REGIONE BASILICATA

LA GIUNTA

**DELIBERAZIONE N°** 202100287

SEDUTA DEL 16/04/2021

UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA
13AN

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

**OBIETTIVI DI SALUTE E DI PROGRAMMAZIONE SANITARIA PER LE DIREZIONI GENERALI DELLE AZIENDE ASP, ASM E AOR SAN CARLO DI POTENZA E PER LA DIREZIONE GENERALE DELL'IRCCS CROB DI RIONERO IN VULTURE - ANNI 2021-2023**

Relatore **ASSESSORE DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE DELLA PERSONA**

La Giunta, riunitasi il giorno 16/04/2021 alle ore 09:00 nella sede dell'Ente,

| | | | Presente | Assente |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Bardi Vito | Presidente | X | |
| 2. | Fanelli Francesco | Vice Presidente | X | |
| 3. | Cupparo Francesco | Assessore | X | |
| 4. | Leone Rocco Luigi | Assessore | X | |
| 5. | Merra Donatella | Assessore | X | |
| 6. | Rosa Gianni | Assessore | X | |

Segretario: Antonio Ferrara

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Dirigente Generale IL DIRIGENTE GENERALE **Ernesto Esposito**

**Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale**

PRENOTAZIONE IMPEGNI

| Num. Preimpegno | Bilancio | Missione.Programma.Titolo.Macroaggr. | Capitolo | Importo Euro |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

IMPEGNI

| Num. Impegno | Bilancio | Missione.Programma Titolo.Macroaggr. | Capitolo | Importo Euro | Atto | Num. Prenotazione | Anno |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

IL DIRIGENTE

Allegati N° 2

Atto soggetto a pubblicazione ⊗ integrale O integrale senza allegati O per oggetto O per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

**La Giunta Regionale**

**VISTI**

- il D.lgs. 30.03.2001 n. 165 e smi recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
- la L.R. 2 marzo 1996, n. 12 e smi recante "Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale;
- la L.R. 25 ottobre 2010, n. 31 recante "Disposizioni di adeguamento alla normativa regionale al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150- Modifica art. 73 della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 42- Modifiche della Legge Regionale 9 febbraio 2001, n. 7- Modifica art. 10 Legge Regionale 2 febbraio 1998, n. 8 e smi";
- la DGR n. 11 del 13.01.1998 concernente l'individuazione degli atti di competenza della Giunta Regionale;

**VISTI** altresì

- la legge regionale 30.12.2019 n. 29 "Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni";
- il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 63 del 17 aprile 2020 "Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente della Giunta regionale";
- il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 164 del 20 ottobre 2020 "Decreto di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale";
- la DGR n.63 del 9 febbraio 2021 recante "Legge regionale 30.12.2019 n. 29. Regolamento di delegificazione avente ad oggetto "Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata" – Approvazione" adottato ai sensi dell'articolo 56, comma 3, dello Statuto regionale ;
- il Decreto 10 febbraio 2021, n.1 "Regolamento regionale "Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata" – Emanazione".

**VISTO** in particolare l'Art.27 commi da 1 a 3 del Regolamento (Disposizioni transitorie), che detta una specifica disciplina nella sola fase transitoria e fino all'adozione degli atti di cui all'art.5 dello stesso articolo

**RICHIAMATI** i seguenti provvedimenti, per quanto compatibili con la nuova disciplina contenuta nella riferita DGR n.63/2021, in forza della disposizione transitoria di cui all'art. 27del Regolamento:

- DGR n. 227 del 19 febbraio 2014 relativa alla denominazione e configurazione dei Dipartimenti Regionali;
- DGR n. 693 del 10 giugno 2014 relativa alla configurazione dei dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale" a parziale modifica della DGR n. 227/2014;
- DGR n. 694/2014, n. 689/2015 e n. 624/2016 recanti la definizione dell'assetto organizzativo delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali individuali e declaratoria dei compiti loro assegnati";
- DGR n. 524 del 5 agosto 2019 relativa al conferimento degli incarichi di dirigente generale dei Dipartimenti regionali;

**VISTE**

- la L.R. n. 10 del 20 marzo 2020 "Legge di stabilità regionale 2020";
- la L.R. n. 11 del 20 marzo 2020 "Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022";
- la L.R. n. 12 del 20 marzo 2020 "Collegato alla legge di stabilità regionale 2020";
- la D.G.R. n. 188 del 20 marzo 2020 "Approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'art.39, comma 10, del decreto legislativo 23/6/2011 n.118 e sue modifiche ed integrazioni";
- la D.G.R. n. 189 del 20 marzo 2020 "Approvazione del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'art.39, comma 10, del decreto legislativo 23/6/2011 n.118 e sue modifiche ed integrazioni";
- la Legge regionale n..40 del 9.12.2020 Prima variazione al Bilancio di Previsione Pluriennale 2020-2022 della Regione Basilicata;
- la Legge regionale n. 45 del 28.12.2020 Autorizzazione all'Esercizio Provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata e degli Organismi e degli Enti Strumentali della Regione Basilicata per l'Esercizio Finanziaria 2021;

