REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

Presidente: Dott.ssa Angela Paschino
organismo.indipendente.valutazione@cert.regione.basilicata.it

Prot. n. 4
del 18/01/2023

Potenza, 18 gennaio 2023

Al Presidente della Giunta Regionale della Basilicata
presidente.giunta@cert.regione.basilicata.it

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'Autorità per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, in qualità di Nucleo di Valutazione del Consiglio Regionale della Basilicata, ai sensi dell'art.14, comma 4, lett.c), del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. e visto il Sistema di Misurazione e Valutazione in vigore presso l'Ente, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2021, approvata delibera di Giunta regionale n. 895/2022 del 21 dicembre 2022;
L'Autorità ha svolto il processo di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, riscontrando i documenti relativi al ciclo della performance, richiedendo informazioni agli uffici ove necessario, tenendo altresì conto dei risultati e degli elementi emersi dalla Relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni per l'annualità di riferimento;
La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel medesimo, sono indicate nei verbali dell'Autorità.

Tutto ciò premesso, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito **valida con osservazioni** la Relazione sulla Performance annualità 2021. In particolare, si evidenzia e osserva quanto segue:

a) Una parte significativa degli obiettivi operativi sono meramente descrittivi di attività ordinarie e istituzionali dovute e, in alcuni casi, sono corredati da indicatori che rendono difficile qualsiasi misurazione in termini di efficienza, efficacia, economicità dell'azione amministrativa. Come più volte rappresentato da codesta Autorità, la definizione di obiettivi operativi connessi ad attività ordinarie è plausibile solo in presenza di una mappatura e standardizzazione dei macroprocessi amministrativi (ad oggi assente) che consenta una misurazione effettiva del miglioramento della performance e limiti una logica autoreferenziale che tutt'oggi caratterizza i documenti principali del Ciclo della performance della Giunta Regionale;
b) Molto spesso gli indicatori non sono valorizzati in modo corretto e sono privi di baseline e/o le regole di calcolo ed algoritmi utili a misurarli. Bisogna diversificare la natura degli indicatori, prediligendo laddove possibile l'utilizzo di indicatori di percentuale/valore/volume in crescita/decrescita. Solo in questo modo sarà possibile evitare che gli indicatori siano per lo più

costituiti da atti e che i target siano espressi in valori assoluti, senza alcun riferimento a serie storiche o a benchmark esterni;

c) il rispetto della tempistica propria del Ciclo della Performance è assolutamente necessario. Una corretta attivazione del Ciclo della Performance richiede una sequenza temporale rigorosa al fine di garantire la corretta finalizzazione delle diverse fasi.

L'Autorità fa presente che tali osservazioni dovranno essere recepite nel corso della Rendicontazione dell'esercizio 2022, anche alla luce della introduzione del PIAO che, come indicato dal D.Lgs 80/2021 esige di rappresentare gli Obiettivi Organizzativi in funzione degli obiettivi di valore pubblico perseguiti dall'Amministrazione.

AUTORITÀ REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO

Dott.ssa Angela Paschino, Presidente;

Prof. Bruno Carapella, Componente;

Prof. Avv. Vito Pinto, Componente