



REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE

Giunta Regionale

Anno 2022



Indice

PRESENTAZIONE	4
1. IL PERCORSO METODOLOGICO E GLI ESITI DELLA PROGRAMMAZIONE INTEGRATA	5
2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE.....	9
3. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....	15
3.1. Obiettivi strategici triennali e obiettivi operativi annuali collegati al valore pubblico	19
3.2. Collegamento con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza .	56
3.3. Pari opportunità e bilancio di genere. Il Piano delle azioni positive.....	57
4. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI	59
5. IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE	68

PRESENTAZIONE

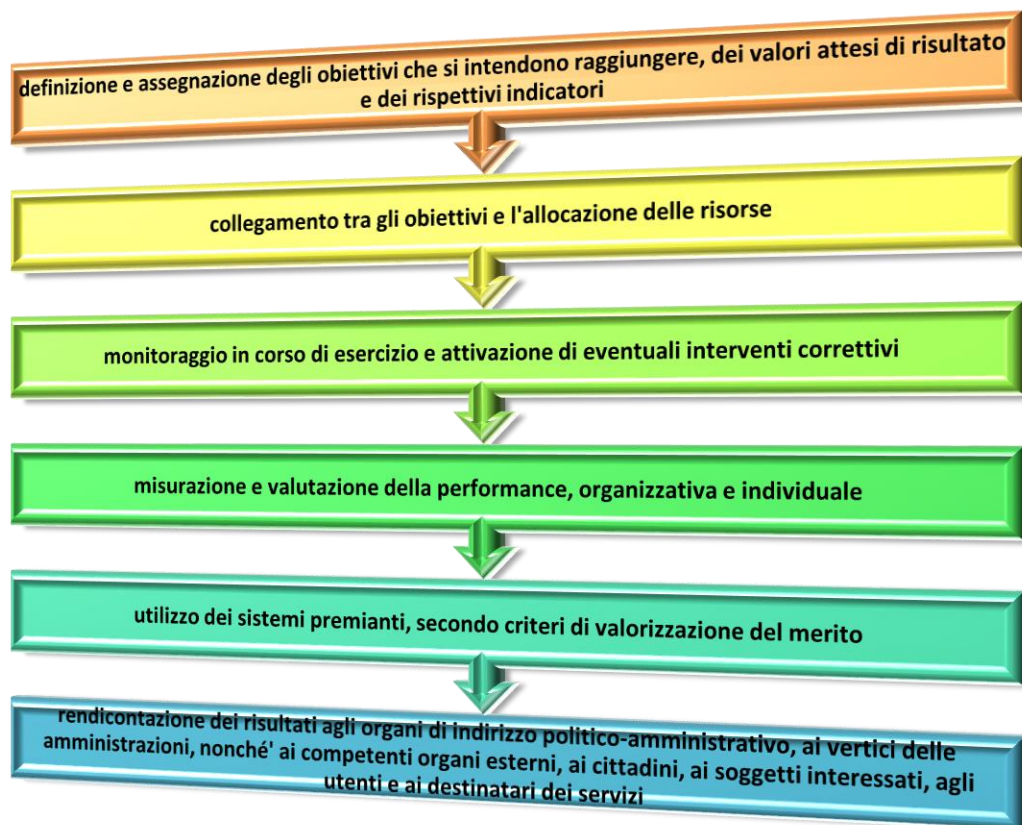
La Relazione annuale rendiconta il ciclo di gestione della performance svolto dall'ente nell'anno 2022 in attuazione del D.lgs. n. 150/2009 e della Legge Regionale di recepimento n. 31/2010, nonché del D.L. n. 80/2021 convertito in L. 113/2021.

In particolare, il D.L. n. 80/2021 convertito in L. 113/2021 ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di durata triennale e aggiornamento annuale, al fine di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*.

Nell'ottica della semplificazione, del miglioramento della qualità programmatica e della funzionalizzazione delle politiche pubbliche al benessere della collettività, l'innovativo strumento di programmazione assorbe numerosi atti di pianificazione adottati dalle amministrazioni, tra i quali il Piano della Performance che diventa una specifica sezione di tale nuovo documento.

La Relazione annuale sulla performance è il documento di chiusura del ciclo di gestione della Performance attraverso il quale l'amministrazione evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti rispetto a quanto programmato.

Le fasi del ciclo della performance sono rappresentate nella figura che segue.



1. IL PERCORSO METODOLOGICO E GLI ESITI DELLA PROGRAMMAZIONE INTEGRATA

La programmazione degli obiettivi di Performance 2022-2024 è avvenuta sulla base della programmazione definita nel Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) 2022-2024, approvato con D.C.R. n. 390/2022, e della L.R. n. 10 del 31/05/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024.

Come noto, il 2022 è stato il primo anno di elaborazione del PIAO quale nuovo strumento di programmazione integrata delle pubbliche amministrazioni.

In considerazione delle novità normative di cui al D.L.80/2021 l'amministrazione già a partire dal mese di dicembre 2021 ha affrontato il tema in seno al Comitato di Coordinamento dei Direttori generali al fine di implementare tale nuovo modello di programmazione.

Parallelamente la Regione Basilicata ha partecipato, sempre a partire da dicembre 2021 e fino al mese di luglio 2022, insieme alle Regioni Emilia-Romagna, Liguria, Friuli-Venezia Giulia e Toscana, al progetto laboratoriale del Dipartimento della Funzione Pubblica "La creazione del Valore Pubblico territoriale nelle Regioni. Verso il PIAO" che aveva, tra le altre, la finalità di formare e accompagnare le regioni nell'introduzione di metodologie di programmazione e misurazione operativa delle leve e delle condizioni abilitanti per la creazione e la protezione del Valore Pubblico, con la partecipazione di utenti, cittadini, *contributors* e *stakeholders*, in coerenza con l'introduzione del PIAO.

Ai fini della redazione del Piano, anche sulla scorta delle competenze man mano acquisite attraverso l'esperienza laboratoriale, è stato posto in essere un percorso metodologico e operativo nel quale le Direzioni Generali hanno interagito nell'elaborazione degli obiettivi, indicatori e target triennali, in un'ottica funzionale alla creazione di valore pubblico e in coerenza con la programmazione regionale.

A tale scopo è stato elaborato uno schema metodologico finalizzato ad agevolare la progettazione dell'alberatura degli obiettivi che dal valore pubblico e dagli impatti generati fa discendere, secondo il modello *cascading*, gli obiettivi di performance e relativi indicatori e target.

Su tale base le Direzioni Generali hanno poi predisposto apposite schede integrate che danno conto dell'interrelazione tra priorità strategiche, obiettivi di valore pubblico (correlati alle misure di benessere equo e sostenibile dell'Agenda ONU 2030 e agli indicatori di Benessere Equo e Sostenibile elaborati dall'Istat), obiettivi strategici e obiettivi operativi, anche con l'individuazione degli *stakeholders* di riferimento.

Il lavoro svolto dalle strutture amministrative avendo a riferimento lo schema metodologico suddetto è stato poi discusso, analizzato e condiviso in apposite riunioni del Comitato di Coordinamento alle quali ha partecipato l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

fornendo, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, il necessario supporto metodologico al fine di conseguire una migliore qualità della programmazione, orientata agli utenti finali.

A tale ultimo riguardo è utile evidenziare che parallelamente l'amministrazione ha lavorato anche sull'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance allo scopo di dotarsi di una disciplina più rispondente al miglioramento qualitativo della programmazione, nell'ottica di un radicale cambio di prospettiva sia nella modalità di interazione tra i vari livelli di programmazione, sia nella definizione degli obiettivi strategici secondo criteri di selettività e significatività.

Il percorso metodologico posto in essere per la elaborazione del PIAO, si è sviluppato nell'ambito di un complesso contesto normativo che ha determinato non poche incertezze applicative e che giova ripercorrere:

- l'art. 6 del D.L. 80 del 9 giugno 2021 ha previsto l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il PIAO entro il 31 gennaio di ciascun anno;
- il Decreto-legge n. 228 del 30 dicembre 2021 (decreto Milleproroghe) convertito in L. 15/2022, con l'art. 1, comma 12 ha introdotto il comma 6- bis all'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021, disponendo in sede di prima applicazione il differimento del termine per l'approvazione del PIAO dal 31 gennaio 2022 al 30 aprile 2022 e escludendo l'applicazione fino al predetto termine delle sanzioni previste dall'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (art. 10 , comma 5: *"in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica"*).
- Lo stesso art. 6 del D.L. 80/2021 al comma 5 e al comma 6, come modificati dal citato D.L. 228/2021, disponeva altresì:
"entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa

intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;

“entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

- il Consiglio di Stato, Sezione Consultiva per gli Atti normativi, ha reso il parere n. 506 del 2 marzo 2022, sullo Schema di decreto del Presidente della Repubblica recante *“Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113”;*

Tale parere era condizionato alla riformulazione dello schema di DPR per il superamento dei rilievi di natura formale e sostanziale espressi dal Consiglio, nonché alla riformulazione del decreto ministeriale recante le Linee guida per la compilazione del PIAO (il cosiddetto Piano tipo), quest'ultimo inviato al C.d.S. solo per conoscenza e sul quale lo stesso si riservava di esprimere un apposito parere, una volta acquisito formalmente dall'Amministrazione, con la qualificazione di regolamento da adottare ai sensi dell'art. 17, comma 3, della legge n. 400 del 1988, in considerazione della sua natura normativa;

- a seguito di tale parere condizionato, per ottemperare alle indicazioni in esso contenute, il termine per l'adozione del PIAO è stato ulteriormente differito al 30 giugno con l'art. 7, comma 1, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, escludendo anche per tale ulteriore proroga le sanzioni per la mancata approvazione del Piano della performance (art. 10, comma 5 del D.lgs. 150/2009 sopra citato);
- il complesso quadro normativo di riferimento si è completato solo con il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.”*, pubblicato sulla G.U. n. 209 del 07 settembre 2022, ed entrato in vigore il 22 settembre 2022.

Tale decreto all'art. 8, comma 3, ha previsto, in sede di prima applicazione, il differimento del termine di adozione del PIAO di 120 giorni successivi

all'approvazione del bilancio di previsione. L'approvazione è avvenuta, per la Regione Basilicata, con L.R.n.10 del 31 maggio 2022.

Il PIAO è stato infine approvato con D.G.R. n.676 del 14/10/2022.

Il percorso di rinnovamento avviato dall'amministrazione con l'attuazione del nuovo modello di programmazione integrata e con le innovazioni introdotte dall'aggiornamento del sistema regionale di misurazione e valutazione ha prodotto i primi risultati di miglioramento qualitativo soprattutto nella pianificazione degli obiettivi strategici e operativi collegati al valore pubblico, la cui individuazione ha risposto a criteri di selettività e maggiore significatività. A tali primi risultati ha contribuito senz'altro l'ausilio metodologico assicurato dall'Autorità regionale per la valutazione e il merito attraverso momenti di confronto e attività di valutazione *ex ante* formalizzata anche con l'espressione di parere.

Hanno inoltre costituito importanti occasioni di approfondimento le giornate formative programmate dall'Autorità nell'ambito della Struttura tecnica permanente, che hanno riguardato in generale il tema del ciclo della performance e aspetti specifici della programmazione e rendicontazione (4 aprile 2022 e 27 febbraio 2023).

L'amministrazione ha anche posto in essere azioni volte al superamento progressivo delle criticità evidenziate dall'Autorità nei precedenti cicli di performance. In particolare, ha operato un significativo ridimensionamento quantitativo di obiettivi e indicatori, con la riduzione di più di 200 obiettivi, riferiti in gran parte ad attività ordinarie, e di quasi 1000 indicatori. Sono stati valorizzati indicatori espressi in valori percentuali in crescita/decrecita o relativi a riduzione dei tempi.

Inoltre, nell'ottica di una maggiore verificabilità esterna e oggettività della rendicontazione, sono state introdotte le fonti di verifica e le *base line*.

Tuttavia, affinché possano essere superati i profili problematici evidenziati dall'Autorità, quali ad esempio la perdurante presenza di obiettivi connessi ad attività ordinarie (sebbene dovuta in alcuni ambiti in parte alla preminente necessità di mantenere adeguati livelli quantitativi e qualitativi delle prestazioni da parte di un numero sempre più ridotto di personale) o talune incoerenze metodologiche nella descrizione di obiettivi, indicatori e target (da cui sono discese, in qualche caso, rappresentazioni non coerenti dei risultati), sarà necessario, in un arco temporale di medio periodo, consolidare i miglioramenti ottenuti ponendo in essere altre specifiche azioni. In particolare perseguire una ulteriore riduzione numerica di obiettivi e target a favore di una loro maggiore significatività, svolgere una attività formativa mirata alla maggiore uniformità terminologica e metodologica, anche con riferimento alla descrizione delle base line, degli indicatori e delle fonti di verifica, al fine di assicurare una migliore leggibilità e comprensione del documento e, infine, apportare interventi di adeguamento dell'applicativo informatico per l'inserimento dei dati, superando in tal modo il parziale ricorso a lavorazioni cartacee risultate necessarie nella fase sperimentale del PIAO e agevolando la corretta immissione tecnica dei dati.

2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

Questa sezione ha l'obiettivo di fornire un quadro sintetico del contesto interno e delle risorse finanziarie stanziare per dare attuazione alle strategie del D.E.F.R. e agli obiettivi di performance.

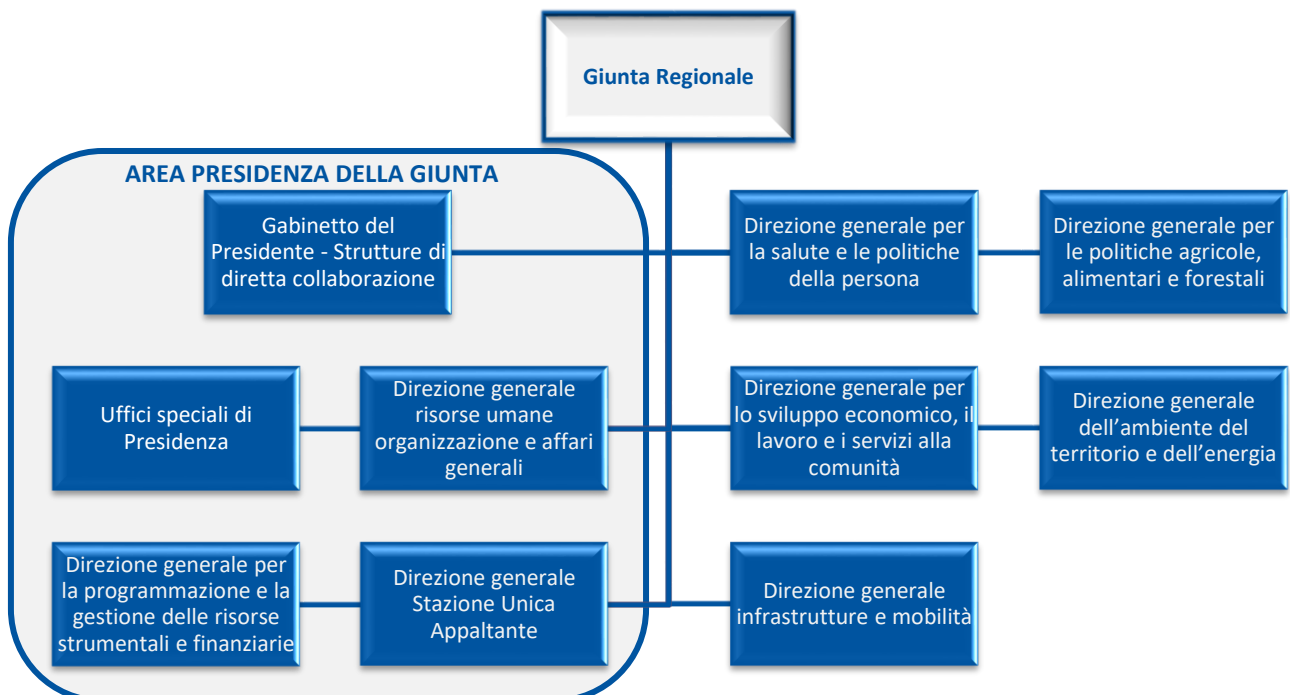
Dal punto di vista del contesto esterno si rinvia, invece, all'analisi contenuta nel Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) 2022-2024, riferita sia al quadro economico internazionale, che a quello nazionale e allo scenario macroeconomico della Regione.

L'amministrazione

La Legge regionale n.29 del 30 dicembre 2019 recante "Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni" ha inteso disciplinare il nuovo assetto organizzativo degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale attraverso lo strumento della delegificazione che ha comportato l'emanazione di un apposito regolamento, il n.1 del 10 febbraio 2021. Con una serie di atti successivi, poi, sono stati riorganizzati gli uffici di diretta collaborazione del Presidente e le strutture amministrative della Giunta Regionale, il cui assetto definitivo è entrato in vigore dall'1 novembre 2021.

Il sistema delle strutture amministrative della Giunta regionale, sulla base dell'art. 5 del suddetto Regolamento, si articola in:

- a) direzioni generali;
- b) uffici;
- c) strutture di missione;
- d) uffici speciali della Presidenza.



Si riporta di seguito l'elenco, con le relative codifiche, delle direzioni generali, degli uffici, delle strutture di diretta collaborazione del Presidente della Giunta e degli uffici speciali della Presidenza per il ciclo di performance 2022.

10	GABINETTO DEL PRESIDENTE - STRUTTURE DI DIRETTA COLLABORAZIONE
10BA	GABINETTO DEL PRESIDENTE
10BB	UFFICIO LEGISLATIVO E DELLA SEGRETERIA DELLA GIUNTA
10BC	UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA REGIONALE

16	UFFICI SPECIALI DI PRESIDENZA
16BD	AUTORITÀ DI AUDIT DEI FONDI STRUTTURALI DELL'UNIONE EUROPEA
16BE	AVVOCATURA REGIONALE
16BF	UFFICIO PER IL CONTROLLO DI GESTIONE E LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE
16BG	UFFICIO PER IL CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA E PER IL CONTROLLO SUGLI ENTI ED ORGANISMI PARTECIPATI
16BH	UFFICIO PER LE AUTONOMIE LOCALI E LA SICUREZZA INTEGRATA
16BI	UFFICIO PER LA PROTEZIONE CIVILE
16BJ	UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE
16BK	STRUTTURA DI MISSIONE PNRR
16BL	UFFICIO POLITICHE PER I SISTEMI CULTURALI, TURISTICI E LA COOPERAZIONE

11	DIREZIONE RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI
11BA	DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI
11BB	UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
11BC	UFFICIO AFFARI GENERALI
11BD	UFFICIO PREVENZIONE E PROTEZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO

12	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
12BA	DIREZIONE GENERALE PER LA PROGRAMMAZIONE E LA GESTIONE DELLE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
12BB	UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITÀ REGIONALE
12BC	UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO
12BD	UFFICIO PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI COESIONE, STATISTICA
12BE	UFFICIO AUTORITÀ DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA
12BF	UFFICIO AUTORITÀ DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FSE BASILICATA
12BG	UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO

20	STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA
20BA	DIREZIONE GENERALE STAZIONE UNICA APPALTANTE
20BB	UFFICIO "APPALTI DI SERVIZI DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA E LAVORI"
20BC	UFFICIO "APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE"
20BD	UFFICIO "CENTRALE DI COMMITTENZA E SOGGETTO AGGREGATORE"

13	DIREZIONE SALUTE E POLITICHE DELLA PERSONA
13BA	DIREZIONE GENERALE PER LA SALUTE E LE POLITICHE DELLA PERSONA
13BB	UFFICIO PREVENZIONE SANITÀ UMANA, VETERINARIA E SICUREZZA ALIMENTARE
13BC	UFFICIO RISORSE UMANE DEL SSR
13BD	UFFICIO RISORSE FINANZIARIE DEL SSR
13BE	UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA, VERIFICA DEGLI OBIETTIVI, INNOVAZIONE E QUALITÀ
13BF	UFFICIO PRESTAZIONI SANITARIE



13BG	UFFICIO AUTORIZZAZIONE ED ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E SOCIO SANITARIE
13BH	UFFICIO POLITICHE SOCIALI E SISTEMI DI WELFARE

14	DIREZIONE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
14BA	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
14BB	UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETÀ - SEDI POTENZA E MATERA
14BC	UFFICIO FITOSANITARIO - SEDE MATERA
14BD	UFFICIO PRODUZIONI ANIMALI E VEGETALI, VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI E MERCATO - SEDI POTENZA E MATERA
14BE	UFFICIO AUTORITÀ DI GESTIONE P.S.R. BASILICATA E POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE - SEDE POTENZA
14BF	UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO - SEDE POTENZA
14BG	UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA) - SEDI POTENZA E MATERA
14BH	UFFICIO POLITICHE ITTICHE E VENATORIE, GESTIONE FAUNA SELVATICA, AGROAMBIENTE - SEDE POTENZA

15	DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E SERVIZI ALLA COMUNITÀ
15BA	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E I SERVIZI ALLA COMUNITÀ
15BB	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO, FINANZA AGEVOLATA, INCENTIVI ALLE IMPRESE E PROMOZIONE AREE ZES
15BC	UFFICIO SISTEMI PRODUTTIVI E INFRASTRUTTURE CULTURALI E SCOLASTICHE E SPORT
15BD	UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
15BE	UFFICIO FORMAZIONE E QUALITÀ DELLE POLITICHE FORMATIVE
15BF	UFFICIO PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE INTERVENTI PER SCUOLA E UNIVERSITÀ
15BG	UFFICIO INTERNAZIONALIZZAZIONE, RICERCA SCIENTIFICA E INNOVAZIONE TECNOLOGICA
15BI	UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI" E "SENISESE"

23	DIREZIONE AMBIENTE, TERRITORIO E ENERGIA
23BA	DIREZIONE GENERALE DELL'AMBIENTE DEL TERRITORIO E DELL'ENERGIA
23BB	UFFICIO RISORSE IDRICHE
23BC	UFFICIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E PAESAGGIO
23BD	UFFICIO COMPATIBILITÀ AMBIENTALE
23BE	UFFICIO ENERGIA
23BF	UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITÀ E TUTELA DELLA NATURA
23BG	UFFICIO ECONOMIA CIRCOLARE, RIFIUTI E BONIFICHE

24	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24BA	DIREZIONE GENERALE INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24BB	UFFICIO DIFESA DEL SUOLO, GEOLOGIA E ATTIVITÀ ESTRATTIVE
24BC	UFFICIO DEMANIO MARITTIMO
24BD	UFFICIO EDILIZIA PUBBLICA, SOCIALE E OPERE PUBBLICHE
24BE	UFFICIO POLITICHE INTEGRATE PER LA SICUREZZA, I CONTROLLI E LA PREVENZIONE SISMICA
24BF	UFFICIO INFRASTRUTTURE E RETI
24BG	UFFICIO TRASPORTI E MOBILITÀ SOSTENIBILE

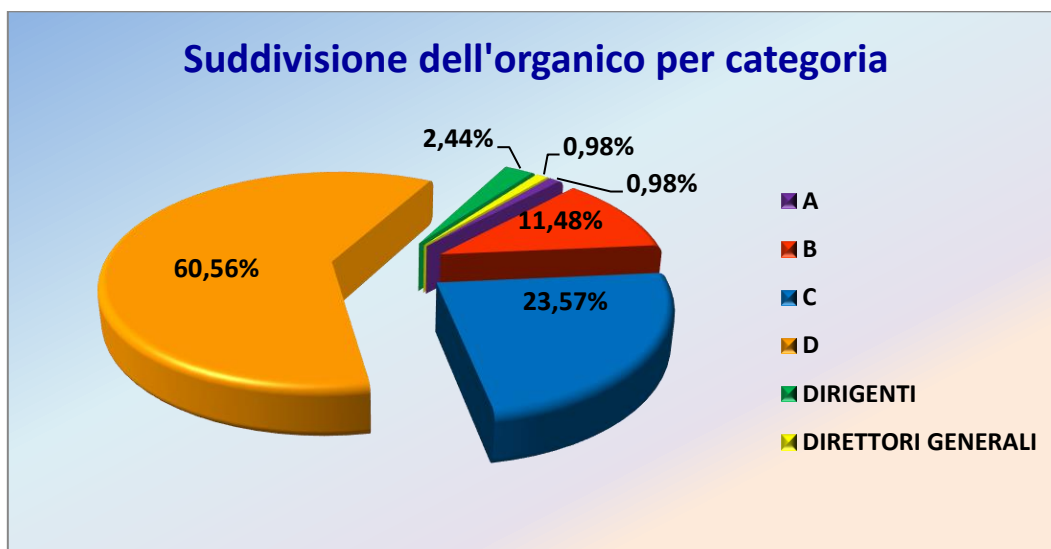
Il quadro delle risorse - il personale regionale

Il personale regionale in organico impegnato nel ciclo della performance per gli uffici della Giunta Regionale, ad inizio 2022, ammontava a 791 dipendenti. I dirigenti erano 20 e i direttori generali 8. Nel corso del 2022 sono cessate 84 unità di personale, con conseguente riduzione dell'organico a fine anno.