**RICHIAMATI**

-**il DPCM n. 502 del 19 luglio 1995**, come modificato dal DPCM n. 319 del 31 maggio 2001, con cui è stato adottato il Regolamento di determinazione dei contenuti del contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e sanitario delle aziende USL e ospedaliere e che in particolare all'art. 1, comma 5, individua i parametri per la determinazione da parte della Regione del trattamento economico omnicomprensivo dei direttori generali delle aziende USL e ospedaliere e stabilisce che questo possa essere integrato di una ulteriore quota, fino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dalla Regione e misurati mediante appositi indicatori;

**-il DM Salute del 12 marzo 2019** – G.U n. 138 del 14.6.2019 – Nuovo Sistema di Garanzie per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria il cui scopo è quello di valutare e verificare l'attività sanitaria erogata da tutti i soggetti pubblici e privati accreditati di tutte le regioni;

**-Il Programma Nazionale Esiti (PNE**), sviluppato dall'Agenzia per i Servizi sanitari regionali (AGENAS) per conto del Ministero della Salute che fornisce a livello nazionale valutazioni comparative di efficacia, sicurezza, efficienza e qualità delle cure prodotte nell'ambito del servizio sanitario;

**VISTA** la DGR n. 33/2018 di approvazione dello schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento delle funzioni di direttore generale di azienda sanitaria del SSR laddove stabilisce:

• all'art. 6, comma 1, che "Il Direttore Generale è tenuto, a pena di decadenza, al raggiungimento degli obiettivi di mandato individuati dalla Giunta regionale con l'atto di nomina ed allegati al contratto quale sua parte integrante e sostanziale"

• all'art. 6, comma 2 che "Il Direttore Generale è tenuto, altresì, al raggiungimento annuale degli obiettivi gestionali di salute e di carattere economico - finanziario individuati dalla Giunta regionale con apposito provvedimento, ai fini della corresponsione della percentuale di incremento del compenso di cui al DPCM n. 502/1995 e s.m.i., che l'Azienda corrisponde a titolo di incentivo per il raggiungimento degli obiettivi prefissati; la corresponsione di tale incremento è subordinata ad espressa autorizzazione da parte della Giunta regionale ad intervenuta verifica del raggiungimento di tali obiettivi".

**ATTESO**

**che** la Regione Basilicata aderisce ad un network di Regioni, coordinato dall'Istituto Sant'Anna di Pisa, Laboratorio di Management (MeS) - che condividono un sistema comune di valutazione della performance, anche in ottica di benchmarking, tra le Aziende sanitarie regionali, tramite il calcolo di indicatori condivisi;
**che** la Regione Basilicata ha adottato, da tempo, un sistema di valutazione per obiettivi individuati con un documento triennale a scorrimento annuale, da ultimo con la DGR 190/2018 e s.m.i. per il triennio 2028-2020;

**DATO ATTO che** nel documento "Sistema di Valutazione 2021-2023" allegato alla presente deliberazione, si è tenuto conto degli indicatori di valutazione dei Livelli essenziali di assistenza (LEA), del programma nazionale di valutazione degli esiti (PNE), del Sistema di valutazione delle performance del network dei sistemi sanitari regionali della Scuola Superiore Sant'Anna e di alcuni specifici indicatori regionali, tendo anche conto di alcune proiezioni, relative al nuovo sistema di valutazione – **DM Salute del 12 marzo 2019** – G.U n. 138 del 14.6.2019 - rese disponibili alle Regioni dal Ministero della Salute da cui si evince un risultato di "*non adempienza*" della Regione Basilicata su indicatori relativi all'area territoriale/distrettuale, per cui si rende necessario migliorare la performance del sistema sanitario regionale in tale ambito;

**VISTE** le proiezioni sulle risultanze del monitoraggio della erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) – anno 2019 – comunicate dal Comitato Nazionale per la valutazione della erogazione dei LEA;

**ATTESO** che il superamento positivo della valutazione annuale del Comitato LEA è atto propedeutico e necessario per l'accesso da parte della Regione alla quota premiale del Fondo sanitario, mediamente pari al 2% del fondo stesso;

**STABILITO** di adottare, per gli anni 2021 –2019 – 2023, in prosecuzione con gli analoghi precedenti documenti, gli obiettivi di salute e di programmazione sanitaria per ognuna delle Aziende sanitarie ed ospedaliere regionali, come declinati nel documento "Sistema di Valutazione 2021- 2023"- Allegato 1- parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in cui risultano esplicitate metodologia e schede indicatori per ogni Azienda del Sistema Sanitario Regionale (SSR), anche ai fini della valutazione per l'indennità di risultato;

