



REGIONE BASILICATA

TEAMBUILDING

DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI REGIONE BASILICATA

23/01/2015

Michele Ottati

1. PERCHE' ? PER RIFLETTERE

- 1. Sulla nostra MISSIONE: ragion d'essere;**
 - 2. Sulla nostra VISIONE: dove vogliamo andare;**
 - 3. Sui nostri VALORI: come vogliamo lavorare;**
 - 4. Sulla nostra STRATEGIA: come giochiamo la nostra partita.**
-

2. LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA GESTIONE PER ATTIVITA' (ABM)

- 1. STRATEGIA – fissare le priorità;**
- 2. GESTIONE – riorientare il lavoro sugli obiettivi essenziali;**
- 3. RILANCIO – conforme alle ambizioni;**
- 4. PIANIFICAZIONE e REPORTING – mettere l'accento sui risultati.**

3. **DOMANDA?**

L'arte di arrangiarsi ci salverà o no?

**Localismo, struttura familiare -
«clanica» della nostra società**



aperta, equa, fondata sul merito.

**Taluni principi: qualità, integrità, obiettività, indipendenza,
confidenzialità, competenze,
sono d'applicazione nel nostro Dipartimento?**

4. COME APPLICARLI?

- 1. Rispetto del Codice di comportamento dei dipendenti regionali;**
- 2. Conoscere gli obiettivi del Dipartimento;**
- 3. Rispettare i manuali delle procedure laddove esistono ed altrimenti elaborarli;**
- 4. Applicare la supervisione manageriale;**
- 5. Promuovere il management del rischio: identificare i rischi, apprezzare i rischi, dare le risposte, impostare l'azione, monitoraggio e reporting.**

5. QUALI PRESUPPOSTI?

- 1. Riunioni, almeno mensili, di tutti i componenti di un ufficio: data, orario, o.d.g., verbale, supervisione;**
- 2. Rispondere a tutti i cittadini nello spazio di 10 gg. lavorativi;**
- 3. Mobilitazione su due obiettivi entro fine anno:**
 - bando premio o primo insediamento;**
 - bando organizzazioni di produttori.**
- 4. Certezze:**
 - l'assessore rimane per cinque anni;**
 - fare squadra (abbandonare le strutture amministrative a compartimenti stagni);**
 - spirito proattivo (esempi vari).**



REGIONE BASILICATA

DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI

Michele Ottati