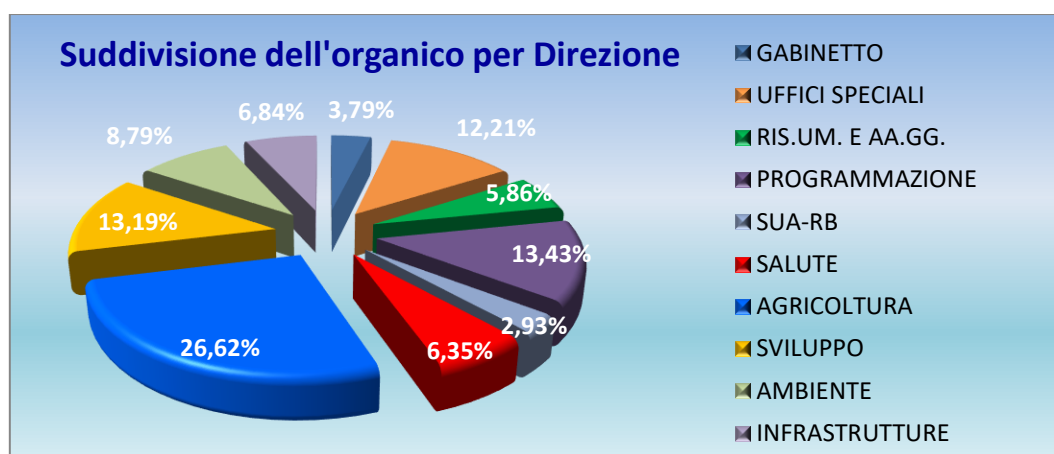
Di seguito si illustra la suddivisione dell'organico regionale, per categoria e per assegnazione alle direzioni regionali con la differenza riscontrata rispetto all'inizio dell'anno.

I dipendenti della Regione sono suddivisi in varie categorie e qualifiche in base al contratto nazionale di lavoro: dirigenti, funzionari di categoria D, impiegati di categoria C, B e A.

Categoria Professionale	n. dipendenti	Variazione nell'anno
A	8	-1
B	94	-10
C	193	-27
D	496	-44
Dirigenti	20	-2
Direttori Generali	8	-
TOTALE	819	-84



Direzioni	%
GABINETTO	3,79%
UFFICI SPECIALI	12,21%
RIS.UM. E AA.GG.	5,86%
PROGRAMMAZIONE	13,43%
SUA-RB	2,93%
SALUTE	6,35%
AGRICOLTURA	26,62%
SVILUPPO	13,19%
AMBIENTE	8,79%
INFRASTRUTTURE	6,84%



Il quadro delle risorse – le risorse finanziarie

Con Legge Regionale n. 9 del 31/05/2022 è stata approvata la "Legge di stabilità regionale 2022" che ha definito le risorse giuridico-finanziarie da collegare alle strategie decise con l'adozione del D.E.F.R. Inoltre, con Legge Regionale n. 10 del 31/05/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, che ha consentito di dare avvio alla gestione delle poste finanziarie collegate agli obiettivi strategici e operativi di Performance 2022-2024.

È opportuno ribadire che tutte le analisi sulle risorse regionali sono state svolte considerando le stesse al netto delle partite di giro.

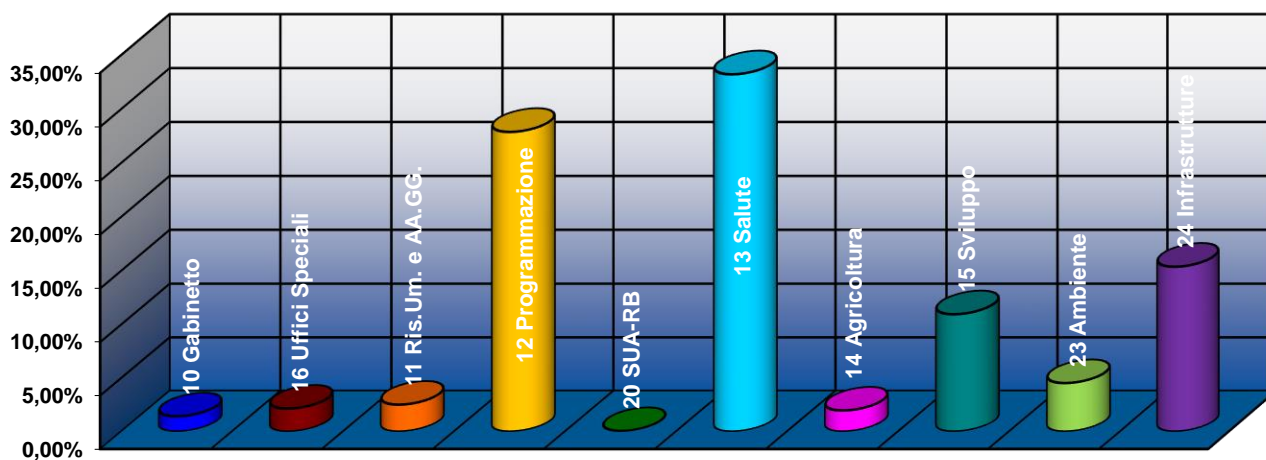
STANZIAMENTO RISORSE PER DIREZIONE

ANNO 2022

DIREZIONI		% ASSORB. RISORSE DA STANZIATO	STANZIATO
10	Gabinetto	1,41%	€ 51.599.225,00
16	Uffici Speciali	2,13%	€ 77.923.611,46
11	Ris.Um. e AA.GG.	2,51%	€ 91.601.209,12
12	Programmazione	27,88%	€ 1.019.025.098,37
20	SUA-RB	0,04%	€ 1.508.790,20
13	Salute	33,22%	€ 1.214.275.426,16
14	Agricoltura	1,96%	€ 71.575.724,96
15	Sviluppo	10,96%	€ 400.577.347,39
23	Ambiente	4,52%	€ 165.380.796,31
24	Infrastrutture	15,37%	€ 561.874.195,29
TOTALE GIUNTA REGIONALE			€ 3.655.341.424,26

Se si osserva il grafico che mostra la ripartizione delle risorse stanziato per ciascuna direzione, che ci fornisce anche un quadro delle aree di intervento su cui ha puntato maggiormente l'amministrazione, è chiaramente evidente la predominanza delle direzioni Programmazione e Salute. Il peso dell'area programmazione così alto è evidentemente dovuto anche alla gestione dei fondi comunitari relativi al FESR e al FSE ed al Fondo Sviluppo e Coesione (FSC).

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE STANZIATE IN BILANCIO TRA LE DIREZIONI



Infine, per il 2022 non sono stati utilizzati **risparmi sui costi** di funzionamento derivanti dai processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione del premio di efficienza, come previsto dall'art. 27, comma 1 del D.Lgs. 150/2009.

3. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In questa sezione sono presentati i risultati di performance conseguiti nel 2022.

La valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, è stata effettuata secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con D.G.R. n. 185/2022.

Ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs.150/2009, come modificato dal D.Lgs.74/2017: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance", per tale aggiornamento è stato acquisito parere favorevole da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito.

Nel 2022, nell'ottica di un progressivo miglioramento qualitativo, in raccordo con l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, è emersa la necessità di apportare alcune modifiche al vigente Sistema.

Fermo restando il sostanziale assetto dei criteri generali e della metodologia utilizzata negli anni precedenti, per la elaborazione dell'aggiornamento si è tenuto conto del mutato contesto normativo per effetto dell'entrata in vigore del D.L. 80/2021, conv. in L. 113/2021 (che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO), valorizzando maggiormente la fase della pianificazione degli obiettivi, finalizzata al miglioramento della qualità dei servizi e alla creazione del valore pubblico.

In tale ottica è stato, inoltre, previsto il supporto metodologico dell'Autorità e la sua attività di verifica ex ante sulla fase di programmazione.

La performance organizzativa

La **performance organizzativa** è riferita all'Ente nel suo complesso o alle singole strutture organizzative. Essa costituisce uno dei fattori di valutazione del personale, ed è caratterizzata secondo le funzioni ed il ruolo dei soggetti valutati (Direttori Generali, dirigenti, personale non dirigente).

Nel caso della dirigenza è strutturata in due componenti:

- grado di raggiungimento medio degli obiettivi strategici, riferiti all'Ente nel suo complesso per i D.G. e alla struttura per i Dirigenti (peso 90%);
- indicatori di salute organizzativa (peso 10%).

Nel caso del personale non dirigente la performance organizzativa consiste nel solo grado di raggiungimento degli obiettivi strategici della struttura di riferimento.

Per l'anno 2022 il Comitato di Coordinamento ha stabilito per la dirigenza il seguente indicatore di salute organizzativa:

- Carta dei servizi (peso 10%): redazione della carta di almeno un servizio erogato (esterno, intermedio, interno) al fine del progressivo completamento della carta dei servizi dell'Ente, unitamente alla mappatura degli stakeholder relativi al servizio considerato.

I dati di sintesi della performance organizzativa suddivisi per fasce di merito sono i seguenti:

fasce di merito	dirigenza		personale non dirigente	
	n.	%	n.	%
A	32	97%	779	98,6%
B	1	3%	11	1,4%
C	0	0	0	0
D	0	0	0	0
tot	33	100%	790	100%

Gli obiettivi strategici e operativi di Performance per il triennio 2022-2024 sono coerenti con i Cluster individuati nel D.E.F.R. per il triennio 2022-2024.

CLUSTER D.E.F.R. 2022 - 2024	
A	TENUTA DEMOGRAFICA
B	COESIONE TERRITORIALE E UNITÀ ISTITUZIONALE DELLA BASILICATA
C	TUTELA DEL POTENZIALE DELLE RISORSE "ENDOGENE" PER LA CREAZIONE DI LAVORO E PER LA CRESCITA DEL PIL
D	TUTELA DEI PATRIMONI PUBBLICI ED IL TERRITORIO REGIONALE PER LE FUTURE GENERAZIONI
E	AZIONI TRASVERSALI
F	RIGENERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE REGIONALE
G	GOVERNANCE

Si rappresentano, di seguito, il grado di perseguimento medio e le risorse utilizzate con riferimento ai Cluster e alle Azioni strategiche attraverso gli obiettivi di performance.



Cluster	Grado % di raggiungimento medio	Risorse finanziarie	Azioni strategiche	Grado % di raggiungimento medio	Risorse finanziarie	
A. TENUTA DEMOGRAFICA	100,00	€ 1.255.298.956,19	A1	Tutela della salute	100,00	€ 1.249.573.462,23
			A2	Politiche per l'occupazione giovanile	100,00	€ 5.725.493,96
			A3	Politiche per l'occupazione femminile	-	€ -
B. COESIONE TERRITORIALE E UNITÀ ISTITUZIONALE DELLA BASILICATA	100,00	€ 208.045.952,56	B1	Riqualificazione e rafforzamento dei presidi urbani	100,00	€ 31.529.134,00
			B2	Riaspetto delle reti infrastrutturali di connessione interna al territorio e verso l'esterno	100,00	€ 125.418.443,55
			B3	Riqualificazione delle aree di localizzazione degli insediamenti produttivi	100,00	€ -
			B4	Razionalizzazione del trasporto pubblico regionale	100,00	€ 51.097.975,01
			B5	Progetto aree interne	100,00	€ 400,00
C. TUTELA DEL POTENZIALE DELLE RISORSE "ENDOGENE" PER LA CREAZIONE DI LAVORO E PER LA CRESCITA DEL PIL	100,00	€ 82.413.824,02	C1	Politiche di rafforzamento e di valorizzazione del potenziale di risorse imprenditoriali "endogene"	100,00	€ 7.237.907,43
			C2	Sistema agroalimentare	100,00	€ 25.423.348,48
			C3	Sistema forestale	100,00	€ 11.114.608,00
			C4	Sistema turistico-culturale	100,00	€ 5.878.848,21
			C5	Tutela e valorizzazione delle risorse paesaggistiche e ambientali	100,00	€ 5.744.678,89
			C6	Tutela e valorizzazione delle risorse energetiche	100,00	€ 264.803,72
			C7	Progetto risorse idriche (invasi, adduzione, distribuzione, gestione)	100,00	€ 26.749.629,29
D. TUTELA DEI PATRIMONI PUBBLICI ED IL TERRITORIO REGIONALE PER LE FUTURE GENERAZIONI	100,00	€ 5.723.769,51	D1	Riqualificazione e la valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'amministrazione regionale QFP 21-27	100,00	€ 648.182,25
			D2	Tutela e riqualificazione dei patrimoni immobiliari e dei beni culturali dei centri urbani minori	100,00	€ 1.388.577,26
			D3	Recupero e riqualificazione dei patrimoni trascurati e/o abbandonati nelle aree rurali	100,00	€ -
			D4	Prevenzione dei rischi: idrogeologici, sismici, climatici, da inquinamento	-	€ 3.687.010,00
E. AZIONI TRASVERSALI	99,50	€ 24.999.552,25	E1	La digitalizzazione	98,76	€ 1.100.181,03
			E2	L'istruzione e la formazione	100,00	€ 13.294.970,18
			E3	La ricerca per le imprese	100,00	€ 9.441.669,22
			E4	Inclusione, equità sociale	100,00	€ 1.162.731,82
F. RIGENERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE REGIONALE	99,97	€ 122.858.579,64	F1	Piano integrato di attività e di organizzazione dell'amministrazione regionale	99,97	€ 122.858.579,64
			F2	L'apertura dei cantieri di progettazione	-	€ -
G. GOVERNANCE	100,00	€ 3.164.367,64	G1	Il riordino dei governi locali	100,00	€ -
			G2	Organizzazione delle strutture regionali	100,00	€ 3.164.367,64



Risorse finanziarie Cluster



- A. TENUTA DEMOGRAFICA
- B. COESIONE TERRITORIALE E UNITÀ ISTITUZIONALE DELLA BASILICATA
- C. TUTELA DEL POTENZIALE DELLE RISORSE "ENDOGENE" PER LA CREAZIONE DI LAVORO E PER LA CRESCITA DEL PIL
- D. TUTELA DEI PATRIMONI PUBBLICI ED IL TERRITORIO REGIONALE PER LE FUTURE GENERAZIONI
- E. AZIONI TRASVERSALI
- F. RIGENERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE REGIONALE
- G. GOVERNANCE

3.1. Obiettivi strategici triennali e obiettivi operativi annuali collegati al valore pubblico






Nella presente sottosezione sono rappresentati, in forma tabellare, i risultati raggiunti con riferimento alla selezione degli obiettivi di performance collegati al valore pubblico, elaborati secondo la metodologia di pianificazione integrata utilizzata per il PIAO che tiene conto degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030.



Le tabelle rappresentano, con riferimento alle direzioni generali e alle strutture di diretta collaborazione e agli uffici speciali di presidenza, per ciascun obiettivo di valore pubblico: gli obiettivi strategici triennali, gli obiettivi operativi annuali e relativi indicatori e target, le baseline e le fonti di verifica, come definiti in fase di programmazione.


Agli elementi suddetti è stato aggiunto il grado di raggiungimento conseguito in base alla metrica stabilita dal sistema di misurazione e, in una colonna dedicata denominata "risultati 2022", una sintesi degli elementi più significativi che caratterizzano i risultati.


In allegato sono stati, invece, rappresentati i risultati dei restanti obiettivi di performance; ciò al fine di rendere più snello il presente documento e agevolarne la lettura.




Nel medesimo allegato sono inoltre presenti i risultati per cluster, azioni strategiche e missioni di bilancio.



Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Digitalizzazione e innovazione, trasparenza e partecipazione dei cittadini (CLUSTER E, F)  	Connettività in Banda Ultra Larga e servizi Cloud, al servizio dei cittadini e delle imprese	Attuazione del Programma Basilicata 30Mega Interventi per la diffusione della banda ultra larga della Regione Basilicata -Secondo accordo di programma 	N. unità abitative addizionali con accesso ad almeno 30Mbps	160.000	180.000	pienamente raggiunto	Osservatorio Banda Larga	Il programma è stato realizzato attraverso due accordi quadro stipulati con il Ministero dello Sviluppo Economico. Il primo accordo (2014) ha visto l'affidamento dei lavori da parte di infratel SpA (società in house del MISE) alla società TIM, il secondo accordo (2016) ha invece visto come società affidataria Open Fiber. Dai report periodici predisposti da Infratel si evince il superamento del valore previsto con oltre 200.000 unità immobiliari (famiglie) dotate di infrastrutture idonee all'attivazione della banda ultralarga (oltre 30 Mbps)
		Realizzazione di una rete WiFi gratuita in prossimità di luoghi pubblici e P.A. locali 	Nr luoghi pubblici con accesso WiFi gratuito	0	100	pienamente raggiunto	Regione Basilicata	Con il progetto WiFi pubblici, attraverso l'utilizzo di una convenzione Consip, è stato affidato l'appalto alla ditta Vodafone Italia SpA, che ha realizzato oltre 400 punti di accesso libero al WiFi regionale, come si evince dai SAL predisposti dalla ditta
			Nr di P.A. locali con accesso WiFi gratuito	0	50	pienamente raggiunto	Regione Basilicata	Dagli stessi SAL si evince che di questi luoghi pubblici oltre 120 sono stati i punti di accesso gratuito predisposti presso le P.A. locali della regione
	Data Center Unico Regionale (Servizi Cloud) 	Realizzazione di un data center avanzato e funzionale alla condivisione di dati tra amministrazioni pubbliche, nonché alla conservazione digitale in piena sicurezza ed alla possibilità di erogare servizi secondo il paradigma del cloud computing	Percentuale di realizzazione	20%	60%	pienamente raggiunto	Regione Basilicata	Realizzazione del data center unico regionale: <ul style="list-style-type: none"> - aggiudicati ed avviati i lavori di adeguamento del data center primario; - implementate le misure di messa in sicurezza del Data Center di Potenza (acquisto hardware e storage, acquisto di software per la sicurezza delle applicazioni, servizi di archiviazione e conservazione); - approvata la progettazione esecutiva del Data Center secondario di disaster recovery. Strumenti: Stati Avanzamento Lavori




Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Digitalizzazione e innovazione, trasparenza e partecipazione dei cittadini (CLUSTER E, F)  	Miglioramento delle metodologie di programmazione della performance e di valutazione partecipativa da parte degli stakeholder, anche ai fini dell'incremento del livello di trasparenza e integrità dell'Ente	Creazione della "Rete per l'Integrità e la Trasparenza" quale organismo di raccordo tra Responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza degli enti del "sistema basilicata", attraverso lo sviluppo di un percorso partecipativo	Redazione di proposta di costituzione della Rete	0	N. 1	pienamente raggiunto	DGR, sito web	Con D.G.R. n. 855/2022 è stata approvata la costituzione del network interistituzionale "Rete per l'integrità e la trasparenza" composto dai Responsabili per la prevenzione della corruzione e trasparenza e/o dei referenti degli enti strumentali e subregionali, degli enti/società partecipati e controllati. La costituzione della Rete contribuisce alla attuazione della D.G.R. n.125/2022, con la quale la Giunta ha approvato, fra gli obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza, quello della promozione della prevenzione del rischio di corruzione e di illegalità negli enti, nelle società e organismi partecipati
		Miglioramento progressivo delle metodologie di misurazione e valutazione della performance attraverso la redazione, con il supporto dell'Autorità regionale per la valutazione e il merito, di proposte di ottimizzazione del SMVP	Parere positivo dell'Autorità sulla proposta di ottimizzazione del sistema	N. 1	N. 1	pienamente raggiunto	Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito	È stata redatta la proposta di ottimizzazione della metodologia di misurazione e valutazione della performance, approvata con D.G.R. n.185/2022, previa acquisizione del parere positivo dell'Autorità regionale di valutazione e merito (prot. n. 45/2022)
		Redazione di proposte metodologiche per la pianificazione integrata di attività e organizzazione, con riferimento a best practices	Proposta metodologica trasmessa al Comitato di coordinamento almeno due mesi prima della scadenza per l'approvazione del PIAO	0	N. 1	pienamente raggiunto	Comitato di Coordinamento dei direttori generali	La proposta metodologica (logical framework) è stata fornita ai componenti del Comitato di Coordinamento il 14 aprile. Il LFM evidenzia le interrelazioni tra priorità strategiche, obiettivi di valore pubblico, obiettivi strategici e di performance, ed ha costituito il supporto metodologico per la redazione del PIAO 2022-2024
		Elaborazione e sviluppo di modello di pianificazione integrata e valutazione partecipativa, con il coordinamento degli esperti designati dal dipartimento funzione pubblica	Modello elaborato e presentato nell'ambito di iniziativa pubblica del dip. Funzione pubblica/formez	0	N. 1	pienamente raggiunto	Formez	Il modello è stato elaborato nell'ambito del Progetto laboratoriale "La creazione del Valore Pubblico territoriale nelle Regioni. Verso il PIAO" del Dipartimento Funzione Pubblica e del Formez, presentato presso la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome l'11 luglio 2022 in un evento pubblico (https://www.formez.it/notizie/evento-creazione-del-valore-pubblico-territoriale-nelle-regioni-verso-piao-0)


Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
2 - Semplificazione e qualità delle funzioni di supporto e controllo interno (CLUSTER F, G) 	Miglioramento della qualità della normazione	Supporto tecnico-normativo alle strutture competenti della Giunta regionale per l'elaborazione e la redazione dei disegni di legge regionale e dei regolamenti. Supporto operativo nella predisposizione delle schede di analisi tecnico-normativa e degli altri strumenti che concorrono a migliorare la qualità della normazione	Tempi medi in gg per l'espressione di pareri e drafting su disegni di legge e regolamenti regionali	16 (nel 2021)	15	pienamente raggiunto	Strutture regionali e organi politici (protocolli)	Il valore target all'uopo indicato e realizzato nel corso del 2022 rappresenta un valore medio del tempo necessario alla predisposizione ed emanazione dei pareri sui disegni di legge e sui regolamenti. Tale attività, inoltre, ricomprende anche il necessario supporto operativo assicurato alle strutture proponenti per la predisposizione delle schede di analisi tecnico-normative (ATN) e per il drafting, strumenti necessari a migliorare la qualità della normazione. L'Ufficio ha fornito pareri su n. 38 disegni di legge e n. 2 regolamenti. Si indica il valore medio in quanto per alcuni disegni di legge l'espressione del parere ha tempi molto contenuti, mentre per altri è necessaria un'attività di studio ed approfondimento delle tematiche trattate che richiedono tempi più dilatati
		Supporto consulenziale all'attività legislativa delle commissioni consiliari permanenti e del Consiglio regionale	Tempi medi in gg per espressione di pareri su proposte di legge regionale	16 (nel 2021)	15	pienamente raggiunto	Strutture regionali e organi politici (protocolli)	L'attività dell'Ufficio rispetto alle proposte di legge è essenzialmente di tipo consulenziale e si traduce nella formulazione di osservazioni inviate all'attenzione delle commissioni consiliari permanenti ovvero direttamente al Consiglio regionale nell'ambito ed in attuazione del principio di leale collaborazione che connota i rapporti fra organi regionali (giunta e consiglio). Anche per questo tipo di attività è indicato un valore medio in quanto alcune le osservazioni possono essere espresse molto velocemente, trattandosi di proposte di modifica di leggi regionali in vigore, mentre per altre è necessario un tempo maggiore, trattandosi di testi che disciplinano materie nuove ovvero che novellano in profondità leggi regionali vigenti. Nel corso del 2022 sono state osservate circa n. 20 proposte di legge.
		Rapporti con il Dipartimento degli Affari Regionali e le Autonomie della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativi alle osservazioni dei Ministeri competenti sulle leggi regionali approvate. Supporto all'Avvocatura regionale in sede di costituzione e difesa nei giudizi innanzi alla Corte Costituzionale	Tempi medi in gg per il riscontro	16 (nel 2021)	15	pienamente raggiunto	DAR - protocolli	L'interlocuzione con il Dipartimento degli Affari Regionali e le Autonomie della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativa alle osservazioni dei Ministeri competenti sulle leggi regionali approvate è un'attività composita che coinvolge l'Ufficio in stretto coordinamento con le strutture regionali di volta in volta competenti per materia. Il tempo medio indicato e rispettato è funzionale al tipo di attività da svolgere, in quanto le interlocuzioni con il DAR spesso non si esauriscono con un solo scambio ma necessitano di più fasi intermedie. Tale attività si è rivelata molto proficua tant'è che delle 45 leggi regionali pubblicate nel 2022 nessuna di esse è stata impugnata davanti alla Corte Costituzionale