**DATO ATTO che** la precedente deliberazione n. **190/18** è stata integrata e modificata con **DGR n. 395/2019** con cui è stato approvato il cosiddetto **allegato 2**, relativo alla valutazione dei tempi di pagamento delle Aziende del SSR, redatto in recepimento delle disposizioni di cui alla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, che contiene anche le indicazione dei punteggi attribuibili in relazione alla quota premiale….omissis… *La quota dell'indennità di risultato condizionata al predetto obiettivo non può essere inferiore al 30 per cento…;*
**che**, trattandosi di adempimento di normativa nazionale, tale allegato si intende confermato anche per il triennio 2021-2023;

**RIBADITO** che, per i successivi anni 2022 – 2023, la Giunta regionale, qualora ne ravvisasse la necessità, si riserva di modificare e/o integrare obiettivi ed indicatori;

**ATTESO**

**-che** le rispettive delibere di nomina assegnano ai direttori nominati "obiettivi di mandato" – allegato B- a pena decadenza;
**-che** il contratto sottoscritto – art. 6, comma 2- stabilisce "che il direttore generale è tenuto, altresì, al raggiungimento annuale degli obiettivi gestionali di salute e di carattere economico –finanziario individuati dalla Giunta regionale con apposito provvedimento ai fini della corresponsione della percentuale di incremento del compenso di cui al DPCM n. 502/95 e s.m.i. che l'azienda corrisponde a titolo di incentivo per il raggiungimento degli obiettivi prefissati";
**-che** le delibere di nomina prevedono che il compenso stabilito per l'attività di direttore generale possa essere incrementato mediante il riconoscimento di una quota integrativa al trattamento economico, se dovuta, nella misura massina del 20%, in relazione al raggiungimento complessivo dei risultati di gestione attesi e degli specifici obiettivi di salute assegnati per gli anni 2018-2020 con la DGR n.190/2018 e s.m.i;
**che** la Direzione Generale ha operato una condivisione dei predetti obiettivi con le Direzioni strategiche delle Aziende del SSR;

**RITENUTO** necessario
**-di approvare** gli obiettivi di salute e di programmazione sanitaria per ognuna delle Aziende sanitarie ed ospedaliere regionali, come declinati nel documento "Sistema di Valutazione 2021- 2023"- **Allegato 1**- parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in cui risultano esplicitate metodologia e schede indicatori per ogni Azienda del Sistema Sanitario Regionale ( SSR), ai fini della valutazione per l'indennità di risultato;
**-fare salve** tutte le disposizioni di cui **all'allegato 2, parte integrante e sostanziale** della DGR 395/2019, qui nuovamente allegato, redatto in attuazione della L. 145/2018, laddove si prevede che il 30% della quota premiale, stabilita dal DPCM 502/95, sia attribuibile sulla valutazione dei tempi di pagamento delle Aziende Sanitarie;

Su proposta dell'Assessore alle Politiche della Persona
Ad unanimità dei voti espressi a norma di Legge

D E L I B E R A

Per le ragioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. **DI APPROVARE** per gli anni 2021 – 2022 – 2023 gli obiettivi di salute e di programmazione sanitaria distinti per ognuna delle Aziende del SSR , come declinati nel documento "Sistema di Valutazione 2021- 2023" - **Allegato 1 -** parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in cui risultano esplicitate metodologia e schede indicatori per ogni Azienda sanitaria regionale, anche ai fini della valutazione per l'indennità di risultato;

2. **FARE SALVE** tutte le disposizioni di cui **all'allegato 2, parte integrante e sostanziale** della DGR 395/2019, **qui nuovamente allegato,** redatto in attuazione della L. 145/2018, laddove prevede che il 30% della quota premiale, di cui al DPCM 502/95, sia attribuibile sulla valutazione dei tempi di pagamento delle Aziende Sanitarie;

3. **DI STABILIRE** che, per gli anni 2022 e 2023, la Giunta regionale, qualora ne ravvisasse la necessità, si riserva di modificare e/o integrare obiettivi ed indicatori di cui all'allegato 1;

4. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle Direzioni Generali di ASP, ASM e AOR San Carlo di Potenza e alla Direzione Generale dell'IRCCS CROB di Rionero in Vulture, rendendola consultabile anche sullo spazio web del sito del Dipartimento Politiche della Persona;

5. **Di Impegnare** le Direzioni Generali di ASP, ASM e AOR San Carlo e il Direttore Generale dell'IRCCS CROB di Rionero in Vulture alla messa in atto di tutte le azioni ritenute necessarie al conseguimento dei suddetti obiettivi.

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O. **Maria Luisa Zullo**

IL DIRIGENTE **Giuseppe Montagano**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMESSA E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Antonio Ferrara** IL PRESIDENTE **Vito Bardi**