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
2 - Semplificazione e qualità delle funzioni di supporto e controllo interno (CLUSTER F, G) 	Miglioramento degli atti e dell'attività della Giunta regionale	Adeguamento e valutazione degli atti deliberativi rispetto al Regolamento interno della Giunta regionale (RIG), anche in relazione alla informatizzazione degli atti	Implementazione piattaforma informatica atti deliberativi - controllo atti all'o.d.g. (%)	0 (Regolamento Interno Giunta approvato ad aprile 2022)	100%	pienamente raggiunto	Piattaforma informatica e Amministrazione Trasparente	A seguito di definitiva implementazione della digitalizzazione dei provvedimenti deliberativi sulla apposita piattaforma "Provvedimenti Amministrativi", la Giunta Regionale con deliberazione n. 179/2022, ha approvato - su proposta della Segreteria - il nuovo Regolamento di formazione dell'o.d.g. e di funzionamento delle sedute di Giunta. Per effetto della relativa applicazione si è dato corso alla scansione ed individuazione dei tempi e delle competenze ripartite tra Soggetti proponenti/controllo della Segreteria/seduta della Giunta, quest'ultima anche in modalità telematica
	Razionalizzazione della regolamentazione sui controlli interni	Supporto tecnico-normativo alle strutture competenti della Giunta regionale per l'elaborazione e la redazione di uno o più regolamenti in attuazione del comma 7 dell'articolo 4 della legge regionale n. 29 del 2019	Stesura e controllo regolamenti sui controlli interni previsti dall'art. 4 della L.R. 29/2019	Nessun regolamento per il 2021	N. 1	pienamente raggiunto	B.U.R. e Amministrazione Trasparente	Il target è stato realizzato in quanto il regolamento sui controlli interni è stato approvato con DGR n. 797 del 01/12/2022
	Efficientamento dell'attività di supporto alla funzione di indirizzo politico-amministrativo del Presidente della Giunta regionale funzionale al raggiungimento degli obiettivi di mandato	Presidio della riorganizzazione amministrativa (l.r. 29/2019, re.reg. 1/2021) per adeguare dinamicamente le strutture di diretta collaborazione agli obiettivi di mandato e rispondere alle sfide della semplificazione dei servizi e dei processi	Tempi medi di risposta nell'adozione dei provvedimenti di adeguamento (giorni)	12	10	pienamente raggiunto	Atti interni-pec	La tempistica di adozione degli atti amministrativi posti a presidio della riorganizzazione amministrativa citata è stata migliorata attraverso la riduzione dei tempi medi di predisposizione, da parte dei dipendenti incaricati, dei relativi provvedimenti (10 giorni dalla richiesta del Capo di Gabinetto), rilevata dal Capo di Gabinetto, prevalentemente, dalle mail ordinarie con le quali i dipendenti hanno provveduto a trasmettere le bozze di atti richiesti per la condivisione e la successiva adozione
		Analisi, studio, approfondimenti sulla misure ex l. 239/2004 in relazione agli Accordi per le compensazioni ambientali regionali con le compagnie petrolifere	Disegno di legge "Misure regionali di compensazione ambientale per la transizione energetica e il ripopolamento del territorio lucano"	0	n. 1	pienamente raggiunto	Amministrazione trasparente - BURB	Con deliberazione di Giunta regionale n. 469 del 21 luglio 2022 è stato approvato il disegno di legge recante "Misure regionali di compensazione ambientale per la transizione energetica e il ripopolamento del territorio lucano" divenuto poi legge regionale 23 agosto 2022, n. 28 pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 45 (Speciale) del 23 agosto 2022




Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
2 - Semplificazione e qualità delle funzioni di supporto e controllo interno (CLUSTER F, G) 	Efficientamento dell'attività di supporto alla funzione di indirizzo politico-amministrativo del Presidente della Giunta regionale funzionale al raggiungimento degli obiettivi di mandato	Implementazione del supporto alle funzioni politico-istituzionali e amministrative del Presidente nel coordinamento: -delle nomine e designazioni di competenza, -di raccordo con il Consiglio regionale, -di partecipazione alle Conferenze e di coordinamento tecnico-interregionale sulle materie sport e internazionalizzazione e attrazione investimenti dall'estero, -del raccordo con gli uffici speciali	Report di aggiornamento nomine, di verifica dei tempi di riscontro/adequamento agli atti consiliari, di monitoraggio e divulgazione documentazione proveniente dalle Conferenze, di attività di raccordo con gli uffici speciali	0	n. 4	pienamente raggiunto	Atti interni-peo-pec	Sono stati prodotti dai dipendenti incaricati i nr. 4 report annuali richiesti e relativi a: aggiornamento nomine, verifica dei tempi di riscontro/adequamento agli atti consiliari, monitoraggio e divulgazione documentazione proveniente dalle Conferenze, attività di raccordo con gli uffici speciali.
		Implementazione della transizione verso il digitale per semplificare processi e procedure interne mediante utilizzo del sistema di protocollazione/fascicolazione "Folium" 	Direttive per l'operatività del sistema e formazione personale interno	0	100%	pienamente raggiunto	Direttive emanate-girone formazione	E' stata predisposta la nota prot. n. 94/10BA del 16/05/2022 recante "Avvio protocollo Folium per la nuova AOO_Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale di Basilicata" ed il "Titolario di classificazione" riferito all'avvio del nuovo sistema di protocollo generale Folium. Conseguentemente è stata organizzata la necessaria attività formativa per il personale degli Uffici di diretta collaborazione e per gli Uffici Speciali
		Presidio fase transitoria di cui art. 17 e 24 ter reg. n. 1/2021	Tempi medi di predisposizione degli atti legati alla fase transitoria di cui agli artt. 17 e 24 ter reg. n. 1/2021 (giorni) 	0	7	pienamente raggiunto	Atti interni-peo-pec	La tempistica di adozione degli atti amministrativi posti a presidio della fase transitoria citata è stata migliorata attraverso la riduzione dei tempi medi di predisposizione da parte dei dipendenti incaricati dei relativi provvedimenti (7 giorni dalla richiesta del Capo di Gabinetto), rilevata dal Capo di Gabinetto, prevalentemente, dalle mail ordinarie con le quali i dipendenti hanno provveduto a trasmettere le bozze di atti richiesti per la condivisione e la successiva adozione


Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
3 - Incentivare lo sviluppo turistico e la partecipazione dei cittadini alle iniziative culturali (CLUSTER C, D)  	Innovazione e specializzazione nei settori turistico e culturale ponendoli al centro delle politiche di sviluppo regionale	Promuovere una nuova modalità di fruizione turistica del patrimonio regionale, basata sul rinnovamento e ampliamento dell'offerta turistica delle destinazioni strategiche e sulla valorizzazione di nuove mete e nuovi prodotti, per accrescere il benessere economico, sociale e sostenibile e rilanciare così, su basi nuove, la leadership dell'Italia sul mercato turistico internazionale	Avviso pubblico promozione turismo esperenziale	0	N. 1	pienamente raggiunto	Questionario annuale rivolto al personale formato	DGR n. 588 dell'8.09.2022; Nota prot. 19888 del 23.9.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale
		Realizzare una governance efficiente e attivare un percorso partecipato nel processo di elaborazione e definizione delle politiche turistiche, culturali e dello spettacolo	Documento di sintesi degli esiti del percorso	0	N. 1	pienamente raggiunto	Relazione finale pubblicata su sito web	Tutti gli atti e la documentazione amministrativa è pubblicata sul sito regionale nei Temi: "Turismo", "Cultura" e "Spettacolo"
		Attuazione del Programma spettacolo 2022-2024 e Piano regionale 2022	Convenzioni con gli organismi di settore	0	N. 2	pienamente raggiunto	Rapporto fra le risorse del fabbisogno richiesto e le risorse erogate	Sono state attivate le convenzioni nel settore dello spettacolo approvate con: DD. 00828 del 14/12/2022 e DD. 00708 del 7/12/2022
			Risorse erogate agli operatori dello spettacolo mediante candidatura di proposte progettuali a valere sul Piano dello Spettacolo	100%	100%	pienamente raggiunto		Con DD. 00888 del 23/12/2022 è stata approvata la graduatoria degli operatori richiedenti il contributo afferente ai finanziamenti a valere sul piano spettacolo misura 2
		Attuazione del Programma culturale 2022-2024 e Piano regionale 2022	Convenzioni con gli organismi di settore	0	N. 3	pienamente raggiunto	Rapporto fra le risorse del fabbisogno richiesto e le risorse erogate	Sono state attivate le convenzioni nel settore della cultura con: DD.00681 del 28/11/2022; DD. 00682 del 28/11/2022; DD. 00683 del 28/11/2022
			Risorse erogate degli operatori dello spettacolo mediante candidatura di proposte progettuali a valere sul Piano della cultura	100%	100%	pienamente raggiunto		Con DD. 00878 del 22/12/2022 e DD.00901 del 29/12/2022 è stata approvata la graduatoria degli operatori elenco Istituzioni Sociali Private ammesse a finanziamento e con DD. 00876 del 22/12/2022 elenco Amministrazioni Locali a valere sul Programma Operativo Annuale della Cultura

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
4 - Rendere le città sicure, durature e sostenibili, promuovendo azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico, per proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre (CLUSTER D)   	Migliorare la capacità di gestione e di intervento del sistema di Protezione Civile Basilicata: <ul style="list-style-type: none"> - rafforzando l'impegno a proteggere e salvaguardare la vita umana e il patrimonio naturale e culturale; - aumentando, per gli aspetti di competenza, sostanzialmente il numero di città e insediamenti umani che adottano e attuano politiche e piani integrati verso l'inclusione, l'efficienza delle risorse, la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, la resilienza alle catastrofi; - sviluppando e attuando, in linea con il quadro di Sendai per la riduzione del rischio di catastrofi 2015-2030, una gestione olistica del rischio di catastrofi a tutti i livelli 	Riordinare e aggiornare la disciplina regionale in materia di Protezione civile avviando un processo di "piano digitale" di Protezione Civile a tutti i livelli territoriali, che può essere dinamicamente consultato nell'ambito di un sistema informativo integrato di Protezione Civile accessibile per la necessaria informazione sui rischi, incrementando la capacità operativa complessiva del sistema.	Redazione Documento di analisi e programmazione	0	si	pienamente raggiunto	Questionario annuale rivolto agli Stakeholder	L'ufficio per la Protezione civile, in data 1 dicembre 2022, ha inviato a mezzo PEC all'Ufficio legislativo e della segreteria della Giunta della Regione Basilicata il disegno di legge recante "Modifiche ed integrazioni alla legge regionale 17 agosto 1998, n.25 (Disciplina delle attività e degli interventi regionali in materia di protezione civile - Abrogazione L.R. 19 dicembre 1995, n.46). L'ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta, interpellato, ha espresso, con nota n.271750/10BB del 15/12/2022, parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento prescindendo dalla valutazione circa la copertura della spesa
			Creazione di una piattaforma web condivisa tra i sistemi di protezione civile a diversa scala (comunale, provinciale, regionale, statale) - Redazione Documento di programmazione per reperimento fondi	0	si	pienamente raggiunto		Con D.G.R. n. 352 del 14/06/2022 avente ad oggetto "Programmazione della politica di coesione 2021 – 2027 (Fondi FESR e FSE). Adempimenti" è stato designato il Direttore Generale della Direzione Generale per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Strumentali e Finanziarie quale Autorità di Gestione del Programma regionale FESR FSE+ 2021–2027 della Regione Basilicata. L'ufficio per la Protezione Civile, nel 2022, si è candidato, supportando la richiesta con documentazione tecnico amministrativa, presso l'ufficio competente ai sensi della sopracitata DGR 352/2022, per l'assegnazione di un finanziamento, tra l'altro, relativo alla "Creazione di una piattaforma web condivisa tra i sistemi di protezione civile a diversa scala (comunale, provinciale, regionale, statale)". Con Decisione di esecuzione della Commissione C(2022)9766 del 16 dicembre 2022 e relativi piani finanziari è stato approvato il Programma Regionale Basilicata FESR FSE+ 2021-2027 per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Basilicata in Italia CCI 2021IT16FFPR004, comprendente l'intervento innanzi detto. Il Programma è stato successivamente recepito nella pianificazione Regionale con la DGR 367/2023
			% Sindaci formati	0	10%	pienamente raggiunto		All'iniziativa formativa rivolta ai Sindaci, svoltasi a Matera in data 14 ottobre 2022 e pubblicizzata nell'ambito della Settimana nazionale di Protezione Civile, hanno partecipato i sindaci dei 31 comuni della Provincia di Matera. All'iniziativa è stata data dall'ufficio per la protezione civile ampia diffusione su canali istituzionali e social. Il Prefetto di Matera interpellato in merito all'iniziativa ha espresso con nota ufficiale sue considerazioni e valutazioni positive dell'iniziativa promossa, trasmettendo anche articoli apparsi sulla stampa locale circa l'iniziativa svoltasi
			% piani comunali di protezione civile redatti secondo le specifiche delle linee guida regionali di cui alle DGR n. 24 del 19/01/2016 e della DGR n. 1036 del 28.12.2020 e informatizzati	1	5%	pienamente raggiunto		Su sollecitazione dell'Ufficio per la Protezione civile, nel 2022, sono stati implementati e informatizzati, ai sensi della DGR 26/2016 e della DGR 1036/2020, il 6% dei Piani comunali di Protezione Civile, come riscontrabile dalle schede di analisi e di valutazione compilate per i Piani su format predisposto dall'ufficio per la Protezione Civile




Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>4 - Rendere le città sicure, durature e sostenibili, promuovendo azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico, per proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre (CLUSTER D)</p> 	<p>Migliorare la capacità di gestione e di intervento del sistema di Protezione Civile Basilicata: - rafforzando l'impegno a proteggere e salvaguardare la vita umana e il patrimonio naturale e culturale; - aumentando, per gli aspetti di competenza, sostanzialmente il numero di città e insediamenti umani che adottano e attuano politiche e piani integrati verso l'inclusione, l'efficienza delle risorse, la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, la resilienza alle catastrofi; - sviluppando e attuando, in linea con il quadro di Sendai per la riduzione del rischio di catastrofi 2015-2030, una gestione olistica del rischio di catastrofi a tutti i livelli</p>	<p>Potenziare la rete di monitoraggio dei rischi e di comunicazione della Regione Basilicata attraverso l'istallazione di sensoristica di nuova generazione, l'adeguamento tecnologico delle sale operative e la sperimentazione di tecniche innovative di monitoraggio per conseguire livelli di sicurezza in coerenza con quanto previsto dal Codice di Protezione Civile e quindi ridurre l'esposizione ai rischi della popolazione.</p>	<p>n. centraline programmate finanziabili a coprire l'intero territorio</p>	<p>0</p>	<p>10%</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Monitoraggio da parte del DPC e degli organismi statali</p>	<p>Nel 2022 l'ufficio per la Protezione civile ha raggiunto il target 2022 pari al 10% delle attività da svolgere per potenziare la rete di monitoraggio dei rischi. Si è quindi portata a termine la fase di attività preparatoria utile alla redazione del Programma Regionale dei Fondi Europei FESR FSE+ 2021-2027 da parte dell'ufficio regionale competente. L'ufficio per la Protezione civile ha partecipato agli incontri programmatici tenuti dall'Autorità di Gestione ed ha redatto n. 1 report sul fabbisogno atteso di centraline necessarie a coprire il territorio regionale per l'assegnazione di finanziamenti volti al potenziamento della rete di monitoraggio regionale dei rischi. Le attività hanno previsto un'iniziale verifica dello stato di consistenza della rete idrometeopluviometrica del Centro Funzionale Decentrato (CFD) e valutazioni tecniche per l'incremento della densità dei punti di monitoraggio idrometeopluviometrico sul territorio regionale, ottimizzandone la copertura. Contestualmente ha redatto la manifestazione d'interesse per il trasferimento definitivo di altre n. 33 stazioni afferenti alla rete ARPAB</p>
		<p>Rafforzare la competenza e la capacità di intervento delle associazioni di volontariato nella gestione delle emergenze, nel monitoraggio dei rischi idrogeologico e idraulico e nella lotta agli incendi boschivi.</p>	<p>% del grado di omogeneizzazione delle procedure operative di allertamento e di attivazione del sistema di intervento.</p>	<p>10%</p>	<p>20%</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Questionario annuale rivolto agli Stakeholder</p>	<p>Nel 2022 l'ufficio per la Protezione civile ha raggiunto il target 2022 pari al 21% delle attività da svolgere per uniformare le procedure operative di allertamento e di attivazione del sistema di intervento. E' stata portata a termine la fase di attività di propedeutica all'aggiornamento delle Procedure operative delle sale operative (Centro Funzionale Decentrato, Sala Operativa Regionale). Partendo dalla verifica degli specifici modelli organizzativi interni delle sale operative in uso, l'ufficio per la Protezione civile ha partecipato a riunioni tecniche con il Dipartimento Nazionale di Protezione Civile per la definizione di nuovi/l'aggiornamento di collaudati criteri, metodi standard e procedure comuni alla Rete Nazionale dei Centri Funzionali. Altri incontri si sono tenuti con e con gli organismi statali (Prefetture) per la definizione/aggiornamento di procedure operative di allertamento e di attivazione del sistema di intervento in particolare relative al rischio grandi dighe e maremoto. In questa prima fase sono stati redatti flowchart e schemi di bollettini/avvisi informatizzati</p>
			<p>% Operatori formati</p>	<p>0%</p>	<p>30%</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Questionario annuale rivolto agli Stakeholder</p>	<p>Alle attività formative certificate per formatori e comunicatori della campagna nazionale nelle piazze IO NON RISCHIO hanno partecipato 108 operatori su un totale di 240 operatori che si occupano dell'attività in Basilicata. Le attività formative si sono svolte a Potenza nelle date 27/08/2022 e 1/10/2022, a Tricarico il 24/09/2022, a Montalbano Jonico il 10/09/2022, a Balvano il 24/07/2022 e a Matera il 30/07/2022. Nell'ambito della Settimana nazionale della Protezione Civile organizzata in Basilicata si sono svolte, nelle date 15 e 16 ottobre 2022, le iniziative della campagna nazionale IO NON RISCHIO - BUONE PRATICHE DI PROTEZIONE CIVILE - a cui hanno partecipato i volontari formati - nella piazze dei comuni di Potenza, Matera, Balvano, Castelluccio Inferiore, Castelluccio Superiore, Lauria, Maratea, Pignola, Tito, Venosa, Colobraro, Montalbano Jonico, Pisticci, San Giorgio Lucano e Tricarico. All'iniziativa è stato dato ampio risalto mediatico, sui canali istituzionali e social regionali e nazionali</p>

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Digitalizzazione, semplificazione e rafforzamento della capacità amministrativa regionale (CLUSTER E, F, G) 	Supportare l'organizzazione regionale con percorsi formativi per lo sviluppo del capitale umano anche in attuazione di quanto previsto dal PNRR	Formazione e valorizzazione del capitale umano	Rilevazione del fabbisogno formativo del personale regionale	0	N. 1	pienamente raggiunto	riscontri delle strutture regionali	Nell'anno 2022, in vista della redazione ed approvazione del PAIO, è stata avviata la rilevazione dei fabbisogni formativi con nota prot. 122447/2022 ottenendo riscontri da quasi tutte le Direzioni Generali (prot. n. 141688/2022; 130485/2022; n. 131906/2022; n. 03633/2022). In precedenza, in via transitoria, con nota prot. n. 40468 del 22,03,2022 era stato assegnato alle direzioni quota parte delle risorse mediante condivisione del capitolo dedicato, per la realizzazione in autonomia di interventi formativi del personale assegnato
			Percorsi di formazione non obbligatoria - % personale regionale di cat. C e D formato	0	5%	pienamente raggiunto	questionari	Totale dipendenti cat. C e D (da rilevazione al 31,12,2021): n. 802, 5%=40 Progetto Valore PA (piattaforma INPS). Iscrizione di n. 36 dipendenti ai corsi assegnati a seconda delle competenze e ruoli svolti dai dipendenti nelle direzioni di appartenenza. La formazione si è svolta via web o, dove previsto, in presenza presso la sede dell'Università della Basilicata. la partecipazione è attestata dalla Università e dal rilascio della certificazione alla consegna dell'elaborato finale cui sono tenuti i partecipanti. Corsi individuali e di gruppo autorizzati con condivisione del Cap. U.8270 (Formazione) o utilizzando la quota parte precedentemente assegnata alle singole direzioni (previa verifica della capienza). Temi trattati: "Il nuovo CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali" (partecipanti n. 2); LA GOVERNANCE DEL PIAO E LA PIANIFICAZIONE INTEGRATA NELL'AMBITO DEL COMPARTO PUBBLICO (partecipanti n. 6); Gestione cartellini presenze/assenze (partecipanti n. 2); Appalti pubblici e nuovo regime del subappalto, dei beni e dei servizi informatici (partecipanti n. 1); Cerimoniale e protocollo nazionale ed internazionale (partecipante n.1);Cybersecurity & Data Protection (partecipanti n. 1); Contabilità e bilancio (partecipanti n. 3); Debiti fuori bilancio (partecipanti n. 3). La fonte di verifica è impropriamente indicata "questionari" dove intendere piuttosto come certificazione della partecipazione documentata dall'atto della liquidazione eseguita dalle singole direzioni con imputazione al capitolo in gestione all'ufficio Risorse Umane.
	Sostenere la trasformazione digitale dell'amministrazione regionale	Realizzazione del fascicolo elettronico del personale	"Disciplina per la informatizzazione dei fascicoli personali dei dipendenti"	0	N. 1	pienamente raggiunto	Amministrazione trasparente	La disciplina per la informatizzazione dei fascicoli personali dei dipendenti è stata concordata con atti di programmazione interna dell'ufficio Risorse Umane, di concerto con l'Ufficio per l'amministrazione digitale, per la definizione delle modalità e dei mezzi utili a tale attività
		Implementazione sulla piattaforma INFOPOINT delle richieste on line del personale	% di Strutture regionali abilitate	0	100%	pienamente raggiunto	INTRANET	Tutte le strutture regionali sono state abilitate alle richieste on line sulla piattaforma Infopoint; pertanto l'obiettivo è stato raggiunto al 100%
Implementazione sulla piattaforma SIGRU delle procedure di richieste on line del personale		% di procedure implementate	0	50%	pienamente raggiunto	INTRANET	Obiettivo raggiunto	




Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Sviluppo di una filiera agroalimentare sostenibile (CLUSTER C, E)   	Migliorare i processi produttivi a tutela dell'ambiente, delle produzioni vegetali, animali e della biodiversità	P.O. FEAMP BASILICATA 2014-2020 - P.O.FEAMPA BASILICATA 2021-2027	Redazione Programmi e Bandi	6	8	pienamente raggiunto	Atti amministrativi	Nel corso dell'attuazione del Programma Feamp sono state redatte 3 modifiche dello stesso, concordate con il Ministero e le parti sociali, al fine di raggiungere gli obiettivi di spesa. In esecuzione delle direttive sono stati redatti e pubblicati bandi e progetti in amministrazione diretta. Inoltre, con il coordinamento del MASAF, sono state espletate le attività relative ai tavoli tecnici al fine di redigere il nuovo PN FEAMPA 2021-2027
			Numero imprese finanziate	20	21	pienamente raggiunto	SIAN-SIPA	Trimestralmente sono stati inseriti i dati al fine della rendicontazione sul SIPA
		Azioni preventive volte a ridurre le conseguenze di probabili calamità naturali	Numero aziende	600	700	pienamente raggiunto	Atti amministrativi	Gli obiettivi intersecano specifiche misure a sostegno delle aziende agricole volte sia ad attuare interventi preventivi per ridurre le conseguenze delle calamità naturali sulle produzioni (reti antigrandine, frangivento) che il ripristino del potenziale produttivo e strutturale già esistente a seguito del verificarsi di eventi calamitosi. Gli obiettivi sono stati raggiunti sia attraverso l'attuazione di finanziamenti comunitari (PSR 2014-2020 + proroga 2023) che Statali (FSN - Dlgs 102/2004)
		Ripristino del potenziale produttivo a seguito di calamità naturali (L. 102/2004)	Numero istanze	300	800	pienamente raggiunto	Atti amministrativi	Gli obiettivi intersecano specifiche misure a sostegno delle aziende agricole volte sia ad attuare interventi preventivi per ridurre le conseguenze delle calamità naturali sulle produzioni (reti antigrandine, frangivento) che il ripristino del potenziale produttivo e strutturale già esistente a seguito del verificarsi di eventi calamitosi. Gli obiettivi sono stati raggiunti sia attraverso l'attuazione di finanziamenti comunitari (PSR 2014-2020 + proroga 2023) che Statali (FSN - Dlgs 102/2004)
		Investimenti finalizzati alla creazione, al miglioramento o all'espansione di infrastrutture pubbliche destinate alla produzione di energia da fonti rinnovabili (biomassa, biogas, eolico, solare non a terra, fotovoltaico) che utilizzino le risorse naturali presenti nelle aree rurali	Numero comuni interessati	30	46	pienamente raggiunto	Atti amministrativi	Si è dato riscontro a tutte le richieste di contributo pervenute nei modi e tempi previsti da ciascun bando attivato
		Assegnazione supplementare di carburante agricolo ad accisa ridotta alle aziende che operano sull'intero territorio regionale - Prodotto Energetico Agevolato	Numero richieste	13000	14000	pienamente raggiunto	Database	Sono state riscontrate tutte le domande di supplemento gasolio ad accisa agevolata pervenute entro i termini stabiliti
		Accertamento qualifica professionale agricola	Attestazioni definitive	200	210	pienamente raggiunto	Database	Le istanze, per l'iscrizione nell'Elenco IAP (imprenditore agricolo professionale), sono state istruite nei modi e nei tempi previsti dalla modulistica e dal Decreto Legislativo 99/2004, grazie all'implementazione e messa a regime delle funzionalità del SIARB
		Accertamento esistenza e consistenza delle terre assoggettate al regime giuridico degli usi civici attraverso ricerche storiche, giuridiche e catastali, con un provvedimento amministrativo (certificazione)	Certificazioni di Uso Civico delle particelle catastali interessate	2000	2100	pienamente raggiunto	Atti amministrativi	Si è dato riscontro a tutte le richieste di certificazione di presenza/assenza di usi civici nei modi e tempi previsti dalle indicazioni riportate nella modulistica.





Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>1 - Sviluppo di una filiera agroalimentare sostenibile (CLUSTER C, E)</p> 	<p>Migliorare i processi produttivi a tutela dell'ambiente, delle produzioni vegetali, animali e della biodiversità</p>	<p>Sorveglianza fitosanitaria del territorio al fine di ridurre l'impatto degli organismi nocivi sulle colture agrarie, sulle foreste e sul verde pubblico e privato</p>	<p>Numero di monitoraggi da effettuare sul territorio regionale</p>	<p>1450</p>	<p>1500</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Database</p>	<p>Tutti gli Stati dell'Unione hanno obbligo (artt. 22, 23 e 24 del Regolamento (UE) 2016/2031) di svolgere indagini sul proprio territorio, monitorando gli organismi nocivi rilevanti (Regolamento (UE) 2019/2072) sulla base della valutazione del rischio; a livello nazionale l'attività di sorveglianza viene programmata redigendo un Programma Nazionale di Indagine (PNI) degli organismi nocivi delle piante ai sensi dell'articolo 27 del D.lgs. del 2 febbraio 2021 n. 19. In Basilicata - su tutto il suo territorio - sono oggetto di monitoraggio n. 50 organismi nocivi da quarantena su diverse colture/siti (olivo, agrumi, fruttiferi, vite, ortaggi ecc../vivali, boschi, giardini pubblici e privati) . Il risultato - di fine anno - è leggermente superiore e giustifica ampiamente la correttezza del dato previsionale con l'adeguata copertura del territorio sottoposto al monitoraggio fitosanitario degli organismi nocivi da quarantena</p>
		<p>Uso sostenibile dei prodotti fitosanitari con l'obiettivo della riduzione dei rischi e degli impatti sulla salute umana, sull'ambiente e sulla biodiversità degli stessi nelle aree agricole, nelle aree extra agricole (aree verdi urbane, strade, ferrovie ecc.)</p>	<p>Numero di corsi di formazione per il rilascio e il rinnovo dei certificati di abilitazione all'acquisto, all'utilizzo e alla vendita dei prodotti fitosanitari, nonché alla consulenza in materia di uso sostenibile dei prodotti fitosanitari</p>	<p>18</p>	<p>20</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Rilascio certificati</p>	<p>In applicazione delle attività previste dal Decreto interministeriale del 22.01.2014 di adozione del Piano di Azione Nazionale (PAN) - Rilascio delle abilitazioni alla vendita, all'acquisto e all'uso dei Prodotti Fitosanitari (PF) e alla consulenza nell'ambito della difesa fitosanitaria, l'Ufficio Fitosanitario organizza e coordina corsi di formazione ai sensi della DD n. 1094 del 10 agosto 2015. I corsi sono rivolti ai venditori dei PF, ai consulenti in materia di uso sostenibile dei PF, agli operatori agricoli che acquistano e/o utilizzano i PF per le loro attività. I certificati di abilitazione rilasciati nel corso dell'anno 2022 sono stati circa 1000. Il risultato conseguito è sostanzialmente coerente con il dato previsionale in relazione al numero di richieste di rilascio e rinnovo dei certificati di abilitazione all'acquisto, all'utilizzo e alla vendita dei prodotti fitosanitari, nonché alla consulenza in materia di uso sostenibile dei prodotti fitosanitari pervenute all'Ufficio</p>
			<p>Numero di schede tecnico-agronomiche e di difesa integrata delle colture agrarie</p>	<p>38</p>	<p>40</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Database</p>	<p>I Disciplinari di Produzione Integrata costituiscono gli impegni richiesti dalla misura 10.1.1 del Programma di sviluppo rurale della regione Basilicata 2014-2022 e dell'intervento SRA ACA 1 "Produzione integrata" del PSP 2023-2027. Essi inoltre sono estesi all'attuazione dei Programmi Operativi delle Organizzazioni dei Produttori (O.P.) presentati ai sensi del Reg. UE 1308/2013 e s.m.i. e degli articoli 46, 47 e 50 del regolamento UE 2021/2115, del Sistema di Qualità Nazionale di Produzione Integrata (SQNPI) di cui alla legge n. 4 del 3 febbraio 2011, e del sistema di certificazione regionale di cui alla legge regionale n. 14 del 27 aprile 1999. Sono altresì estesi all'applicazione del D. Lgs 14 agosto 2012, n. 150 per la parte relativa alla Difesa integrata volontaria. Le norme riportate nelle schede tecnico-agronomiche e di difesa integrata delle colture agrarie sono oggetto di continua revisione e aggiornamento. Il risultato finale - lievemente superiore - è sostanzialmente coerente con il dato previsionale</p>

AREA POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022	
1 - Sviluppo di una filiera agroalimentare sostenibile (CLUSTER C, E)   	Migliorare i processi produttivi a tutela dell'ambiente, delle produzioni vegetali, animali e della biodiversità	Aumentare la competitività delle aziende, migliorare la qualità delle produzioni vegetali e animali, favorire il benessere animale attraverso interventi mirati a favorire l'adozione di processi produttivi ecosostenibili e più razionali	numero di aziende interessate da processi di adeguamento e ristrutturazione	2000	2100	pienamente raggiunto	Atti amministrativi	Il target è stato individuato sulla base del n. di aziende interessate da processi di adeguamento e ristrutturazione rilevate nelle precedenti annualità, lo scostamento è dovuto ad un numero elevato di istanze presentate per interventi straordinari	
		Favorire i processi di ammodernamento produttivo ed organizzativo delle aziende agricole	Numero di aziende che aderiscono ad azioni di ammodernamento tecnico/economico	685	765	pienamente raggiunto	archivio AGEA (SIAN)	Nell'ambito dell'attuazione del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) della Regione Basilicata 2014-2023, tra le diverse sottomisure particolare importanza riveste quella che riguarda l'ammodernamento delle aziende, attivata sia in modalità cosiddetta "ordinaria" (attraverso bandi dedicati) ovvero in modalità "integrata" (bandi singoli che finanziano interventi su diverse misure). Difatti già solo l'analisi di questi interventi è in grado di raccontare, se pur indirettamente, l'andamento dell'esecuzione del PSR. Ciò premesso, al fine di meglio precisare al riguardo i risultati raggiunti basta riportare sinteticamente che la misura del PSR "Interventi in immobilizzazioni materiali" cui l'ammodernamento aziendale afferisce, al 31/12/2022 ha registrato impegni per il 85,67% delle risorse ed il 54,94% di risorse spese	
		Controllo amministrativo delle domande di pagamento di cui al PSR presentate dai beneficiari	Istruttorie regionali	3650	4000	pienamente raggiunto	SIAN/PEC	I controlli amministrativi delle domande presentate su piattaforma SIAN e tramite PEC, hanno riguardato le misure a superficie e le misure strutturali del PSR. Il numero totale delle domande istruite è coerente con il target annuale	
		Recupero su domande presentate da beneficiari del PSR per mancanza dei requisiti previsti dal bando	Atti amministrativi - 241/90 - DD di revoca	320	310	pienamente raggiunto	archivio AGEA (SIAN)	I provvedimenti amministrativi, di recupero e di revoca delle somme indebitamente percepite dai beneficiari di misure PSR, sono stati adottati sulla base della conclusione dell'istruttoria avviata con la 241/90. Il numero di atti amministrativi adottati è coerente al target annuale	
		Gestione del contenzioso e supporto giuridico	Memorie e relazioni relative a controversie	40	35	pienamente raggiunto	Archivio d'ufficio	Sono state prodotte le relazioni tecniche e le memorie relative a controversie come da target annuale. Le stesse, per competenza, sono state trasmesse, per il prosieguo dell'iter amministrativo e/o giudiziario, alla Direzione generale e ai RdM, all'Avvocatura regionale, ad Agea	
		Compatibilità ambientale degli allevamenti	Riduzione tempistica per controlli sulle comunicazioni per l'utilizzazione agronomica degli affluenti zootecnici S	Database	30gg	-10%	pienamente raggiunto	Database	L'obbligo di presentare la comunicazione per l'utilizzazione agronomica degli effluenti zootecnici interessa le aziende lucane che producono e/o utilizzano un quantitativo minimo di azoto da reflui zootecnici, così come previsto dalla normativa di settore. Essendo la durata della comunicazione di 5 anni, il numero di comunicazioni che pervengono sono diluite nell'arco di tale periodo. Ciascuna comunicazione è soggetta a verifica/controllo amministrativo
			Riduzione tempistica per endoprocedimenti relativi alle sanzioni amministrative/penali S	Atti amministrativi	30gg	-10%	pienamente raggiunto	Atti amministrativi	Nell'ambito della normativa di cui sopra, le aziende lucane produttrici/utilizzatrici di reflui zootecnici sono oggetto di controllo in loco da parte degli organi di vigilanza, che possono elevare sia verbali di contestazione per illecito amministrativo che penali. L'Ufficio provvede all'emissione delle ordinanze ingiunzioni o di archiviazione, ed è tenuto ad asseverare tecnicamente, in quanto ente specializzato competente, le prescrizioni impartite dagli organi di polizia ai contravventori nel caso di applicazione di sanzioni penali


AREA POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Sviluppo di una filiera agroalimentare sostenibile (CLUSTER C, E)   	Diffondere la conoscenza delle attività agro-silvo-pastorali e della pesca promuovendo le produzioni da esse derivanti	Piano di Agromarketing	Attività di promozione dei prodotti agricoli e della pesca (FEAMP), realizzazione eventi per la promozione dei prodotti	6	7	pienamente raggiunto	Atti amministrativi	Sono state realizzate iniziative di promozione collettiva delle produzioni agroalimentari tipiche attraverso la partecipazione ad iniziative fieristiche di settore, quali Fruitlogistica di Berlino, Vinality di Verona con affluenza di operatori, e grandi iniziative aperte anche al pubblico dei consumatori quale Terra Madre di Torino. Attraverso campagne social e di comunicazione si è raggiunto un rilevante pubblico; il lieve superamento del target prefissato è dovuto ad una imprevista ripresa post pandemica che ha consentito di realizzare iniziative in presenza in numero maggiore rispetto a quelle originariamente previste. Importanti sinergie si sono realizzate con le attività nell'ambito del programma FEAMP 2014/2020 promuovendo i prodotti ittici in tutte le manifestazioni anche non specifiche abbinandoli ad olio e vino regionali. Sul finire del 2022 è stata realizzata una attività di programmazione delle attività 2023/2025
		Attività di comunicazione e relazione con i cittadini	Diffusione informazioni ai cittadini tramite contatti diretti e indiretti	2000	50%	pienamente raggiunto	Database	Implementazione delle notizie sui portali gestiti dalla Direzione Generale (sito dipartimentale, portale agricoltura) e gestione dei contatti diretti da parte dei cittadini (mail, telefono) a seconda delle richieste/necessità
			Utilizzo di strumenti digitali (implementazione del sito istituzionale ed utilizzo dei social network)	1000	30%	pienamente raggiunto	Database	Individuazione di un workflow funzionale per l'aggiornamento del sito istituzionale e delle pagine sui social network gestite dalla direzione generale (sito istituzionale, portale agricoltura, account facebook, twitter, Instagram e you tube)
	Ampliare e diversificare le attività delle aziende agricole ed agevolare la permanenza degli imprenditori agricoli nelle aree rurali attraverso il sostegno alla diversificazione delle attività agricole in agriturismi e fattorie multifunzionali	Numero di aziende che diversificano l'attività agricola	200	210	pienamente raggiunto	SIAN	Si è dato riscontro a tutte le richieste di contributo pervenute nei modi e tempi previsti dal bando	
	Favorire l'inserimento dei giovani agricoltori nella gestione delle aziende agricole	Favorire il ricambio generazionale attraverso l'insediamento in agricoltura di giovani imprenditori (under 40 anni)	Incremento del numero di aziende gestite da giovani imprenditori	566	666	pienamente raggiunto	archivio AGEA (SIAN)	Nell'ambito dell'attuazione del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) della Regione Basilicata 2014-2023, tra le diverse sottomisure particolare importanza riveste quella che riguarda l'insediamento in agricoltura di giovani imprenditori, attivata sia in modalità cosiddetta "ordinaria" (attraverso bandi dedicati) ovvero in modalità "integrata" (bandi singoli che finanziano interventi su diverse misure). Difatti già solo l'analisi di questi interventi è in grado di raccontare, se pur indirettamente, l'andamento dell'esecuzione del PSR. Ciò premesso, al fine di meglio precisare al riguardo i risultati raggiunti basta riportare sinteticamente che la misura del PSR "Sviluppo delle aziende agricole e delle imprese " cui l'insediamento di giovani agricoltori afferisce, al 31/12/2022 ha registrato impegni per il 96,35% delle risorse ed il 62,32% di risorse spese.





Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>2 - Gestione responsabile e consapevole del Patrimonio Forestale, quale serbatoio di biodiversità e di contrasto ai cambiamenti climatici da tramandare alle future generazioni (CLUSTER C, E)</p> 	<p>Preservare e migliorare il patrimonio forestale attraverso l'utilizzo ed implementazione di idonei strumenti di governo territoriale</p>	<p>Tutela salvaguardia del patrimonio zootecnico/micologico/faunistico</p>	<p>Riduzione tempistica per istruttoria danni da fauna selvatica o inselvatichita (n. di giorni) </p>	60	45	pienamente raggiunto	comunicazioni e richieste	Questo indicatore fa riferimento ai danni da lupo (LR n. 23/2000). Le aziende zootecniche lucane che subiscono tale danno, sono tenute a presentare istanze attraverso la piattaforma regionale dedicata, entro 30 giorni dall'evento. I funzionari incaricati provvedono ad istruire tale richieste, che nel corso del 2022 sono state circa un centinaio, di cui un 15% circa istruite con esito negativo
			<p>Numero richieste erogate per danni da fauna selvatica/risorse assegnate</p>	50%	60%	pienamente raggiunto	amministrazioni trasparenti	La richiesta di danno alle colture o ai veicoli arrecata dalla fauna selvatica ha interessato nel corso del 2022 circa 300 tra aziende agricole e soggetti privati/giuridici. Il trend in aumento di tale tipologia di danni determina un impegno maggiore da parte dell'Ufficio per istruire le domande di risarcimento
			<p>Proposta revisione Legge Regionale n. 20/2009 in accordo con i portatori d'interesse</p>	0	1	pienamente raggiunto	sito web	La proposta di revisione della LR n. 20/2009 (tutela e sviluppo della fauna ittica e regolamentazione della pesca nelle acque pubbliche interne della Basilicata) è stata predisposta con il supporto delle associazioni regionali di pescatori riconosciute. Sono stati organizzati alcuni incontri con tali associazioni e le novità proposte sono la disciplina della pesca professionale, la pesca scientifica e la pesca autorizzata ai fini del contenimento delle specie aliene invasive. Altro elemento di novità proposto è il pagamento della tassa di concessione regionale per l'esercizio della pesca nelle acque pubbliche interne tramite pagoPA, la cui attestazione abilita direttamente all'esercizio della pesca
			<p>Riduzione tempistica rilascio autorizzazioni gara di pesca sportiva (n. di giorni) </p>	30	20	pienamente raggiunto	rilascio autorizzazioni	L'istanza di rilascio di autorizzazione di gara di pesca sportiva, regolata dalla LR n. 20/2009 che è in fase di revisione, viene presentata dalle associazioni sportive iscritte all'albo regionale. L'autorizzazione rilasciata consente l'esercizio delle gare di pesca sportiva nelle acque pubbliche interne della Basilicata, ad eccezione dei parchi regionali e nazionali. Nel corso del 2022 sono pervenute quasi 40 richieste di autorizzazioni
			<p>Informatizzazione per il rilascio del tesserino per l'esercizio venatorio </p>	0	10%	pienamente raggiunto	database	Il lavoro di informatizzazione finalizzato al rilascio del tesserino per l'esercizio venatorio è partito regolarmente, grazie alla collaborazione fattiva con il SIARB
			<p>Numero abilitati all'esercizio venatorio / n. richieste per abilitazione all'esercizio venatorio</p>	40%	50%	pienamente raggiunto	rilascio attestati	La richiesta di abilitazione all'esercizio venatorio è regolata dalla L.R. n. 2/95. Nel corso del 2022 sono state organizzate diverse sedute di esami tenutesi presso gli uffici regionali, che consistono in una prova scritta ed una orale. L'Ufficio predispone il materiale didattico su cui verte la prova d'esame
			<p>Numero cacciatori che hanno effettuato un'attività formativa</p>	250	+15%	pienamente raggiunto	rilascio attestati	Sono corsi formativi di 23 ore rivolti a tutti i selecontrollori (normativa di riferimento è la DGR 1191/2017), che prevedono una prova scritta, un colloquio ed una prova pratica. Nel corso del 2022 sono stati organizzati 3 corsi, che sono stati svolti nei comuni di S. Arcangelo, Salandra e Genzano di Lucania
			<p>Implementazione delle attività di monitoraggio della popolazione faunistica (n. schede)</p>	500	+20%	pienamente raggiunto	schede	Il monitoraggio faunistico quali-quantitativo rappresenta una componente fondamentale per consentire di valutare nel tempo la dinamica delle zocosenosi di un territorio e poterne garantire la prioritaria conservazione ed anche un ottimale sfruttamento venatorio. Il monitoraggio viene effettuato su tutto il territorio regionale ad eccezione delle aree protette, ed è svolto da funzionari della Regione e dai cacciatori formati ai sensi della DGR n. 1191/2017. Nel corso del 2022 sono state svolte attività di monitoraggio oltre quanto programmato





Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
2 - Gestione responsabile e consapevole del Patrimonio Forestale, quale serbatoio di biodiversità e di contrasto ai cambiamenti climatici da tramandare alle future generazioni (CLUSTER C, E) 	Preservare e migliorare il patrimonio forestale attraverso l'utilizzo ed implementazione di idonei strumenti di governo territoriale	Recupero dell'efficienza degli immobili forestali, delle foreste e dei vivai regionali, del patrimonio forestale pubblico, nel rispetto delle destinazioni d'uso e delle iniziative di miglioramento programmate con altre azioni	Aggiornamento Piani di Assestamento Forestale delle foreste regionali	–	Ha 4.507	pienamente raggiunto	Piano Forestale Regionale	E' stata avviata La procedura per la redazione dei Piani di Assestamento Forestale per tutte le foreste regionali per un numero complessivo di 12 Piani corrispondenti ad un totale di ha 13.522; sono stati completati n. 4 Piani per una superficie pari ad ha 4.507
			Predisposizione Piano Forestale di Indirizzo Territoriale	–	n.1	pienamente raggiunto		E' stato portato a termine l'iter procedurale pe la "Redazione del Piano Forestale di indirizzo Territoriale (PFIT) NELL'AREA DEL Parco del Pollino - versante Lucano"
			Predisposizione Inventario Forestale Regionale	–	Ha 13.522	non raggiunto		L'inventario forestale regionale è redatto partendo dai rilievi eseguiti e da eseguirsi per la redazione (aggiornamento) dei Piani di Assestamento Forestale delle foreste regionali; tali rilievi a loro volta rappresentano un riscontro in campo del controllo documentale, catastale e cartografico fatto a monte. L'intera procedura, affidata al CREA, è stata avviata: nel corso dell'anno sono stati svolti svariati incontri con tale Istituto al fine di dettagliare il programma di lavoro da svolgere ed i relativi tempi di realizzazione, il tutto concretizzatosi con la stipula di una Convenzione
			Pianificazione del demanio forestale di proprietà dei Comuni	–	n.7	pienamente raggiunto		E' stata completata l'istruttoria di tutti i progetti ammissibili (N. 13)presentati dalle Associazioni di Comuni a valere sulla Misura 16.8; per n. 7 progetti è stato completato l'iter procedurale propedeutico all'emissione del provvedimento di concessione
			Recupero produttivo dei vivai regionali	–	n.3	pienamente raggiunto		Sono stati pienamente recuperati i vivai di Senise, Villa D'Agri e Lagonegro; sono state realizzate le attività preliminari pei vivai di Lagopesole e Potenza
			Predisposizione del S.I.F. (Sistema.Informativo.Forestale) per la gestione delle utilizzazioni boschive	–	n.1	pienamente raggiunto		Piano Forestale Regionale
	Pianificazione degli interventi di forestazione pubblica e definizione degli indirizzi e linee guida da fornire all'ente delegato (Consorzio di Bonifica della Basilicata) cui attenersi nella gestione, con indicazione delle attività rivolte all'incremento dell'efficienza del comparto forestale pubblico	–	n.1	pienamente raggiunto	Piano Forestale Regionale	In relazione alla pianificazione di settore, così come preventivato, sono stati definiti i quattro provvedimenti che seguono. 1) D.G.R. n. 195 del 08/04/2022 con la quale sono stati approvati gli indirizzi tecnico/amministrativi ed è stata affidata al Consorzio di Bonifica della Basilicata la progettazione e l'esecuzione delle attività di forestazione di cui alla L.R. 42/1998 da realizzare nell'anno 2022. 2) D.G.R. n. 365 del 17/06/2022 con cui è stato approvato il Piano Operativo Annuale 2022. 3) D.G.R. n. 694 del 21/10/2022 relativa all'approvazione del I° Stralcio esecutivo del progetto generale degli interventi di forestazione 2022. 4) D.G.R. n. 695 del 21/10/2022 riferita all'approvazione del II° Stralcio esecutivo del progetto generale degli interventi di forestazione 2022		





AREA POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI






Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
2 - Gestione responsabile e consapevole del Patrimonio Forestale, quale serbatoio di biodiversità e di contrasto ai cambiamenti climatici da tramandare alle future generazioni (CLUSTER C, E) 	Prevenire i fenomeni di dissesto idrogeologico nei territori vulnerabili	Attuazione misure preventive" strutturali " e " non strutturali" finalizzate , rispettivamente, alla realizzazione di opere di azioni per il controllo dei processi di dissesto, ed al riordino dell'uso del territorio	n. autorizzazioni/pareri/nulla osta/attestati relativi a superficie interessata/progetti/interventi	-	n.300	pienamente raggiunto	Database	I risultati attesi sono stati ottenuti e indicano un'efficacia variabile nelle modalità di produzione dei provvedimenti autorizzativi per interventi in aree sottoposte al R.D. n. 3267/1923. Il 45% dei provvedimenti è stato emesso tramite Determina Dirigenziale, evidenziando una gestione decisoria rapida e diretta. D'altra parte, il 16% è stato prodotto con parere reso in sede di Conferenze di Servizi, suggerendo un coinvolgimento e un'analisi più approfondita nelle decisioni. Riguardo alla tipologia degli interventi, le opere edilizie e gli interventi di consolidamento costituiscono la maggior parte, rappresentando il 51,8%. Questo indica un focus significativo sull'urbanizzazione e la sicurezza delle strutture esistenti. Le reti idriche e i gasdotti seguono con il 9,1%, evidenziando l'attenzione alle infrastrutture essenziali. Gli interventi agronomici e gli attestati di sussistenza vincolo idrogeologico rappresentano rispettivamente il 7,7% e il 6,5%, suggerendo una considerazione dell'ambiente e delle risorse naturali. Gli impianti rinnovabili come i fotovoltaici (5,9%), gli eolici (4,3) e gli idroelettrici (4,3%), insieme agli interventi per il rimboscimento (0,4%), rappresentano una parte significativa (16,3%), evidenziando un'attenzione alla sostenibilità e all'energia verde. È interessante notare che le cave (2,9%), i terreni rimboschiti (2,5%) e gli strumenti di pianificazione (1,8%) hanno una presenza relativamente più bassa, suggerendo una ponderazione meno marcata su queste categorie di interventi. In generale, la diversificazione degli interventi e l'adozione di diverse modalità decisionali indicano una strategia flessibile per affrontare le questioni autorizzative, con un bilanciamento tra tempi di risposta rapidi e un'analisi più approfondita in base al tipo di intervento.

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>Contrasto alla disoccupazione, al disagio giovanile e alla crisi delle imprese (CLUSTER C, D, E)</p>	<p>Favorire politiche dell'istruzione volte a garantire pari opportunità per il raggiungimento di livelli più elevati di istruzione, ampliare e migliorare l'offerta formativa e potenziare le politiche del lavoro al fine di favorire l'accesso al mercato del lavoro di giovani e adulti. Potenziamento delle politiche dello sport</p>	<p>Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale</p>	numero avvisi pubblici per concessione voucher formativi	0	1	pienamente raggiunto	delibere	Deliberazione n.373 del 22/06/2022 - PO FSE Basilicata 2014/2020 Approvazione Avviso Pubblico Denominato "Concessione di voucher individuali per l'accesso all'offerta formativa del Catalogo Unico Regionale (CUR)". Il bando ha previsto l'obiettivo rivolto ai giovani (OB 8,1) e l'obiettivo relativo agli Over 35 (Ob. 8,5)
			numero istanze di richiesta voucher formativi ammesse	0	200	pienamente raggiunto	sistema sirfo provvedimenti amministrativi	D.D. n. 15BD.2022/D.01223 del 15.9.2022 - Approvazione elenchi delle istanze ammesse e finanziate, delle istanze ammesse ma non finanziabili e delle istanze non ammesse
			numeri di giovani coinvolti per i voucher formativi	0	200	pienamente raggiunto	sistema informatico provvedimenti amministrativi	
			numero controlli gestionali e attuativi sulle pratiche gestite	2100	1500	pienamente raggiunto	SIRFO E VERBALI	Tutte le operazioni che vengono finanziate nell'ambito del P.O. FSE Basilicata sono soggette a due tipologie di controllo, gestionale ed attuativo, che per ciascun avviso pubblico sono rilevabili dal sistema informativo di monitoraggio SIRFO
			numero avvisi pubblici per concessione incentivi occupazione	2	1	pienamente raggiunto	Delibere Giunta Regionale	Avviso Pubblico "Giovani competenze lucane in azienda per il rilancio del tessuto produttivo regionale" D.G.R. 1076 del 28/12/2021. E' stata approvata in particolare la determinazione dirigenziale di assegnazione n. 15BD.2022/D.00552 del 27/05/2022
			numero di imprese coinvolte	109	52	pienamente raggiunto	sirfo e provvedimenti amministrativi	DD n. 15BD.2022 / D.00552 del 27/05/2022. Nel corso dell'anno 2022 sono state gestite anche pratiche per concessione di incentivi rivenienti dagli anni precedenti
			numero di giovani coinvolti per incentivi	109	60	pienamente raggiunto	sirfo e provvedimenti amministrativi	Il target si riferisce al numero di persone assunte con i suddetti bandi di incentivi occupazione, rilevabili in particolare dal sistema di monitoraggio SIRFO
			numero di beneficiari interessati dal programma Garanzia Giovani Fase 2	513	1800	pienamente raggiunto	sistema SIGbas	Si tratta di giovani che in qualche maniera nell'anno 2022 sono stati interessati da misura previste nell'ambito del programma Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'iniziativa europea per l'occupazione dei giovani- Fase II - di cui alla D.G.R. n.370 del 19 giugno 2019. Il risultato è verificabile dal sistema di monitoraggio SIG_BAS dedicato esclusivamente al programma Garanzia Giovani
			tempi medi istruttoria pratiche	120 gg	120	pienamente raggiunto	provvedimenti amministrativi	La verifica per il calcolo del grado di conseguimento è stata effettuata sui sistemi informativi indicati nella "Fonte di verifica". Gli atti amministrativi di riferimento, ove previsti, sono: a) atti gestionali cumulativi oppure b) atti di fine istruttoria delle operazioni effettuate su detti sistemi


Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>Contrasto alla disoccupazione, al disagio giovanile e alla crisi delle imprese (CLUSTER C, D, E)</p>    	<p>Favorire politiche dell'istruzione volte a garantire pari opportunità per il raggiungimento di livelli più elevati di istruzione, ampliare e migliorare l'offerta formativa e potenziare le politiche del lavoro al fine di favorire l'accesso al mercato del lavoro di giovani e adulti. Potenziamento delle politiche dello sport</p>	<p>Promuovere il contrasto alla dispersione scolastica e la parità di accesso all'istruzione e alla formazione inclusive e di qualità, dall'educazione e cura della prima infanzia all'istruzione e alla formazione generale e professionale fino al livello terziario favorendo l'istruzione e l'apprendimento degli adulti, con particolare attenzione all'accessibilità delle persone con disabilità</p>	<p>numero linee guida, programmi e avvisi per sistema integrato zero-seienni e contributi alle scuole paritarie per l'infanzia</p>	3	2	pienamente raggiunto	avvisi e delibere	<p>Si sono tenuti numerosi incontri con i soggetti interessati, sia per la definizione e la condivisione delle linee guida che per i criteri degli avvisi pubblici relativi al sistema integrato zero sei anni. Con la DGR n. 684/2022 e la DGR n. 586/2022 sono stati approvati gli avvisi pubblici volti a garantire i servizi per il sistema integrato di educazione e istruzione per la fascia zero-sei anni. Con DD.n.15BF.2022/D.01721 del 29/11/2022 è stata approvata la programmazione regionale e la ripartizione del fondo zero sei anni di cui al D.gls 65/2017</p>
			<p>numero avvisi pubblici su: ITS e leFP, IFTS, anche in modalità duale</p>	2	2	pienamente raggiunto	avvisi e delibere	<p>Si sono tenuti numerosi incontri con i soggetti interessati per la programmazione degli avvisi pubblici approvati con: D.G.R. n. 440 dell'8/07/2022, D.G.R n.467 del 20/07/2022, D.G.R. n. 492 del 27/07/2022, DGR n. 657 del 7/10/2022, DGR n.598 del 13/09/2022</p>
			<p>numero avvisi pubblici finalizzati a garantire il diritto allo studio, il potenziamento dei laboratori nonché per l'attuazione di programmi discendenti da finanziamenti comunitari, nazionali e regionali</p>	5	3	pienamente raggiunto	atti amministrativi	<p>Sono stati emanati avvisi pubblici atti a favorire il diritto allo studio e contrastare la dispersione scolastica con particolare attenzione agli studenti meritevoli in condizioni di disagio economico: DGR n.203/2022, DGR n.532/2022, DGR n.537/2022, DGR n.580/2022, DGR n.581/2022, DGR n.721/2023</p>
			<p>rapporto fra numero istanze finanziate e numero controlli gestionali sulle pratiche soggette a controllo</p>	100%	100%	pienamente raggiunto	Sirfo e verbali	<p>I controlli sono effettuati su tutti i progetti approvati ai fini della liquidazione a saldo del contributo assentito</p>
			<p>rapporto fra numero progetti ammissibili e numero percorsi formativi finanziati (ITS, Duale, Dottorati e assegni di ricerca, leFP, IFTS, Alta formazione universitaria e non)</p>	50%	50%	pienamente raggiunto	SIRFO e atti amministrativi	<p>Sono stati liquidati i contributi, i voucher e rimborso spese per la frequenza a corsi di alta formazione e master di primo e secondo livello nell'ambito degli avvisi pubblici di cui alle DGR n. 577/2021 e 578/2021</p>



Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>Contrasto alla disoccupazione, al disagio giovanile e alla crisi delle imprese (CLUSTER C, D, E)</p>    	<p>Favorire politiche dell'istruzione volte a garantire pari opportunità per il raggiungimento di livelli più elevati di istruzione, ampliare e migliorare l'offerta formativa e potenziare le politiche del lavoro al fine di favorire l'accesso al mercato del lavoro di giovani e adulti. Potenziamento delle politiche dello sport</p>	<p>Promuovere l'apprendimento permanente in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione professionale</p>	tempi medi per la concessione dell'accreditamento per l'erogazione dei servizi al lavoro	160 gg	120	pienamente raggiunto	sistema PASS	L'Ufficio ha migliorato la tempistica di verifica della documentazione per l'accreditamento dei servizi al lavoro, così come evidenziato dai verbali di verifica di controllo in loco e dal sistema informativo PASS
			avviso pubblici voucher formativi over 35	0	1	pienamente raggiunto	sistema informatico provvedimenti amministrativi	Deliberazione n.373 del 22/06/2022 - PO FSE Basilicata 2014/2020 Approvazione Avviso Pubblico Denominato "Concessione di voucher individuali per l'accesso all'offerta formativa del Catalogo Unico Regionale (CUR)". Il bando ha previsto l'obiettivo rivolto ai giovani (OB 8,1) e l'obiettivo relativo agli Over 35 (Ob. 8,5)
			numero istanze di richiesta voucher formativi ammesse	0	100	pienamente raggiunto	sistema informatico provvedimenti amministrativi	D.D. n. 15BD.2022/D.01223 del 15.9.2022 - Approvazione elenchi delle istanze ammesse e finanziate, delle istanze ammesse ma non finanziabili e delle istanze non ammesse
			interventi per il coinvolgimento del partenariato economico sociale nelle attività programmatiche	4	8	pienamente raggiunto	verbali	Si sono tenuti incontri periodici con il partenariato ai fini della condivisione di bandi e linee guida gestionali. Degli incontri sono stati effettuati i verbali che sono agli atti dell'Ufficio
			numero di interventi realizzati dal programma Gol	0	550	pienamente raggiunto	sistema informatico provvedimenti amministrativi	Al fine di consentire l'attivazione dei percorsi previsti dal programma "GOL" è stato approvato il piano attuativo regionale definitivo con D.G.R. n. 433 del 06/07/2022. E' stato, inoltre, implementato il catalogo unico regionale dell'offerta formativa specifica per detto programma D.G.R. n. 536/2022; si è inoltre istituito l'elenco dei soggetti che erogano i servizi al lavoro nell'ambito del programma GOL - D.G.R. n. 538/2022
			numero di beneficiari interessati dal programma Gol	0	3300	pienamente raggiunto	sistema informativo lavoro	Nel sistema informativo BASIL sono verificabili le prese in carico delle proposte delle offerte formative e l'attivazione delle politiche attive
			numero controlli gestionali e attuativi sulle pratiche gestite	231	223	pienamente raggiunto	sirfo	Tutte le operazioni che vengono finanziate nell'ambito del P.O. FSE Basilicata sono soggette a due tipologie di controllo gestionale ed attuativo rilevabili dal sistema informativo di monitoraggio SIRFO su cui vengono caricati i verbali



Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>Contrasto alla disoccupazione, al disagio giovanile e alla crisi delle imprese (CLUSTER C, D, E)</p>    	<p>Favorire politiche dell'istruzione volte a garantire pari opportunità per il raggiungimento di livelli più elevati di istruzione, ampliare e migliorare l'offerta formativa e potenziare le politiche del lavoro al fine di favorire l'accesso al mercato del lavoro di giovani e adulti. Potenziamento delle politiche dello sport</p>	<p>Promuovere l'apprendimento permanente in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione professionale</p>	numero Voucher "Valore Donna" gestiti	53	240	pienamente raggiunto	SIRFO e Provvedimenti amministrativi	L'Avviso Pubblico Valore Donna è stato approvato con DGR 401/2019; con la D.D. n. 36/15AH del 27.01.2020, sono state approvate le graduatorie definitive delle "domande ammesse e finanziabili", delle "domande ritenute ammissibili ma non finanziabili per mancanza di risorse" e l'elenco delle "domande non ammesse". Con la D.D. n. 647/15AH del 30/05/2020, la D.D. n. 1544/15AH del 26/10/2020 e la D.D. n. 50/15AH del 30/01/2021, per effetto di rinunce e revoche, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria delle "Domande ammissibili ma non finanziabili per mancanza di risorse" di cui alla D.D. n. 36/15AH/2020, determinando un ammontare di voucher finanziabili pari complessivamente ad € 1.447.250,00 per un numero di voucher pari a 631. Con le seguenti DD.DD. n. 916/15AH del 05.07.2021- n. 271/15BE del 06.12.2021 - n. 668/15BE del 16.06.2021 - n. 843/15BE del 07.07.2021 - n. 1076/15BE dell'11.08.2022 - n. 1367/15BE dell'11.10.2022 si è provveduto all'erogazione di voucher a rimborso delle spese sostenute per l'acquisito dei servizi di cura e conciliazione in favore di n.184 donne beneficiarie per l'importo complessivo di € 259.376,81 e, nel contempo con la suindicata D.D. n. 916/15AH/2021 si è anche preso atto di n. 1 rinuncia al voucher; con D.D. n. 1780/15BE del 05.12.2022 sono state revocate n. 102 istanze, ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 comma 2 e n. 339 istanze, ai sensi di quanto statuito dall'art. 15 comma 1 lettera d) e, nel contempo, si è preso atto di n. 5 rinunce al voucher formativo concesso; con D.D. n. 161/15BE del 28/2/2023 si è provveduto alla redazione dell'Atto di chiusura della procedura attivata
			numero progetti formazione continua / attività di supporto gestiti	16	23	pienamente raggiunto	SIRFO e Provvedimenti amministrativi	I 23 progetti gestiti nel corso del 2022 (riferiti all'Avviso Pubblico SPIC 2020 approvato con DGR 230/2016) sono stati sottoposti ai controlli gestionale ed attuativo, come rilevabile dal sistema informativo SIRFO
			numero corsi CUR autofinanziati autorizzati	165	120	pienamente raggiunto	SICUR e PEC	La fase istruttoria e realizzativa delle istanze ammesse è stata effettuata mediante il sistema SICUR, secondo la procedura definita con DGR n. 1019/2014 e s.m.i. e atti conseguenti
			numero procedure certificazione / attestazione / sostitutivi / piani di studio attivate	1300	1100	pienamente raggiunto	SIAC, SICERT, Provvedimenti amministrativi, PEC	Le procedure relative al rilascio delle attestazioni, certificazioni e piani di studio sono state effettuate attraverso il sistema SICERT che si occupa della tracciabilità di tutti gli esami sostenuti e, attraverso il sistema SIAC per le relative attestazioni (procedura definita con DGR n. 845/2017 e s.m.i. e atti conseguenti)
			numero operazioni di aggiornamento e mantenimento standard professionali e formativi	25	20	pienamente raggiunto	SIQUAL, SICOMP, Provvedimenti amministrativi	L'aggiornamento e il mantenimento degli standard professionali e formativi, sono stati gestiti attraverso il sistema SIQUAL e SICOMP, piattaforme collegate al sistema nazionale di aggiornamento e mantenimento degli standard (Atlante del lavoro e delle qualificazioni). La procedura è definita dalla DGR n. 845/2017 e s.m.i. e dagli atti ad essa conseguenti
			numero pratiche accreditamento gestite	100	100	pienamente raggiunto	SIGEPA, Provvedimenti Amministrativi	A seguito di istanze pervenute per nuovi accreditamenti e per l'aggiornamento continuo del mantenimento dei requisiti richiesti dalla DGR 927/2012, la gestione è stata effettuata attraverso l'apposito sistema informativo SIGEPA
			rapporto percentuale tra n. istanze/progetti finanziati e n. controlli gestionali effettuati su istanze/progetti soggetti a controllo	100	100	pienamente raggiunto	Sistemi informativi	Sono state effettuate le verifiche gestionali e attuative relative alle istanze presentate e gestite per ciascun progetto (operazioni rilevabili dal sistema informativo SIRFO - verbali)



Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022	
Contrasto alla disoccupazione, al disagio giovanile e alla crisi delle imprese (CLUSTER C, D, E)    	Favorire politiche dell'istruzione volte a garantire pari opportunità per il raggiungimento di livelli più elevati di istruzione, ampliare e migliorare l'offerta formativa e potenziare le politiche del lavoro al fine di favorire l'accesso al mercato del lavoro di giovani e adulti. Potenziamento delle politiche dello sport	Favorire l'incremento del numero delle persone che praticano l'attività motoria a sportiva, per migliorare il loro stile di vita	avviso pubblico per sostegno all'attività motoria e sportiva	1	1	pienamente raggiunto	Delibera di Giunta Regionale	Per favorire l'incremento del numero delle persone che praticano l'attività motoria a sportiva, per migliorare il loro stile di vita, è stata approvata la D.G.R. n. 824 del 01/12/2022 relativa al bando interventi di impiantistica per promuovere l'inclusione sociale mediante la pratica sportiva, con particolare riferimento ai giovani ed alla popolazione in età scolare. Per la promozione dello sport la struttura ha provveduto all'istruttoria delle richieste di contributo dei soggetti coinvolti, volte al sostegno per la partecipazione ai campionati e alle manifestazioni sportive, sia società e associazioni sportive che Comitati delle Federazioni, secondo le disposizioni del Piano dello Sport previsto ai sensi della L.R. n. 26/2004. Particolare rilievo è stato assicurato alle iniziative volte al sostegno della pratica sportiva rivolta ai disabili. Sono stati erogati, per il tramite dei comuni, i buoni sport a sostegno della attività motoria e sportiva di soggetti in condizione di disagio economico. E' stata svolta l'istruttoria dei provvedimenti tesi a premiare gli atleti lucani che si sono distinti per il merito sportivo nelle discipline di competenza, nonchè dei progetti proposti dalle istituzioni scolastiche per incentivare nelle scuole la pratica sportiva e la cultura dello sport. Le fasi dei procedimenti sono state articolate in istruttoria, concessione e successiva liquidazione. Con l'espletamento delle attività istruttorie prima citate sono stati raggiunti i target prefissati per l'anno 2022 nei contenuti e nei tempi previsti	
			numero istanze di richieste	347 pervenute nel 2021, e n. 113 ammesse e finanziate nel 2022	313	pienamente raggiunto	sistema informatico provvedimenti amministrativi		
			tempi medi in giorni per la conclusione dell'attività istruttoria finalizzata alla liquidazione del contributo 	90	80	pienamente raggiunto	sistema informatico provvedimenti amministrativi		
	Potenziare le politiche di sviluppo per le imprese, per la ricerca scientifica e l'innovazione tecnologica, per l'artigianato il commercio e la cooperazione	Attuazione di misure finalizzate al potenziamento e rafforzamento del sistema della ricerca e all'innalzamento della competitività delle imprese attraverso il sostegno agli investimenti in ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico, anche attraverso la sottoscrizione di partenariati		percentuale di erogazioni, nell'anno, a valere sui fondi europei, per progetti di ricerca a seguito di richieste istruite	0	40%	pienamente raggiunto	Sifers 1420 e provvedimenti amministrativi	La percentuale riguarda le anticipazioni erogate e le liquidazioni di I Sal, 15BG.2022/D.00884 del 13/07/2022, 15BG.2022/D.00761 del 24/06/2022 ;15BG.2022/D.00883 del 13/07/2022 per la sola quota ENEA; 15BG.2022/D.01269 del 26/09/2022 per la quota di DIGIMAT SpA, 15BG.2022/D.00969 del 28/07/2022, 15BG.2022/D.00524 del 24/05/2022, 15BG.2022/D.00689 del 21/06/2022, 15BG.2022/D.00840 del 05/07/2022, 15BG.2022/D.00708 del 25/06/2022
				numero dei progetti finanziati con le relative concessioni	12	4	pienamente raggiunto	Sifers1420, provvedimenti amministrativi, sito istituzionale trasparenza	Sono state effettuate le ultime 4 determine di concessione relative ai progetti ammessi a finanziamento 15BG.2022/D.01992 del 22/12/2022 di €.1.449.589,75, 15BG.2022.D01511 dell'08/11/2022 di €. 806.383,57, 15BG.2022/D.02037 30/12/2022 di €.1.666.355,32, 15BG.2022/D.01268 del 26/09/2022 di €. 557.631,38
				rapporto % tra progetti finanziati e controlli effettuati	100	100	pienamente raggiunto	Sifers 1420, provvedimenti amministrativi, RNA, CUP, DURC e BDNA, Telemaco	I controlli sui progetti finanziati sono effettuati sulla totalità delle spese rendicontate. I controlli consistono nella verifica preliminare dei DURC, certificati antimafia, certificati della CCIAA, certificati richiesti alle autorità competenti attraverso le piattaforme informatiche degli enti certificatori
				numero di progetti di ricerca, innovazione, e trasferimento tecnologico finanziati	30	50	pienamente raggiunto	Delibere di Giunta Regionale e sistema informatico, provvedim. amministrativi,	Il numero dei progetti di ricerca dei bandi Cluster - Cores - Infrastrutture di Ricerca, in coerenza con l'S3 e indicati nel Target, sono quelli presenti nelle determine di concessione e si riferiscono a ciascun partner di progetto (15BG.2022/D.01992 del 22/12/2022 di €.1.449.589,75, 15BG.2022.D01511 dell'08/11/2022 di €. 806.383,57, 15BG.2022/D.02037 30/12/2022 di €.1.666.355,32, 15BG.2022/D.01268 del 26/09/2022 di €. 557.631,38, 15BG.2022/D.01983 del 22/12/2022)



Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>Contrasto alla disoccupazione, al disagio giovanile e alla crisi delle imprese (CLUSTER C, D, E)</p>	<p>Potenziare le politiche di sviluppo per le imprese, per la ricerca scientifica e l'innovazione tecnologica, per l'artigianato il commercio e la cooperazione</p>	Attuazione di misure finalizzate al potenziamento e rafforzamento del sistema della ricerca e all'innalzamento della competitività delle imprese attraverso il sostegno agli investimenti in ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico, anche attraverso la sottoscrizione di partenariati	numero di imprese beneficiarie di interventi di ricerca e trasferimento tecnologico	20	100	pienamente raggiunto	Delibere di Giunta Regionale e sistema informatico, provvedim. amministrativi, pubblicazione graduatorie sul BUR e sul sito web	Le imprese beneficiarie sono quelle partner dei cluster, dei Cores (Progetti Complessi) e delle infrastrutture di ricerca, individuate con le seguenti determinazioni: 15BG.2022/D.01992 del 22/12/2022 di €1.449.589,75 (1)SINTESI SRL; 2)COING SOC.COOP.arl; 3)DIGIMAT; 4)LUXANT; 5)PLASTIFORM; 6)CNR; 7)UNIBAS); 15BG.2022.D01511 dell'08/11/2022 di €806.383,57 (1) Società Cooperativa Agricola La Generale; 2) Con. Pro. Bio Lucano; 3) Cooperativa Agricola Le Matine Soc. Coop; 4) Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR - IBBR); 5) CREA; 6) UNIBAS; 7) ENEA; 15BG.2022/D.02037 30/12/2022 di €1.666.355,32 (1) INOL; 2) UNIBAS; 3) CNR; 4) Agreement SRL ; 5) CANTINE DEL NOTAIO; 6) Con.Pro.Bio Lucano; 7) Consorzio Olio Dop Vulture; 9) CREA; 15BG.2022/D.01268 del 26/09/2022 di €557.631,38 (1) Alsia; 2) CNR; 3) ECORGY; 4) RAMUNNO; 5) UNIBAS)
		Attuazione di misure di sostegno per la crescita e l'innalzamento dei livelli di competitività, l'accesso al credito degli operatori economici nonché per l'attrazione degli investimenti e l'internazionalizzazione del sistema produttive , anche attraverso strumenti di ingegneria finanziaria, pacchetti integrati agevolati e procedure negoziate	numero di operatori economici beneficiari	30	30	pienamente raggiunto	Delibere Giunta Regionale e sistema informatico provvedim. amministrativi	Con la determinazione dirigenziale n. 15BB.2022/D.01728 del 29 novembre 2022 si è preso atto degli elenchi delle istanze istruibili rientranti nella dotazione finanziaria dello scorrimento dell'Avviso Pubblico "Sostegno alla ripresa delle PMI e delle Professioni lucane" di cui alla DGR 430/2022. Con la determinazione dirigenziale n. 15BB.2022/D.01993 del 23/12/2022 si è preso atto degli elenchi delle istanze istruibili rientrante nella dotazione finanziaria dell'Avviso Pubblico "Interventi per il risparmio energetico delle imprese" di cui alla DGR 587/2022
		numero di attività imprenditoriali beneficiarie	250	350	pienamente raggiunto	Delibere di Giunta Regionale e sistema informatico, provvedim. amministrativi,	Con le determinazioni dirigenziali n. 15BB.2022/D.01121, 15BB.2022/D.01122 e 15BB.2022/D.01123 del 29 agosto 2022 si è preso atto degli elenchi delle istanze istruibili rientranti nella dotazione finanziaria degli Avvisi Pubblici "Sostegno al rilancio, allo sviluppo e alla innovazione delle attività produttive e delle professioni con sede operativa nella città di Potenza e Matera, Aree Interne" di cui alle DGR 165, n. 166 e n. 167 del 25/03/2022	
		numero di accordi di programma sottoscritti	2	2	pienamente raggiunto	Delibere Giunta Regionale e sistema informatico provvedimenti amministrativi Accordi di Programma/co nvenzioni	Con la DGR n. 582 dell'08/09/2022 è stato approvato lo schema di convezione regolante le modalità di collaborazione tra la Regione Basilicata e la ZES Jonica Interregionale di Puglia e Basilicata. Con la DGR n. 168 del 25/03/2022 è stato approvato l'atto integrativo all'Accordo di Finanziamento regolante i rapporti tra Regione Basilicata e Confidi in relazione all'Avviso Pubblico "Integrazione dei Fondi Rischi delle Cooperative e dei Consorzi Fidi aventi sede operativa in Basilicata" approvato con la DGR 1558/2012 (3 atti integrativi sottoscritti)	
		numero Avvisi Pubblici	0	1	pienamente raggiunto	provvedimenti amministrativi	Con DGR 475 del 22/07/2022 si è proceduto all'incremento di ulteriori €. 500.000,00 della dotazione dell'Avviso pubblico "Digital export". Tutti gli atti conseguenti sono stati già predisposti dall'Ufficio, e riprogrammati dall'Autorità Responsabile del PSC Basilicata sulla nuova programmazione FSC	
		numero imprese raggiunte	0	40	pienamente raggiunto	provvedimenti amministrativi	Il numero delle imprese è stato individuato in base al tessuto regionale esistente, alle peculiarità dello stesso AP "Digital export", e alla dotazione finanziaria prevista	




Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>Contrasto alla disoccupazione, al disagio giovanile e alla crisi delle imprese (CLUSTER C, D, E)</p> 	<p>Potenziare le politiche di sviluppo per le imprese, per la ricerca scientifica e l'innovazione tecnologica, per l'artigianato il commercio e la cooperazione</p>	<p>Attuazione di misure per la riqualificazione e valorizzazione delle aree industriali e aree PAIP comprese aree ZES in stretta connessione con le azioni di transizione digitale ed ecologica</p>	<p>numero di interventi finanziati</p>	0	5	pienamente raggiunto	<p>Delibere Giunta Regionale e sistema informatico provvedimenti amministrativi</p>	<p>Con la D.G.R. n. 441 dell'08/07/2022 avente ad oggetto: "LL.RR. N. 7 del 03/03/202 e n. 55 del 02/12/2021. Approvazione Piano di ripristino e messa in sicurezza delle aree industriali della Provincia di Potenza e adempimenti conseguenti " è stato approvato il Piano di rilancio e messa in sicurezza delle nove aree artigianali della provincia di Potenza</p>
		<p>Attuazione ed implementazione della normativa regionale in materia di artigianato, commercio e cooperazione</p>	<p>numero istanze pervenute e autorizzate per partecipazione a Mostre e Fiere in ambito regionale</p>	12	12	pienamente raggiunto	<p>sistema informatico provvedimenti amministrativi</p>	<p>Sono state istruite le richieste dei soggetti volte alla realizzazione di eventi fieristici secondo le disposizioni della L.R. 16 luglio 1994 e sono state inoltrate le relative comunicazioni alla regione capofila per l'inserimento nel calendario nazionale. Sono stati inoltre istruiti i procedimenti sanzionatori attraverso le valutazioni dei verbali amministrativi, l'emissione dei provvedimenti di ingiunzione/archiviazione e l'istruttoria delle fasi successive. Per il settore Consumatori e Utenti sono stati gestiti i procedimenti relativi all'avviso ministeriale MISE che supporta con contributi l'apertura degli sportelli dei consumatori tenuti dalle associazioni regionali dei Consumatori iscritte al relativo albo secondo la L.R. 40/2000. Le fasi del procedimento hanno contemplato l'emissione di atti relativi al finanziamento e successiva rendicontazione e verifiche gestionali delle spese. Per il settore cooperazione sono state istruite le istanze delle tre associazioni di cooperative con rilevanza regionale che rispondono alle previsioni della L.R. 12/2015. Nell'ambito dell'espletamento delle attività istruttorie prima citate, sono stati raggiunti i target prefissati per l'anno 2022 nei contenuti e nei tempi previsti</p>
			<p>istanze ammesse e finanziate alle Associazioni dei Consumatori per il funzionamento degli sportelli a vantaggio dei consumatori e degli utenti</p>	14	16	pienamente raggiunto	<p>sistema informatico provvedimenti amministrativi</p>	
			<p>associazione di Cooperative Italiane finanziate per lo sviluppo e il miglioramento delle attività svolte dalle Società Cooperative che operano in Basilicata</p>	3	3	pienamente raggiunto	<p>sistema informatico provvedimenti amministrativi</p>	
			<p>sanzioni amministrative pervenute ed espletate</p>	12	15	pienamente raggiunto	<p>sistema informatico</p>	
		<p>tempi medi in giorni per la conclusione delle attività finalizzate alla liquidazione dei contributi, alla concessione di autorizzazioni all'espletamento sanzioni</p>	60	50	pienamente raggiunto	<p>sistema informatico provvedimenti amministrativi</p>		
<p>Miglioramento della qualità della vita del comprensorio POV mediante potenziamento dei servizi di competenza del comunale del comprensorio</p>	<p>risorse finanziarie a destinazione vincolata all'utilizzo nell'ambito del comprensorio del POV (Programma Operativo Val d'Agri)</p>	14MEURO	5Meuro	pienamente raggiunto	<p>sistema provvedimenti amministrativi /sistema contabile SIC</p>	<p>Le risorse sono state trasferite ai comuni del comprensorio del Programma Operativo Val D'Agri ai fini del riequilibrio dell'impatto ambientale</p>		




Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Modernizzazione del sistema di gestione degli appalti pubblici attraverso procedure per gli investimenti in tecnologie digitali e verdi per l'innovazione e la ricerca, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 (CLUSTER E)  	Incremento dei servizi digitali della piattaforma telematica nella gestione delle procedure di gara e sostenibilità degli investimenti pubblici	Rafforzare la digitalizzazione dei processi gestionali e la semplificazione dei procedimenti amministrativi	% di procedimenti digitalizzati	70%	90%	pienamente raggiunto	Piattaforma SUA-RB e protocollo	La disponibilità di una piattaforma telematica e sistemi informativi collaudati nella gestione delle procedure di gara e la certificazione della garanzia di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni gestite e trattate nell'ambito dei servizi svolti attraverso la piattaforma telematica stessa hanno permesso alla Direzione Stazione Unica Appaltante, di assicurare all'intero sistema regionale uno strumento efficiente di gestione, anche aggregata, di tutte le procedure di affidamento degli appalti pubblici, con vantaggi sia strategici che organizzativi. La SUA-RB – sulla base delle previsioni di cui al D.P.C.M. 12 agosto 2021, n. 148, decreto emanato in attuazione dell'articolo 44 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 – ha verificato che la propria Piattaforma SUA – RB Procurement rispondesse ai requisiti normativi in ordine alle modalità di digitalizzazione delle procedure di affidamento disciplinate dal Codice. Le funzionalità introdotte, volte a monitorare, facilitare e semplificare le procedure di gara, sono state ulteriormente positivamente testate nel corso del 2022. Nell'ultimo anno, inoltre, si è proceduto ad ulteriori implementazioni, anche a seguito di necessità di adeguamento a direttive ANAC. Naturalmente lo scenario prossimo, con l'entrata in vigore del nuovo Codice, imporrà nuove attività. Infatti la digitalizzazione è individuato quale elemento cardine per modernizzare l'intero sistema dei contratti pubblici. Si definisce un "ecosistema nazionale di approvvigionamento digitale" i cui pilastri si individuano nella Banca dati nazionale dei contratti pubblici, nel fascicolo virtuale dell'operatore economico, appena reso operativo dall'ANAC, nelle piattaforme di approvvigionamento digitale, nell'utilizzo di procedure automatizzate nel ciclo di vita dei contratti pubblici. Si realizza una digitalizzazione integrale in materia di accesso agli atti, in linea con lo svolgimento in modalità digitale delle procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici. Si riconosce in modo esplicito a tutti i cittadini la possibilità di richiedere la documentazione di gara, nei limiti consentiti dall'ordinamento vigente, per il tramite dell'istituto dell'accesso civico generalizzato. Attualmente, a livello nazionale, nell'ambito dei lavori del gruppo digitalizzazione della Cabina di regia PNRR, sono stati costituiti 2 gruppi di lavoro, uno per le certificazioni delle piattaforme coordinate da AGID e l'altro coordinato da ANAC per l'integrazione delle piattaforme delle stazioni appaltanti con la piattaforma ANAC
		Conclusione di procedimenti amministrativi in tempi rapidi nel rispetto dell'impianto di norme che regolano il settore	% di procedimenti conclusi	70%	80%	pienamente raggiunto	Piattaforma SUA-RB e protocollo	Nell'anno di riferimento, il consolidamento della conseguita certificazione della garanzia di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni gestite e trattate nell'ambito dei servizi svolti attraverso la piattaforma telematica stessa, ha assicurato la conclusione di un'elevata percentuale di appalti pubblici in tempi certi e nel rispetto del complesso impianto di norme che regolano il settore
		Inserimento nei bandi di gara di criteri minimi ambientali (CAM)	% di procedure di gara che prevedono i CAM	100%	100%	pienamente raggiunto	Piattaforma SUA-RB e protocollo	I criteri ambientali minimi definiti con decreto ministeriale, in particolare i criteri premianti, sono stati tenuti in considerazione anche ai fini della stesura dei documenti di gara per l'applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa



Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Modernizzazione del sistema di gestione degli appalti pubblici attraverso procedure per gli investimenti in tecnologie digitali e verdi per l'innovazione e la ricerca, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 (CLUSTER E)  	Incremento dei servizi digitali della piattaforma telematica nella gestione delle procedure di gara e sostenibilità degli investimenti pubblici	Programmazione ed attuazione di una strategia formativa per il personale della Stazione Unica Appaltante su temi specifici o trasversali	% dei dipendenti che ha partecipato	100%	100%	pienamente raggiunto	Provvedimenti amministrativi	I vantaggi legati a collaudati sistemi informativi procedurali, da consolidare e rafforzare mediante fondi del bilancio regionale, si combinano con la presenza nella struttura di dipendenti costantemente formati mediante sessioni di aula, che si sviluppano nel corso dell'anno su temi specifici o trasversali. Nel corso del 2022 a tutt'oggi sono state svolte le seguenti attività formative dirette alla totalità dei dipendenti della Direzione Generale: 1) Corso di Formazione per "Esperto nella Piattaforma del MEPA", il 29 settembre 2022. La formazione è stata funzionale all'acquisizione di competenze necessarie ad operare con la nuova Piattaforma e-procurement di Consip che, da maggio 2022, dopo il lancio del nuovo mercato elettronico (Mepa), presenta diverse funzionalità aggiuntive rispetto alla versione precedente. La durata del corso è stata di 5 ore; 2) Corso di aggiornamento in materia di Appalti pubblici organizzato dalla Formazione Maggioli ed ha avuto una durata di 8 ore (due incontri da 4 ore) e ha illustrato lo stato dell'arte in ordine ad alcuni dei più importanti istituti relativi allo svolgimento di una gara pubblica, con l'ausilio di materiale pratico e giurisprudenziale e sulla scorta di numerose case history presentate all'interno degli incontri formativi; 3) Webinar di formazione professionale "Simog e Fascicolo Virtuale Operatore Economico: pratica delle procedure di gara" che si è svolto in data 19/01/2023, mediante collegamento da remoto, in un'unica sessione antimeridiana della durata di 4 ore. Il corso ha fornito conoscenze aggiuntive in merito agli adempimenti necessari ad un'appropriata gestione delle procedure di gara, rappresentando una guida pratica ed operativa al funzionamento dei sistemi SIMOG e FVOE, anche alla luce dei recentissimi provvedimenti di ANAC. È inoltre proseguita l'attività nell'ambito del Piano Nazionale di formazione per l'aggiornamento professionale dei RUP - annualità 2022-2023 - realizzato nel quadro della Convenzione tra Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili (Mims) - Direzione generale per la regolazione dei contratti pubblici e la vigilanza sulle grandi opere e ITACA, IFEL e SNA, in collaborazione con la rete nazionale degli Osservatori regionali, Anac e Consip. Il Programma Formativo triennale 2022-2024 è stato approvato con DD 20BA.2022/D.00077 del 06.06.2022
N. di corsi programmati	N.10	N.10	pienamente raggiunto					

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	Indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>1 - Miglioramento della qualità dell'aria e riduzione della percezione del rischio da parte del territorio (CLUSTER B, C, G)</p>  	<p>Cambio di rotta nella politica energetica ed ambientale verso il processo di decarbonizzazione e sviluppo delle fonti di energia rinnovabile e più sostenibili : tagliare e ridurre i consumi di energia, soprattutto finché la sua produzione non sarà effettivamente dipendente dalle fonti rinnovabili, rappresenta una delle azioni essenziali per diminuire l'inquinamento e l'emissione in eccesso di gas serra in atmosfera, ma anche per avere costi più bassi in bolletta, sia per i singoli cittadini, sia per le imprese.</p>	<p>Aggiornare il Piano di Indirizzo Energetico Ambientale Regionale (PIAR)</p>	<p>Elaborazione dati del documento di programmazione</p>	/	50%	pienamente raggiunto	<p>Provvedimenti amministrativi /Protocollo informatico FOLIM</p>	<p>Verbale delle attività svolte dal gruppo di lavoro del 13/12/2022 per la definizione delle attività in essere al PIEAR (gruppo di lavoro costituito con determinazione 23BE.2022/D.01375 del 5/12/2022)</p>
		<p>Concludere e programmare interventi di efficientamento energetico tramite teleriscaldamento e teleraffrescamento, installazione di impianti di cogenerazione e trigenerazione; efficientamento energetico degli edifici residenziali pubblici (riqualificazione degli impianti tecnici, installazione di sistemi domotici di telecontrollo e regolazione)</p>	<p>interventi finanziati /interventi conclusi</p>	10%	15%	pienamente raggiunto	<p>SIFESR / SIGECO</p>	<p>Il target è stato raggiunto sulle misure di conclusione degli interventi P.O.FESR riguardo gli ITI (ITI Potenza, ITI MATERA, ITI Val Samento, Iti Alto Bradano e Marmo Platano), e sugli altri progetti dell'ufficio ATER PZ e ATER MT, Smart Grid, Cogenerazione S. Carlo</p>
			<p>Risorse erogate/finanziamenti stanziati</p>	33%	40%	pienamente raggiunto		<p>Risorse erogate con determinazioni dirigenziali</p>
			<p>comuni finanziati/totale comuni</p>	35%	40%	pienamente raggiunto		<p>Sul totale comuni, quelli finanziati sono 44 così raggruppati: ITI MARMO PLATANO E ALTO BRADANO: 13 COMUNI; MONTAGNA MATERANA: 9 COMUNI; ITI POTENZA: 2 COMUNI; ITI VAL SARMENTO: 20 COMUNI</p>
		<p>Assicurare il monitoraggio della qualità dell'aria attraverso il coordinamento della realizzazione del nuovo Piano Reti di Monitoraggio</p>	<p>Interventi finanziati/interventi programmati</p>	/	10%	pienamente raggiunto	<p>Sito Istituzionale Basilicatanet - sezione Valutazione</p>	<p>Verbale della riunione del 23 settembre 2022, inerente al Piano Reti di Monitoraggio con Arpab</p>
		<p>Percorso autorizzativo e concessioni per garantire la compatibilità ambientale degli interventi che ricadono sul territorio regionale (Autorizzazione Unica -Valutazione degli Effetti Ambientali- Autorizzazione idraulica, Autorizzazione Paesaggistica ecc...)</p>	<p>n. di autorizzazioni o concessioni richieste/n. autorizzazioni o concessioni oggetto di istruttoria</p>	45%	50%	pienamente raggiunto	<p>Sito Istituzionale Basilicatanet - sezione Valutazione degli Effetti Ambientali / sezione Procedimenti Digitali Protocollo Informatico FOLIUM</p>	<p><i>Autorizzazioni Paesaggistiche</i> : pervenute circa n 850 richieste di autorizzazioni per l'anno 2022, emesse n. 530 Determinazioni Dirigenziali di Autorizzazioni. Per gli aspetti urbanistici pervenute circa 100 istanze, emessi 80 pareri/provvedimenti di competenza. <i>Autorizzazione Unica e autorizzazione deposito ali</i> : pervenute n.38 richieste di autorizzazione, concluse n.18, in istruttoria le restanti <i>Valutazione Impatto Ambientale - VIA</i>: 126 determine <i>Valutazione Ambientale Strategica - VAS</i>: 18 determine <i>Valutazione di Incidenza Amb.-VINCA</i>: 140 determine <i>Autorizzazione Integrata Ambientale - AIA</i>: 23 determine <i>Provvedimento autorizzatorio unico regionale (PAUR)</i> : determina dirigenziale 23BD.2022/D.00049 <i>Acustica ambientale</i>: n. 6 determine</p>



Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	Indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Miglioramento della qualità dell'aria e riduzione della percezione del rischio da parte del territorio (CLUSTER B, C, G)  	Tutelare e valorizzare le aree di elevato valore ambientale, SIC e Aree protette, o di notevole interesse paesaggistico e rigenerazione Green delle aree urbane	Elaborazione e approvazione Piano Paesaggistico Regionale (PPR)	Approvazione N. ambiti	/	n.4	pienamente raggiunto	PIATTAFORMA RSDI -	Il lavoro di definizione delle schede d'ambito di Paesaggio è stato validato nelle riunioni del comitato tecnico paritetico e successivamente approvato dalla giunta regionale con DD.GG.RR. 254/2022 e 793/2022
		Concludere e programmare le attività del Prioritised Action Frameworks per ripristinare gli habitat degradati, ridurre la frammentazione ecologica, mantenere e rafforzare la biodiversità	interventi finanziati/ interventi conclusi	10%	20%	pienamente raggiunto	SIFESR e Accordi Attuativi	Con i fondi FESR nel 2022 sono stati conclusi 9 progetti del Programma INNGREENPAF con gli enti attuatori: Parchi Regionali e Nazionali, Province e Comuni, sulla base dell'Accordo di Programma repertoriato al n. 585/2018
		Attuare interventi e azioni rivolte agli Enti locali per la riqualificazione GREEN degli spazi naturali, rurali, urbani e periurbani favorendo azioni e misure per migliorare la qualità del paesaggio, in ambito rurale, per il mantenimento e ripristino della naturalità, per il rafforzamento della biodiversità e la riqualificazione delle aree urbane	Interventi finanziati/ domande pervenute	/	20%	pienamente raggiunto	SIFESR / SIGECO	Con l'avviso pubblico per la realizzazione della rete ecologica regionale" INFRASTRUTTURE VERDI" su 84 domande pervenute, nel 2022 sono stati ammessi a finanziamento 16 progetti: 8 progetti sulle risorse FESR e 8 progetti sulle risorse FSC
			comuni finanziati /totale comuni	/	25%	pienamente raggiunto		Su 94 domande pervenute, 10 comuni sono stati esclusi, sul Sifesr sono stati anagrafati 8 progetti, sul SIGECO sono stati anagrafati 24 progetti, 21 ammessi a finanziamento, 3 progetti non hanno raggiunto IG
		Rafforzare la promozione di interventi per promuovere la cultura della conoscenza, della tutela e della valorizzazione del paesaggio	Azioni di Comunicazione/ progetti finanziati	10%	15%	pienamente raggiunto	sifers/ social media	NEL 2022 si è dato continuità e sono state finanziate, NELL'AMBITO DEL PROGETTO "NATURARTE", molte Azioni di di comunicazione (parco pollino 23BF.2022/L.00092; parco Murgia materana 23BF.2022/L.00116; 23BF.2022/L.00115) attraverso eventi dedicati nei vari parchi. Inoltre sono stati finanziati progetti nell'ambito del programma EPOS (identificativo SIFESR 23/2017/0198) e AMBIENTE BASILICATA (identificativo SIFESR 23/2017/0906) che hanno avuto specifiche azioni di comunicazione divulgativa sui diversi canali FB e Instagram nelle rispettive pagine dedicate



Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	Indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>2 - Miglioramento della qualità ambientale (CLUSTER B, C, G)</p>   	<p>Rendere le infrastrutture idriche primarie (grandi adduttori, invasi, grandi derivazioni) efficienti e resilienti, in un'ottica di adattamento ai cambiamenti climatici in atto, in maniera da garantire il superamento di crisi idriche ormai sempre più frequenti</p>	<p>Aggiornamento del Piano di Tutela delle acque</p>	<p>Elaborazione dati del documento di programmazione</p>	<p>/</p>	<p>50%</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Protocollo Informatico FOLIUM</p>	<p>In relazione all'Aggiornamento del Piano di Tutela delle acque, si sono tenute alcune riunioni finalizzate all'acquisizione dei dati di monitoraggio che costituiscono il primo passo per l'elaborazione dati del documento di programmazione di cui trattasi</p>
		<p>Assicurare l' ammodernamento della rete infrastrutturale, la riduzione delle perdite e il potenziamento degli impianti di depurazione</p>	<p>interventi finanziati/interventi conclusi</p>	<p>10%</p>	<p>15%</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>SIGECO /SIFESR</p>	<p>I pagamenti effettuati sono i seguenti: progetto 23/2017/0862 -Tricarico - Disposizioni n. 23BB.2022/L.00060 del 01/04/2022 (Liquidaz. II Dom. di Rimb.) e n. 23BB.2022/L.00096 del 26/08/2022 (Liquidaz. III Dom. di Rimb.); progetto 23/2017/0676 - Senise - Determina n. 23BB.2022/D.01205 del 28/10/2022 (Liquidaz. III Dom. di Rimb.); progetto 23/2017/0116 -Maratea - Disposizioni n. 23BB.2022/D.00077 del 06/07/2022 (Liquidaz. XIII Dom. di Rimb.) e n. 23BB.2022/D.00142 del 29/11/2022 (Liquidaz. XIV Dom. di Rimb.); progetto 23/2017/0033 - Baragiano - Disposizioni n. 23BB.2022/D.00089 del 11/08/2022 (Liquidaz. II Dom. di Rimb.)</p> <p>La percentuale degli "Abitanti equivalenti beneficiari del trattamento delle acque reflue potenziato/abitanti equivalenti agglomerati" è in relazione ai dati di cui trattasi, per gli interventi sopra riportati</p>
		<p>Valorizzazione dell'ambiente e habit fluviali e lacutri tramite attuazione di specifici contratti di fiumi</p>	<p>Abitanti equivalenti beneficiari del trattamento delle acque reflue potenziato /abitanti equivalenti agglomerati</p>	<p>1%</p>	<p>5%</p>	<p>pienamente raggiunto</p>		<p>Gli impianti di depurazione da adeguare o potenziare sono 47 da Sifesr , quelli ammessi a finanziamento per interventi di ristrutturazione e/o nuova costruzione sono 4 necessari al superamento della procedura di infrazione n. 2014/2059, nello specifico per Tricarico - ricostruzione dei collettori fognari a servizio dei depuratori cittadini, per Senise - rifacimento della rete idrica e fognaria, per Maratea - Adeguamento della rete fognaria ed infine per Baragiano - Realizzazione del collettore fognario</p>
		<p>impianti di depurazione adeguati o potenziati/impianti di depurazione da adeguare o potenziare</p>	<p>impianti di depurazione adeguati o potenziati/impianti di depurazione da adeguare o potenziare</p>	<p>5%</p>	<p>10%</p>	<p>pienamente raggiunto</p>		<p>Il contratto di fiumi in corso di realizzazione è quello riguardante i fiumi Noce e Sinni (la Società che lo sta realizzando si chiama FLAG COST TO COST)</p>


Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	Indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
2 - Miglioramento della qualità ambientale (CLUSTER B, C, G)   	Restituire all'uso produttivo le aree inquinate (SIN), aree contaminate classificate come pericolose dallo Stato Italiano e che necessitano di interventi di bonifica per evitare danni ambientali e sanitari, dando nel contempo nuova vita ai territori al fine di generare un rilancio concreto in termini ambientali, sociali ed economici. Rafforzare la dotazione impiantistica e migliorare la raccolta differenziata	Aggiornamento Piano di Gestione dei Rifiuti (comprensivo del Piano regionale amianto e piano di bonifica)	Elaborazione dati del documento di programmazione	/	50%	pienamente raggiunto	Piattaforma RSDI_ sezione Canoa Protocollo Informatico FOLIUM	Con p.e.c. del 21.03.2022 (acquisita al prot. regionale in pari data e registrata al n. 0007672/23BG) sono stati trasmessi i documenti "Rapporto preliminare VAS e Documento preliminare di Piano", necessari per avviare la fase preliminare di VAS. Con D.D. n. 23BG.2022/D.00206 del 24.03.2022 è stato preso atto dei suddetti documenti, redatti da un operatore economico esterno, e si è provveduto alla loro trasmissione all'Autorità Competente in materia di VAS (Ufficio Compatibilità Ambientale della Direzione Generale dell'Ambiente, del Territorio e dell'Energia). Il procedimento di Valutazione Ambientale Strategica, fase preliminare, ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs n. 152/2006 Parte II (e s.m.i.) relativamente a "Aggiornamento e adeguamento del Piano Regionale di Gestione dei Rifiuti" si è concluso nel mese di giugno 2022 con la D.D. n. 23BD.2022/D.00515 del 17.06.2022
		Censire e mappare la presenza antropica e naturale dell'amianto sul territorio regionale creando l'anagrafe regionale delle bonifiche	Elaborazione dati del documento di mappatura	/	10%	pienamente raggiunto	Piattaforma RSDI_ sezione Canoa Protocollo Informatico FOLIUM	<u>in ordine alla presenza dell'amianto naturale:</u> Con Determina Dirigenziale n. 55 del 30/03/2022 nell'ambito del Progetto Catasto delle Naturali Occorrenze di Amianto (CANOA) si è proceduto alla liquidazione ed al pagamento del secondo acconto del contributo alla ricerca al CNR - IMAA, nell'ambito della Convenzione Operativa n. Rep. 639/2021 con l'approvazione delle spese sostenute rispetto cronoprogramma degli interventi; Con determina dirigenziale n. 389 del 19/05/2022 si è proceduto alla rimodulazione della convenzione operativa n. Rep. 639/2021 con l'Istituto di Metodologie per l'Analisi Ambientale del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR-IMAA) per la realizzazione del Catasto delle Naturali Occorrenze dei amianto "CANOA". <u>In ordine alla presenza dell'amianto antropico:</u> in data 26.05.2022 si è svolto l'incontro tecnico (il cui verbale è stato inviato al CNR-ITC di Bari con nota prot. n. 16629/2022), tra la Regione Basilicata e l'Istituto per le Tecnologie della Costruzione del Consiglio Nazionale delle Ricerche (ITC-CNR), nell'ambito progetto "Mappatura Ambiente Costruito (MAAC)" e nell'ambito della "Convenzione Operativa in attuazione dell'Accordo Quadro tra ITC-CNR e Regione Basilicata (a norma dell'art. 15 L. 241/90) (Rep. N. 716 del 21/05/2021 – Prot. ITC-CNR n. 0003166/2021 del 20.05.2021) per la discussione dei primi risultati dello studio e dei successivi interventi da mettere in atto. In data 19.12.2022 (prot. n. 41459) si è svolto il secondo incontro tecnico, tra la Regione Basilicata e l'Istituto per le Tecnologie della Costruzione del Consiglio Nazionale delle Ricerche (ITC-CNR), nell'ambito del progetto "Mappatura Amianto Ambiente Costruito (MAAC)" (CUP B45F21000560002) e della "Convenzione Operativa in attuazione dell'Accordo Quadro tra ITC-CNR e Regione Basilicata (a norma dell'art. 15 L. 241/90) (Rep. N. 716 del 21/05/2021 – Prot. ITC-CNR n. 0003166/2021 del 20.05.2021).
		Concludere e programmare interventi per dotazione impiantistica (adeguamento piattaforme gestione rifiuti) e miglioramento della raccolta differenziata (Centri Comunali di Raccolta Rifiuti)	Interventi erogati/ interventi finanziati	10%	15%	pienamente raggiunto	SIFESR / SIGECO	I progetti ammessi a finanziamento a valere sui fondi PO FESR Basilicata ed FSC sono stati tutti anagrafati sulle rispettive piattaforme di monitoraggio (SIFESR-SIGECO)
	comuni finanziati /totale comuni	75%	80%	pienamente raggiunto	Nell'anno 2022 si è proceduto con l'erogazione dei finanziamenti assentiti e/o perfezionando l'ammissione a finanziamento di ulteriori Comuni beneficiari (liquidazione anticipazione) come riscontrabile sulle relative piattaforme, raggiungendo i target fissati			


Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>1 - Ridurre le disparità e i divari territoriali (CLUSTER B, C, D)</p>  	<p>Riassetto delle reti infrastrutturali di connessione interna al territorio e verso l'esterno</p>	<p>Interventi di velocizzazione e ammodernamento della linea ferroviaria nazionale e regionale</p>	<p>Attuazione dei programmi di intervento sulle linee ferroviarie di cui ai DD.MM applicativi. Rapporto risorse erogate / risorse stanziare (avanzamento spesa)</p>	<p>0</p>	<p>10%</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Sistema Informatico Contabile Regionale - provvedimenti amministrativi di liquidazione</p>	<p>I DD.MM. Applicativi in tema di risorse destinate alle ferrovie regionali di competenza dell'Ufficio Infrastrutture e Reti sono il DM 182/2020; 361/2018; 363/2021; 364/2021. i DM 361/2018 e 363/2021 hanno avuto effettiva applicazione con l'avvio dei procedimenti per la realizzazione degli interventi previsti sulle linee: Potenza - Genzano di L. e Matera - Altamura. I DD.MM. 182/2020 e 364/2021 sono stati oggetto di aggiornamento da parte del MIT e gli interventi saranno a breve avviati. Sono state istruite tutte le pratiche e le procedure relative ai programmi di competenza dell'Ufficio. Sono state erogate le risorse oggetto di richiesta da parte del Concessionario: FAL S.r.l.</p>
		<p>Miglioramento dei collegamenti con le regioni contermini</p>	<p>Attuazione dei programmi di intervento sulle reti stradali a valere sulle risorse FSC. Rapporto risorse erogate / risorse stanziare (incremento rispetto alla spesa consolidata dell'anno precedente)</p>	<p>4%</p>	<p>5%</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Sistema Informatico Contabile Regionale - provvedimenti amministrativi di liquidazione</p>	<p>Con riferimento alle risorse a valere su FSC programma 2014/2020, nel 2022 sono state istruite le richieste di varianti, liquidazioni etc dei programmi in corso: FSC nazionale (convenzioni con MIT di 20,6 e 17 M€); Patto per la Basilicata; ApQ CB02 "Basilicata Infrastrutture Stradali"; Riprogrammazione fondi Programma CB02 (DGR 1551/2015); Riprogrammazione DD.GG. 566, 652, 842, 844/2022. Detti Programmi sono in fase avanzata di realizzazione e gli stessi dovranno essere ultimati entro il 2025. Sono state istruite tutte le pratiche e le procedure relative ai programmi di competenza dell'Ufficio. Sono state erogate le risorse oggetto di richiesta. Con riferimento al FSC 2021/2027, sono stati istruiti e sono in corso i procedimenti finanziati con i fondi dell'anticipazione nazionale di cui alle CIPESS 1/2022 e 35/2022. Detti interventi, i cui beneficiari sono le Province di Potenza e di Matera, sono stati tutti avviati e le richieste di concessione, erogazione anticipazione etc sono state evase.</p>
		<p>Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile</p>	<p>attuazione del Programma Operativo FESR 2014-2020 Asse VI, Azione 7B.7.4.1 ITI Aree Interne- rapporto risorse erogate/risorse stanziare (AVANZAMENTO % della SPESA AMMESSA e RENDICONTABILE)</p>	<p>40%</p>	<p>60%</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Sistema di Monitoraggio Sifesr</p>	<p>Il Programma Operativo FESR 2014-2020 Asse VI, Azione 7B.7.4.1 ITI Aree Interne per il 2022 risulta in avanzato stato di attuazione, dovendosi concludere entro il 2023. Le istanze di varianti, liquidazioni etc, pervenute tramite il sistema SIFESR sono state tutte evase con avanzamento della relativa spesa a seguito delle richieste di erogazione pervenute. A partire già dal 2021 è stato avviato un percorso di affiancamento agli enti beneficiari dei finanziamenti finalizzato all'accelerazione della spesa per il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Programma</p>

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Ridurre le disparità e i divari territoriali (CLUSTER B, C, D) 	Razionalizzazione ed efficientamento del trasporto pubblico regionale	Attuazione Programma regionale per investimenti destinati al rinnovo parco veicolare su gomma dei servizi di trasporto pubblico locale extraurbani provinciali e comunali.	n° autobus acquistati dai soggetti beneficiari , secondo il programma di investimento stabilito dalle relative DGR	95	35	pienamente raggiunto	BUR Basilicata	IL MIT con D.M. n°223/2020 e n°81/2020 ha assegnato alla Regione Basilicata risorse finanziarie per il rinnovo del parco veicolare su gomma dei servizi di trasporto pubblico locale extraurbani e provinciali. La Giunta Regionale con DGR n°799/del 13 novembre 2020, DGR n°917 del 10 Dicembre 2020 e DGR n°5 del 12/01/2021 ha approvato il programma di investimento per il rinnovo del parco autobus, assegnando alle imprese esercenti servizi di TPL contributi in c/capitale, quale cofinanziamento per l'acquisto di autobus. L'Ufficio Trasporti, a seguito dei controlli previsti, ha proceduto alla liquidazione e pagamento dei contributi alle imprese beneficiarie.
		Definizione della rete dei servizi di TPL su gomma. Definizione dei documenti tecnici per l'avvio della Gara di affidamento della rete dei servizi, organizzata in 5 lotti, ai sensi del nuovo Piano Regionale dei Trasporti di Bacino	<i>Documentazione di gara e relativa trasmissione alla SUARB</i>	10	15	pienamente raggiunto	Protocollo Regionale	Con note n° 82921 del 15/06/2022 e n° 105984 del 29/07/2022 sono stati trasmessi alla SUARB tutti i documenti tecnici di gara per i successivi adempimenti.
		Piano Nazionale per il rinnovo materiale Rotabile su gomma e Ferroviario a valere su risorse FSC 2014/2020. Secondo Addendum del Piano Operativo Infrastrutture del FSC 2014-2020 del MIMS	n° mezzi acquistati dai soggetti beneficiari , secondo il programma di investimento stabilito dalle relative DGR	0	3	pienamente raggiunto	sito web: OpenCoesion e - Programmi FSC 2014-2020	In attuazione delle Delibere CIPE 10 agosto 2016 n°25 e 1 Dicembre 2016 n°54 - Con risorse FSC 2014/2020 nell'ambito Asse Tematico di intervento F- alla Linea di Azione "Rinnovo materiale rotabile" si è inteso potenziare il servizio di trasporto pubblico ferroviario regionale ed interregionale attraverso il rinnovo del materiale rotabile con l'acquisto di treni. La Giunta Regionale con DGR 201 del 9/03/2018 ha approvato lo schema di convezione tra MIT e Regionale Basilicata, regolante il finanziamento per assicurare la realizzazione del Piano Nazionale per il rinnovo del materiale rotabile. L'ufficio Tasportic con D.D.n°704 del 07/10/2019 ha proceduto a concedere il finanziamento di €17.559.000,00 al Soggetto attuatore FAL s.r.l. quale quota di contributo a valere su risorse "FSC 2014-2020 - Piano operativo infrastrutture Delibera CIPE 54/2016 e Delibera CIPE n. 25/2016" per l'acquisto di n. 3 Treni Diesel a scartamento ridotto DMU. Con successive D.L. si è proceduto alla liquidazione e pagamento alla Società FAL.

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Ridurre le disparità e i divari territoriali (CLUSTER B, C, D)  	Riqualificazione dei presidi urbani	Concessione contributi in conto capitale a cooperative edilizie ed imprese di costruzioni per la realizzazione di programmi costruttivi a privati per l'acquisto e il recupero della prima abitazione	Istruttorie di nuove istanze nell'ambito della graduatoria esistente	100%	100%	pienamente raggiunto	BUR Basilicata e Protocollo Regionale	Tutte le nuove istanze di concessione di contributi pervenute al 31/12/2022 sono state istruite
		Contrasto al disagio abitativo: Fondo morosi incolpevoli, Fondo di rotazione per l'acquisizione di aree ed urbanizzazioni, Fondo locazione	Numero bandi	0	1	pienamente raggiunto	BUR Basilicata e Protocollo Regionale	Nel corso dell'anno 2022 è stato espletato il bando "Fondo nazionale per il sostegno all'accesso alle abitazioni in locazione" con l'erogazione complessiva di Euro 2.906.806,15 ai Comuni richiedenti
		Attuazione del Programma di recupero e razionalizzazione degli immobili e degli alloggi di E.R.P. di cui alla Legge n.80/2014 e all'art.2, c.1, lettere a) e b) del D.M. 16.03.2015. Attività di gestione del sistema informativo dell'Osservatorio della Condizione Abitativa	Istruttorie/richieste pervenute (%)	100%	100%	pienamente raggiunto	BUR Basilicata e Protocollo Regionale	Tutte le istanze pervenute al 31/12/2022 sono state istruite
		"Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti" - "Sicuro, verde e sociale: programma di riqualificazione di edilizia residenziale pubblica".	Osservanza delle tempistiche previste dal cronoprogramma stabilito dal ministero	ND	si	pienamente raggiunto	Referente del programma del Ministero competente	Come previsto dal cronoprogramma degli interventi finanziati, entro il 30/09/2022 è stata approvata la progettazione finale ed esecutiva; entro il 31/12/2022 è avvenuta la pubblicazione dei bandi di gara.
		Fondo di Sviluppo e Coesione 2007/2013 -Delibera CIPE 88/2018- Realizzazione interventi di opere pubbliche in Attuazione degli accordi di Programma Quadro Città di Potenza (BAR 1) e Città di Matera (BAR 2)	percentuale raggiungimento del programma	86%	87%	pienamente raggiunto	Applicativo di monitoraggio: Sistema Gestione Progetti (SGP)	Rispetto al valore "baseline" pari al 86% , nel corso dell'anno 2022 sono stati redatti vari provvedimenti, in particolare atti di liquidazione delle risorse assentite in favore dei beneficiari che hanno consentito il raggiungimento del target percentuale prefissato del 87%.

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
2 - Tutelare i patrimoni pubblici ed il territorio regionale per le future generazioni (CLUSTER B, C, D)  	Prevenzione dei rischi idrogeologici, sismici, climatici, da inquinamento	riduzione del rischio idro-geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi)	aggiornamneto strumenti attuativi (RENDIS e Fondi Regionali)	1	1	pienamente raggiunto	DGR	nel corso del 2022 si è svolta l'attività di raccolta, aggiornamento ed inserimento continuo e dinamico delle istanze di finanziamento degli interventi di mitigazione del rischio idrogeologico e dei relativi progetti, trasmessi dai Sogetti proponenti, tramite l'utilizzo della apposita pattaforma informatica RENDIS-web del M.A.S.E. Gli esiti della suddetta attività sono riportati nella D.D.. n. 24BA.2023/D.00032 del 27/1/2023.
		riduzione e prevezione del rischio sismico	predisposizione del DOCUMENTO DI ATTUAZIONE DELLA L.R. 38/97 CRITERI E MODALITÀ ATTUATIVI	0	1	pienamente raggiunto	DGR	con DGR n. 378 del 22-06-2022 è stato approvato in via definitiva, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 6 agosto 1997, n. 38, il "Documento di attuazione della legge regionale n. 38/1997 - Criteri e modalità attuativi - L.R. n. 38/1997 art. 12 comma 1", completo dei relativi allegati, come emendato per effetto della L.R. 24 novembre 2020, n. 38, del parere della III Commissione Consiliare e dall'introduzione del periodo transitorio di applicazione dei nuovi contributi per le spese di istruttoria e di conservazione dei progetti
	Tutela e valorizzazione delle risorse paesaggistiche e ambientali	aggiornamento strumenti di pianificazione per l'utilizzo delle aree demaniali marittime e conseguente gestione delle concessioni;	linee guida per la definizione strumenti di pianificazione per l'utilizzo delle aree demaniali marittime	0	1	pienamente raggiunto	DGR.	con la DGR 202200551 del 10/08/2022 si è preso atto del documento denominato "Linee guida normative, strategiche e programmatiche atto di indirizzo preliminare per la redazione del P.U.A.D.", quale atto di conclusione e definizione della fase preliminare alla definizione del Piano di utilizzo delle aree demaniali marittime (P.U.A.D), di cui costituisce atto di indirizzo;

Obiettivo di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi Operativi	indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
<p>Ottimizzare la capacità di resilienza del comparto sanità, tutelando maggiormente i soggetti in condizioni di fragilità</p> 	<p>Rigenerare le strutture pubbliche attraverso il sistema disegnato dal PNRR Missione 5 - Missione 6</p>	<p>sperimentazione ai sensi dell'intesa rep. Atti 134 CSR 2021 di attivazione virtuale di una struttura di prossimità in area disagiata: finanziamento di servizi tesi al miglioramento dell'accessibilità ai percorsi di cura in area disagiata</p>	<p>Numero di soggetti reclutati nella sperimentazione del modello</p>	<p>0</p>	<p>20</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Sistema Informativo Regionale</p>	<p>Il programma ha raggiunto il target previsto e le attività di sperimentazione sono state estese anche all'anno 2023 con il coinvolgimento anche del comune di Potenza e della Caritas diocesana</p>
	<p>Integrazione progetto Atlante con il sistema informativo ARCA/AMICO per dimissioni protette: rafforzamento dei servizi di telemedicina già avviati ed estensione sperimentale di tali servizi</p>	<p>Incremento percentuale di ultrasessantacinquenni in trattamento ADI</p>	<p>3,91</p>	<p>4,41</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Flusso SIAD (Ministero della Salute)</p>	<p>In coerenza con le previsioni del PNRR in termini di soggetti da assistere per il 2022 sono state potenziate le prese in carico di assistiti over 65 anni</p>	
	<p>Potenziare il personale del SSR anche attraverso lo strumento della formazione</p>	<p>Politiche del personale del Servizio sanitario regionale .Potenziamento del personale del SSR a valere sulla programmazione regionale e nazionale (Fondi SIE 2021-2027- PR FESR-FSE Basilicata 2021-2027- PN Equità nella salute 2021-2027) attraverso strumenti straordinari di reclutamento del personale extra fondo sanitario regionale</p>	<p>Risorse finanziate e stanziare (PON Governance 2014-2020 - Asse 5 - Azione 5.1 - REACT UE)</p>	<p>0 (Accordo sottoscritto a marzo 2022)</p>	<p>700.000</p>	<p>pienamente raggiunto</p>	<p>Sistema di monitoraggio Fondi SIE</p>	<p>Le attività realizzate per l'esecuzione del progetto avente CUP n. G49I22000290007 sono disciplinate nell'Accordo di concessione del finanziamento sottoscritto dal Direttore Generale della Direzione Generale per la Salute e le Politiche della Persona e dall'Autorità di Gestione del PON GOV in data 03 marzo 2022 (prot. prot. n.4496). In riscontro della nota dell'Ufficio (prot.79863/13BA del 09 giugno 2022), con la quale si è richiesto il monitoraggio delle spese sostenute a partire dal 1 gennaio 2021, le Aziende del SSR hanno trasmesso la rendicontazione, secondo le indicazioni contenute nel "Pacchetto di Rendicontazione – Modelli e linee Guida" del PON Governance. A valle delle operazioni di monitoraggio, con DGR n.866 del 14/12/2022, sono stati ammessi a finanziamento, proporzionalmente suddivisi sul totale rendicontato, le singole operazioni per ciascuna Azienda, indicando alle AASS di procedere alla re-imputazione delle somme relative alle spese allo specifico Progetto. Si è proceduto a controllare la documentazione giustificativa a supporto della spesa rendicontata a costi unitari standard ai sensi dell'art. 67 paragrafo 5 lettere da a) a c) del Reg UE 1303/2013 relativa all'Azienda Sanitaria di Matera per un importo pari a € 2.803.228,88, spesa trasmessa in data 23.12.2022, attraverso il sistema di monitoraggio Delfi, alla competente Autorità di Gestione del PON Governance. In sostanza, al 31.12.2022 è stato conseguito l'ottimo risultato di completare le procedure relative e non frazionabili della rendicontazione di spesa di una Azienda sanitaria su quattro</p>

Obiettivi di valore pubblico	Obiettivi strategici triennali 2022-2024	Obiettivi operativi	Indicatori	baseline	target 2022	grado di raggiungimento	fonte di verifica	risultati 2022
1 - Miglioramento del benessere dei cittadini lucani (CLUSTER F, G) 	Sperimentazione e attuazione di percorsi partecipativi nella programmazione degli obiettivi inclusi nel PIAO	Migliorare la consapevolezza degli stakeholders in merito agli indirizzi strategici contenuti nei diversi strumenti di programmazione	Grado di consapevolezza espresso in percentuale rispetto alla baseline (differenziale)	0	4%	pienamente raggiunto	DG Programmazione	L'obiettivo operativo rientra nelle politiche di riavvicinamento alle PES (Partenariato economico e sociale) ed ha la finalità di garantire una piena partecipazione del PES nella fase di implementazione del Programma PR Basilicata FESR FSE+ 2021-2027. Anche nella riunione della Conferenza di Programmazione tenutasi nel luglio 2022 è stato ribadito ciò. All'uopo è stato predisposto un questionario aperto da somministrare al PES teso a condividere i fabbisogni conoscitivi nonché a verificare le forme e le modalità per garantire tale coinvolgimento. Il citato questionario è stato implementato su Google moduli, nel rispetto della normativa sulla privacy. Si è provveduto ad effettuare i test di compilazione al fine di verificare che tutti i campi fossero correttamente compilati nonché tutte le funzionalità. Ad esito della somministrazione sono stati raccolti 8 questionari, su un totale di 59 organizzazioni del partenariato economico e sociale del Programma (sezione B dell'elenco del partenariato allegato alla DGR n. 105/2023), che costituiscono una percentuale di partecipazione attiva del 8,59% sul totale, coerente con il target previsto.
	Definizione di interventi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi	Semplificazione e dematerializzazione dei processi mediante il rinnovamento progressivo delle impostazioni metodologiche di lavoro	Numero di processi da reingegnerizzare ciascun anno	0 (l'attività ha inizio nel 2022)	2	pienamente raggiunto	dati strutture regionali	Con il decreto-legge n. 80/2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" convertito in L.113/2021, è stato introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Successivamente con il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica - del 30 giugno 2022 n. 132, entrato in vigore il 22 settembre 2022, è stato disciplinato e definito in dettaglio la struttura e le modalità redazionali del citato Piano integrato di attività e organizzazione. Nello specifico nella sottosezione di programmazione "Valore pubblico" della sezione " Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" è richiesta la definizione dell'"elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti". Pertanto alla luce della normativa citata si è proceduto alla ricognizione dei procedimenti già in itinere e non partendo dalla Direzione regionale "Ambiente ed Energia" ed è stato definito un elenco ad hoc. Infatti il PIAO 23-2025 ha una sottosezione ai sensi della normaiva di riferimento
	Sviluppo di know-how	Definizione di percorsi di formazione funzionale al perseguimento degli obiettivi strategici trasversali contenuti nel Piano Strategico Regionale e nel DEFR.	Numero di percorsi formativi specifici da 20 allievi	0 (l'attività ha inizio nel 2022)	1	pienamente raggiunto	dati strutture regionali	Con Determinazione Dirigenziale 12BA.2022/D.00986, del 30 novembre 2022, recante "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113. - Costituzione gruppi di lavoro." sono stati istituiti, i Gruppi di Lavoro, coordinati dal Dirigente Generale pro tempore della Direzione Generale per la Programmazione e Gestione delle Risorse Strumentali e Finanziarie, Direttori Generali, Dirigenti e referenti designati dai Direttori Generali, dal Capo di Gabinetto, dai Dirigenti degli uffici competenti per le materie afferenti ai Piani assorbiti dal P.I.A.O. e a ciascuna area tematica del Piano Strategico Regionale e del D.E.F.R. In data 11 gennaio 2023, n modalità online, si è tenuta la riunione con n. 28 partecipanti, ai quali erano già stata inviata tutta la documentazione utile e necessaria per affrontare il percorso ed avviare le attività. La formazione è avvenuta praticamente sul campo cioè in confronti e approfondimenti che si sono succeduti in riunioni successive all'11 gennaio.

<i>Obiettivi di valore pubblico</i>	<i>Obiettivi strategici triennali 2022-2024</i>	<i>Obiettivi operativi</i>	<i>Indicatori</i>	<i>baseline</i>	<i>target 2022</i>	<i>grado di raggiungimento</i>	<i>fonte di verifica</i>	<i>risultati 2022</i>
1 - Miglioramento del benessere dei cittadini lucani (CLUSTER F, G) 	Definizione di obiettivi e sistema di monitoraggio, definizione degli indicatori di impatto riferiti alle misure di benessere di sviluppo sostenibile (Agenda ONU2023) e di Benessere equo e Sostenibile (BES)	Monitoraggio teso alla verifica del conseguimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 (SDGs).	Relazione Annuale sul conseguimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 (SDGs)	0 (l'attività ha inizio nel 2022)	1	pienamente raggiunto	Rapporti ASVIS e ISTAT	Le misure statistiche attraverso le quali viene misurato il raggiungimento degli SDGs hanno ampi punti di contatto con il sistema degli indicatori di Benessere Equo e Sostenibile (BES) misurati dall'ISTAT, ai quali anche molti obiettivi di valore pubblico fanno riferimento. Secondo lo schema metodologico utilizzato di valore pubblico delle tabelle, nelle quali gli obiettivi di valore pubblico sono associati alle priorità strategiche, ai cluster come indicati nel Piano strategico regionale e nel DEFR, ed agli obiettivi Agenda 2030 (SDGs).
		Definizione degli indicatori di impatto riferiti alle dimensioni Economica, Sanitaria, Sociale e Ambientale	Numero complessivo di indicatori individuati	0	10	pienamente raggiunto	DG Programmazione	Gli obiettivi di Valore pubblico, generati dall'azione amministrativa, inteso come incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, sono rappresentati, nelle tabelle denominate "Obiettivi di valore pubblico", parte integranti del PIAO 2023 - 2025, in correlazione con le priorità strategiche, gli obiettivi strategici, con riferimento ai cluster del DEFR, gli stakeholders e le strutture regionali coinvolte. Nelle tabelle si dà evidenza della relazione intercorrente fra ciascun obiettivo di valore pubblico e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs), contenuti nell'Agenda 2030 per ambiti: Ambiente, Ambientale Paesaggistico, Ambientale Paesaggistico - Culturale, Ambientale economico urbanistico, Istruzione, formazione, lavoro e ricerca, Infrastrutture, Salute ed inclusione sociale, Cultura e turismo, Rinnovo e Rigenerazione della Pubblica Amministrazione. Inoltre, alla luce del Rapporto Asvis 2021, ed in particolare attraverso l'approfondimento degli indicatori target regionali, sono state, inoltre, elaborate delle tabelle per ciascun Gol (riportati nel monitoraggio regionale da Asvis) che mettono a confronto gli obiettivi di sostenibilità individuati per ciascun Gol con gli indicatori Istat e con quelli Asvis per tanto sono state definite le differenze di target ovvero il gap con l'anno di riferimento di raggiungimento di ciascun target.
2 - Investimenti strategici (CLUSTER F, G) 	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali	Coinvolgimento del Partenariato economico e sociale nell'attuazione dei programmi nazionali e comunitari.	Numero di partecipanti	0 (in quanto riferita al nuovo ciclo di programmazione)	20	pienamente raggiunto	DG Programmazione	La Conferenza Regionale della Programmazione, (art. 82 Statuto Regionale e L.R.9/2021), assorbe ed amplia le funzioni dei tavoli tecnici per il partenariato in ottemperanza al Regolamento UE 240/2014 (Codice di condotta sul partenariato). La convocazione della citata conferenza, estesa ai componenti del Tavolo di partenariato, è stata indetta al fine di attendere alla funzione consultiva sulla Programmazione della Politica di Coesione 2021-2027, Fondi FESR FSE+. E' stato anticipato ai componenti il documento di programmazione
		Potenziamento della capacità di comunicazione sull'attuazione dei fondi comunitari e nazionali	Numero di output di comunicazione rilasciati.	0 (in quanto riferita al nuovo ciclo di programmazione)	5	pienamente raggiunto	DG Programmazione	Le notizie sono state pubblicate sul sito www.regione.basilicata.it - https://regione.basilicata.it/giunta/site/giunta/detail.jsp?sec=100133&otype=1012&id=3086690&value=regione
		SWOT analysis per il periodo di programmazione 2021-2027	Documento di analisi SWOT	0 (in quanto riferita al nuovo ciclo di programmazione)	1	pienamente raggiunto	DG Programmazione	Oltre alla SWOT è stato definito il quadro riepilogativo che parte dalle strategie del PO (2021-2027), incrocia la tabella di sintesi della SWOT del contesto regionale e poi declina il tutto secondo le minacce, opportunità e debolezze che il PO va a colmare. Le principali fonti utilizzate sono il PSR, IL DEFR, Indicatori di sviluppo ISTAT e Relazione Banca d'Italia.

3.2. Collegamento con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Nel corso dell'anno l'amministrazione, nelle more della definizione dell'iter di approvazione dei decreti attuativi del D.L.80/2021 con il quale è stato introdotto il PIAO, ha provveduto, previa definizione con DGR n. 125/2022 degli obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, all'aggiornamento annuale del PTPCT con DGR n. 265/2022, quale documento di transizione al PIAO, allo scopo di garantire la continuità delle attività di prevenzione. Successivamente, ai fini della redazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, in collaborazione con le strutture è stata avviata un'attività di selezione dei processi mappati in collegamento agli obiettivi di performance volti ad incrementare il valore pubblico. Dette informazioni sono state riportate in apposite tabelle riportate nel Piano.

L'interazione tra pianificazione della performance e pianificazione della prevenzione della corruzione è stata inoltre favorita anche dalla declinazione degli obiettivi di anticorruzione e trasparenza in specifici obiettivi trasversali di performance con pesi, indicatori e target definiti dal Comitato di coordinamento delle direzioni generali, ai sensi delle disposizioni del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Nello specifico il Comitato ha stabilito quale obiettivo di salute organizzativa la redazione della Carta dei servizi (attribuendo allo stesso il peso pari al 10%) con riferimento ad almeno un servizio erogato da ciascun Ufficio (esterno, intermedio, interno) al fine del progressivo completamento della carta dei servizi dell'Ente, unitamente alla mappatura degli stakeholders relativi al servizio considerato.

Il Comitato ha inoltre assunto quale obiettivo organizzativo trasversale il miglioramento del livello di efficacia delle attività di prevenzione della corruzione e della Trasparenza (con attribuzione del peso pari al 5%) impegnando la dirigenza alla rendicontazione delle attività attraverso la trasmissione al Responsabile anticorruzione, entro il 30 novembre 2022, della scheda di monitoraggio, secondo il format fornito dalla struttura del Responsabile medesimo.

Nel corso dell'anno è stata inoltre svolta una fattiva interlocuzione tra la struttura del RPCT e gli uffici sia nella fase di redazione del piano sia nell'attività di verifica degli obblighi di trasparenza e di accesso generalizzato. È stato assicurato l'affiancamento e la consulenza alle strutture nell'espletamento degli adempimenti e tale attività ha contribuito a migliorare il loro grado di consapevolezza e di coinvolgimento, sebbene la carenza di personale e l'avvicendamento dei responsabili e dei referenti della trasparenza non ha consentito il completo consolidarsi di buone pratiche. È opportuno aggiungere che l'assetto organizzativo funzionale alla strategia anticorruptiva si avvale della presenza di una rete di referenti per la trasparenza presso le direzioni generali. Con tali referenti è stato possibile collaborare proficuamente anche nelle fasi di monitoraggio dell'Autorità regionale per la

valutazione e il merito sugli adempimenti di trasparenza ai sensi dell'art. 14, comma 4, del DLgs. 33/2013.

3.3. Pari opportunità e bilancio di genere. Il Piano delle azioni positive

Il Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023 approvato con DGR n. 166 del 12/03/2021 è stato confermato anche per gli anni 2022 e 2023 in continuità con il precedente.

Nel corso del 2022 l'amministrazione con determina dirigenziale del 23 febbraio 2022 ha costituito il nuovo Comitato Unico di Garanzia della Regione Basilicata che si è insediato in data 24 marzo 2022.

Il monitoraggio del Piano di azioni positive avviene annualmente nell'ambito della Relazione CUG, trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica. La direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019, del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità, recante «Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche», nella Sezione II prevede che le Amministrazioni trasmettano al CUG, entro il 1° marzo di ciascun anno, secondo il format messo a disposizione dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento per le pari opportunità, i dati relativi al personale, come specificati nella Sezione II, che confluiscono interamente in allegato alla relazione che il CUG deve predisporre entro il 30 marzo di ciascun anno.

Nell'ambito delle azioni programmate nel piano e finalizzate alla conciliazione dei tempi di lavoro e di vita l'amministrazione nel corso del 2022 ha garantito l'applicazione dell'istituto del lavoro agile secondo le disposizioni normative che sono state via via emanate, favorendo, in particolare i lavoratori fragili e gli utilizzatori dell'istituto del telelavoro.

È stata inoltre assicurata la corretta informazione sul tema, attraverso l'emanazione di circolari e note da parte dell'Ufficio Risorse Umane e organizzazione. Parallelamente è stata avviata l'attività per l'elaborazione del regolamento interno disciplinante il lavoro agile, che, all'esito dell'interazione con le strutture e di informativa e confronto con le organizzazioni sindacali e il CUG, è stato definito nei primi mesi del 2023.

Rispetto all'obiettivo della formazione nel corso del 2022 è stata posta in essere, come previsto dal Piano delle azioni positive 2021-2023, l'analisi del fabbisogno formativo, intervistando tutte le Direzioni Generali e a cascata ogni singolo ufficio. È stata fatta un'indagine conoscitiva della platea dei beneficiari a cui rivolgere la formazione (personale di ruolo) anche attraverso la programmazione triennale 2022-2024 dei fabbisogni di personale ai fini della spesa.

Conseguentemente è stata elaborata la programmazione formativa inserita nel PIAO e sono state poste in essere azioni formative rivolte al personale dell'ente con ruolo di



dirigente, titolare di posizione organizzativa, funzionario nell'ambito "anticorruzione e trasparenza".

Quanto alle politiche per la sicurezza dei lavoratori, in attuazione dell'obiettivo operativo "Supporto tecnico sulla prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro" sono stati realizzati interventi di formazione a favore dei lavoratori e verifiche in loco.

La composizione delle commissioni istituite nel corso dell'anno ha rispettato la parità di genere.

4. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

La valutazione della performance individuale è stata svolta secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) approvato con D.G.R. n. 185/2022 con cui sono state apportate alcune modifiche al sistema di valutazione precedente.

In relazione alla fase valutativa, con precipuo riguardo alla performance individuale, è stata introdotta, per gli obiettivi di ruolo, la *library* dei comportamenti, allegata al Sistema, che definisce i fattori comportamentali rilevanti e le relative scale di valutazione, consentendo di valorizzare la possibilità dei valutatori di contestualizzare ed esprimere con chiarezza i comportamenti richiesti ai valutati, a partire dal collegamento con i compiti concretamente assegnati. Il sistema per l'anno 2022 definisce per i diversi ruoli il set di fattori di valutazione.

È stata altresì introdotta la procedura di valutazione del tipo *bottom up* per la performance di ruolo dei Direttori generali ed è stato differenziato, in relazione alla tipologia dei valutati, il rapporto tra performance operativa e performance di ruolo, prevedendo cioè l'attribuzione di un peso maggiore alla performance operativa per i profili dirigenziali (per la performance operativa peso 70% , per la performance di ruolo 30%) e minore per personale non dirigenziale (per il quale è previsto il peso del 30% per la performance operativa e il 70% per la performance di ruolo). Ciò nell'evidente considerazione del maggior impegno e responsabilità richiesti ai dirigenti nella pianificazione e realizzazione degli obiettivi. Inoltre, è stata ridefinita la soglia minima di punteggio utile per la valutazione positiva, individuata in 6/10, al fine di superare la criticità osservata in merito dall'Autorità.

Per il 2022 il Comitato di Coordinamento ha stabilito, secondo quanto previsto dal SMVP, oltre agli elementi utili alla misurazione della performance organizzativa, anche quelli inerenti alla valutazione della performance individuale; in particolare ha definito gli obiettivi organizzativi che concorrono alla valutazione della performance individuale della dirigenza.

La performance individuale nel sistema di misurazione e valutazione

La **performance individuale** è costituita dalla prestazione del valutato nello svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati. Il Sistema prende in considerazione due diversi piani: la *performance operativa* e la *performance di ruolo*.

La prima è espressiva dei risultati ottenuti con riferimento agli obiettivi operativi/strategici di struttura (per i dirigenti e i D.G.) e alle azioni che concorrono agli obiettivi operativi di struttura (per il personale).

La **performance di ruolo** riguarda i comportamenti organizzativi attesi, variabili in base al ruolo.

La suddivisione dei pesi attribuiti ai due parametri, necessari al calcolo della performance individuale nel suo complesso, è la seguente:

	Performance operativa	Performance di ruolo
D.G. e Dirigenti	70%	30%
Personale titolare di P.O. e Personale del comparto non titolare di P.O.	30%	70%

Se per il personale non dirigente la performance operativa si riferisce unicamente al grado di raggiungimento delle azioni/obiettivi assegnati, per i dirigenti e i D.G. essa si riferisce, oltre che al grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura (peso 80%), anche al grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi (peso tot. 20%) ogni anno individuati dal Comitato di Coordinamento nella fase di avvio del ciclo della performance.

Per l'anno 2022 gli obiettivi organizzativi stabiliti sono stati i seguenti:

Obiettivo a) Miglioramento dei tempi per lo svolgimento delle fasi del ciclo della performance (peso 15%)

L'obiettivo riguarda l'ottimizzazione dei tempi per lo svolgimento delle azioni necessarie al compimento del ciclo della performance 2022.

Le azioni considerate sono le seguenti:

- completamento del processo valutativo dei dirigenti e del personale per l'annualità 2021;
- redazione definitiva degli obiettivi strategici e operativi per la conclusione del documento di programmazione della performance annualità 2022-2024;
- eventuale aggiornamento del documento di programmazione della performance 2022-2024;
- avvio della programmazione 2023-2025.

Per valutare l'avvenuto conseguimento dell'obiettivo sarà preso in considerazione il ritardo medio con il quale verrà dato riscontro alle richieste dell'Ufficio competente per il compimento delle azioni suddette. Il ritardo medio superiore ai 3gg. rispetto alle scadenze fissate comporterà un punteggio pari a 0.

Obiettivo b) Miglioramento del livello di efficacia delle attività di prevenzione della corruzione e della Trasparenza (peso 5%)

Ai fini dell'ottimizzazione delle attività preordinate alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza e delle relative tempistiche si individua la seguente azione da assegnare a ciascuna struttura:

- monitoraggio dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Indicatore: trasmissione al Responsabile anticorruzione, entro il 30 novembre 2022, della scheda di monitoraggio, secondo il format che sarà fornito dalla struttura del Responsabile medesimo.

Il ritardo superiore ai 3gg. rispetto alla scadenza fissata per la trasmissione della scheda comporterà un punteggio pari a 0.

Si riporta, nella tabella che segue, la sintesi degli elementi caratterizzanti la performance individuale.

Performance Individuale					
Valutati	Performance operativa			Performance di ruolo	Valutatori
	Peso 70%			Peso 30%	
Direttori Generali	Grado raggiungimento obiettivi strategici di struttura	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	ARVM proponente Giunta/Consiglio valutazione definitiva
	individuati nel Piano Performance*	definiti dal Comitato di Coordinamento**	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
Dirigenti	Grado raggiungimento obiettivi operativi di struttura	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	Direttori Generali
	individuati nel Piano Performance*	definiti dal Comitato di Coordinamento**	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
Personale non dirigente con PO	Peso 30%			Peso 70%	Dirigenti
	Grado di raggiungimento obiettivi assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	
max 3					
Personale non dirigente senza PO	Grado raggiungimento obiettivi/attività assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	Dirigenti possono chiedere elementi di valutazione al titolare di PO sovraordinato

Il punteggio di valutazione complessiva della performance individuale è ottenuto come media aritmetica ponderata dei punteggi di performance operativa e di performance di ruolo. La valutazione si conclude con l'attribuzione del punteggio e la collocazione in quattro distinte fasce di merito così caratterizzate:

A - fascia di eccellenza (9/10)

B - fascia alta (7/8,9)

C - fascia media (6/6,9)

D - fascia bassa (0/5,9)

Il punteggio totale inferiore a 6 dà luogo a valutazione negativa, per la quale non è corrisposta alcuna premialità.

In sede di contrattazione integrativa è stato definito il collegamento tra valutazioni conseguite e trattamenti economici, così articolato:

Fascia di merito A – premialità 100%

Fascia di merito B – premialità 95%

Fascia di merito C – premialità 85%

Fascia di merito D – premialità 60%

Nella medesima sede è stata inoltre definita la suddivisione delle risorse destinate alla produttività/indennità di risultato fra performance organizzativa e performance individuale, secondo le seguenti percentuali: 50% per la organizzativa e 50% per quella individuale per quanto attiene al personale del comparto non titolare di P.O., e 60% per la organizzativa e 40% per la individuale per i titolari di P.O.

Grado di differenziazione delle valutazioni

Un'ulteriore modifica introdotta nel SMVP dalla D.G.R. n. 185/2022, in ossequio all'art. 9, comma 1, lett. d) del D.Lgs. 150/2009, a norma del quale la capacità di "valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" costituisce una delle dimensioni obbligatorie nella valutazione individuale dei dirigenti, è costituita dal rafforzamento dell'importanza del grado di differenziazione dei giudizi per la valutazione della performance individuale della dirigenza.

A partire dall'annualità 2022, infatti, al grado di differenziazione suddetto è stato attribuito un peso pari al 5% di quello complessivo (30%) della performance di ruolo dei valutatori, che è stato calcolato mediante specifico algoritmo.

Il processo valutativo del personale si è svolto secondo due fasi: una fase di prevalutazione, che ha visto coinvolti solo i valutatori, ed una fase conclusiva, con la sottoscrizione delle schede di valutazione definitive.

Come previsto dalla metodologia la Relazione sulla performance è stata sottoposta all'esame preliminare del Comitato di coordinamento allargato all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, riunitosi in data 13 novembre 2023.

Il processo di valutazione si è concluso con la sottoscrizione delle schede di valutazione da parte dei valutati.

Alle valutazioni, si collega il tema del giudizio di "eccellenza" che dà luogo alla fascia di merito massima, il cui utilizzo deve necessariamente riferirsi ai soli casi in cui il target fissato nel piano della performance sia stato significativamente superato sia quantitativamente che qualitativamente.

Il giudizio di eccellenza è strettamente correlato, per il personale di comparto, all'applicazione dell'articolo 69 "Differenziazione del premio individuale" del CCNL vigente, che prevede l'attribuzione di una maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate. In recepimento di tale articolo, in sede di contrattazione decentrata è stato stabilito che il riconoscimento del premio spetta al solo 5% del personale che ha conseguito valutazione positiva, percentuale calcolata su base direzionale.

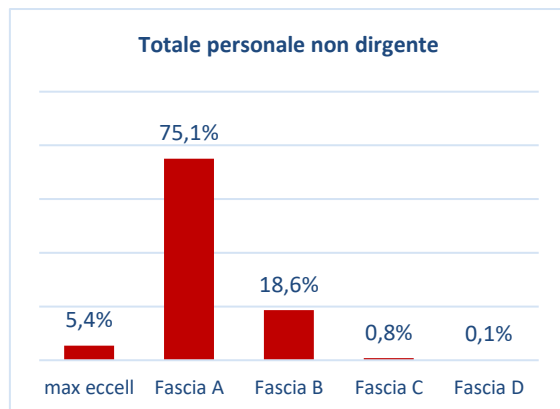
Per quanto attiene al tema del grado di differenziazione si riporta, in forma tabellare e grafica, la sintesi dei dati sulle valutazioni della performance individuale attribuite ai valutati, suddivisa per dirigenti e personale non dirigente.

Oltre alle fasce di merito A, B, C, D è stata visualizzata anche la % del personale che ha conseguito la valutazione più elevata pari a 10.

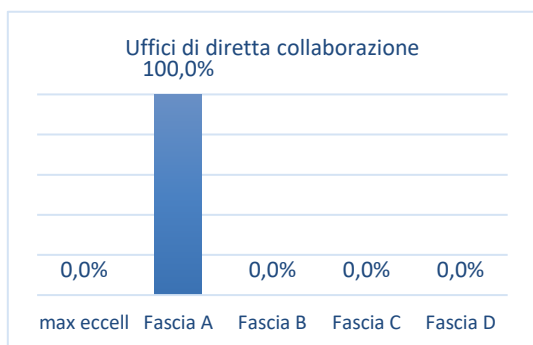
Al personale non titolare di P.O. al quale è attribuito tale punteggio è destinata la maggiorazione di cui all'articolo n.69 del CCNL sopra menzionato.

I dati sono stati aggregati, oltre che con riferimento all'ente nel suo complesso, anche per direzione.

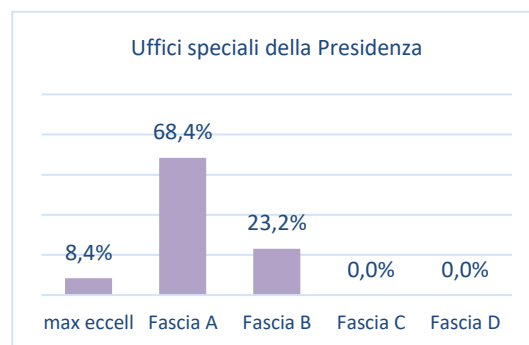
Valutazioni della performance individuale personale non dirigente: dati di sintesi per fasce di merito



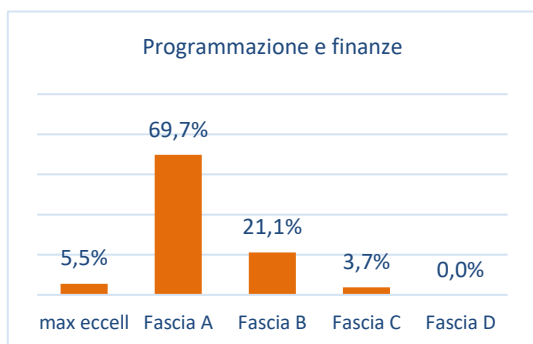
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
5,4%	75,1%	18,6%	0,8%	0,1%	100%
43	597	148	6	1	795



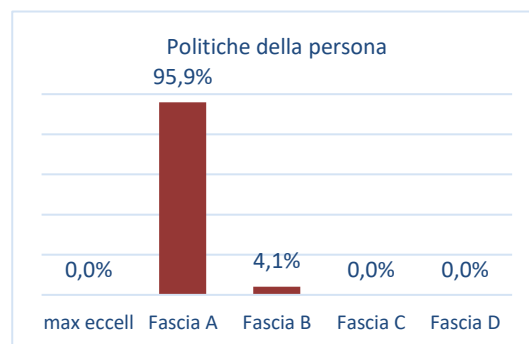
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
0	36	0	0	0	36



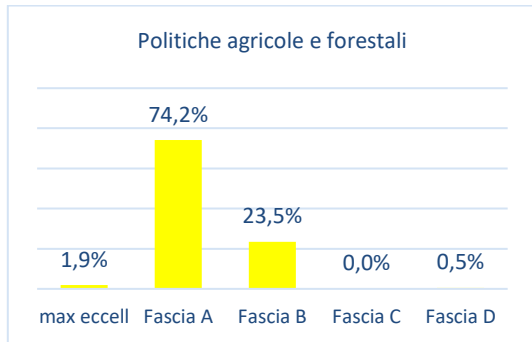
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
8,4%	68,4%	23,2%	0,0%	0,0%	100%
8	65	22	0	0	95



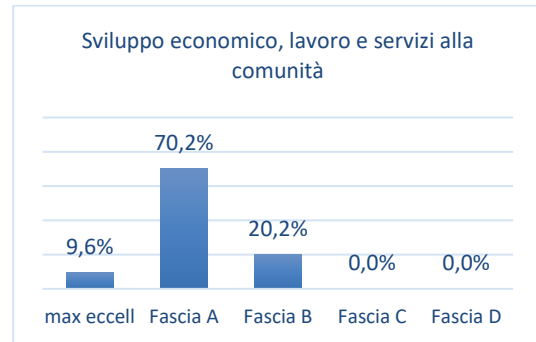
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
5,5%	69,7%	21,1%	3,7%	0,0%	100%
6	76	23	4	0	109



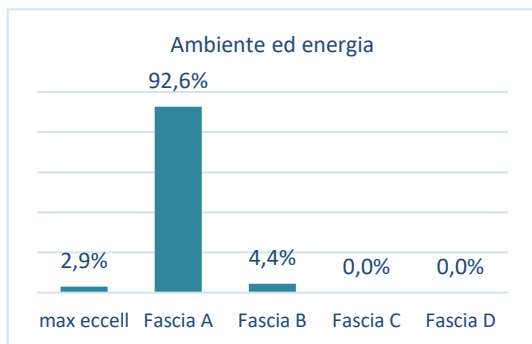
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	95,9%	4,1%	0,0%	0,0%	100%
0	47	2	0	0	49



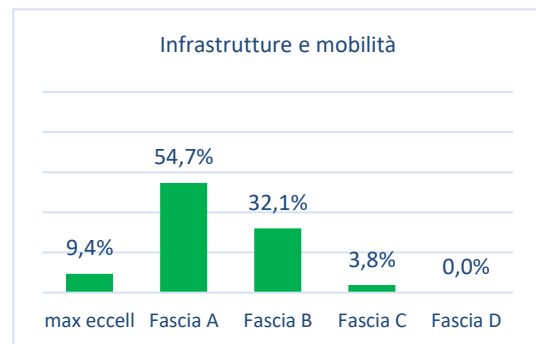
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
1,9%	74,2%	23,5%	0,0%	0,5%	100%
4	158	50	0	1	213



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
9,6%	70,2%	20,2%	0,0%	0,0%	100%
10	73	21	0	0	104



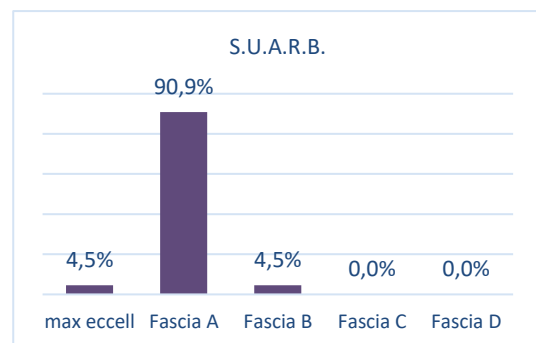
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
2,9%	92,6%	4,4%	0,0%	0,0%	100%
2	63	3	0	0	68



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
9,4%	54,7%	32,1%	3,8%	0,0%	100%
5	29	17	2	0	53

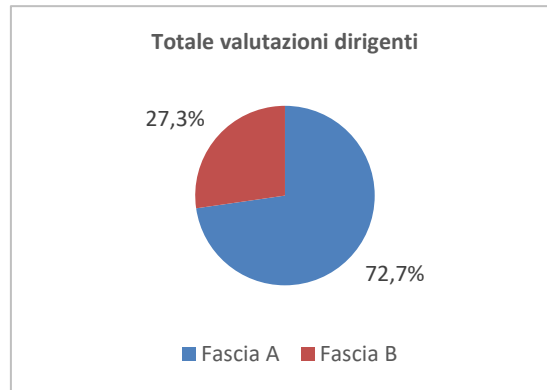


max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
15,2%	65,2%	17,4%	2,2%	0,0%	100%
7	30	8	1	0	46



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
4,5%	90,9%	4,5%	0,0%	0,0%	100%
1	20	1	0	0	22

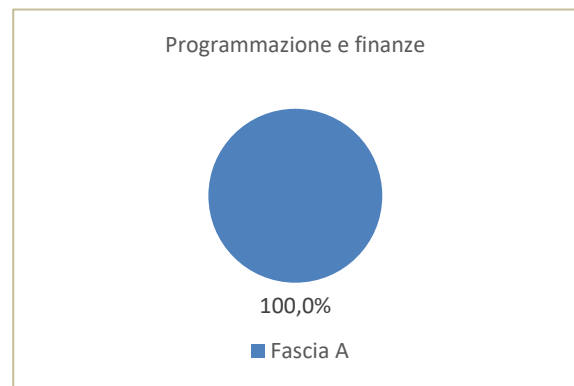
Valutazioni della performance individuale dei dirigenti: dati di sintesi per fasce di merito



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	72,7%	27,3%	0,0%	0,0%	100%
0	24	9	0	0	33



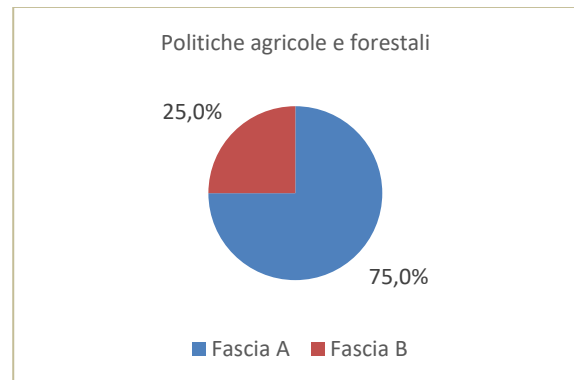
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
0	7	0	0	0	7



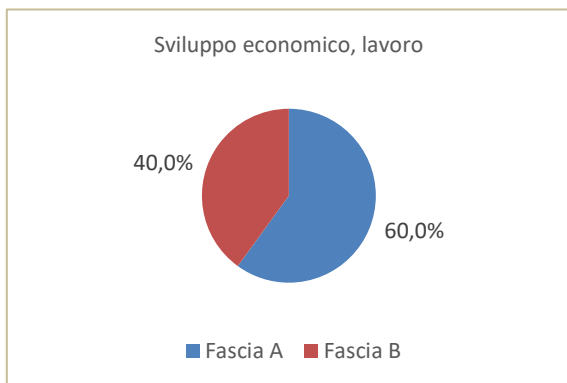
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
0	2	0	0	0	2



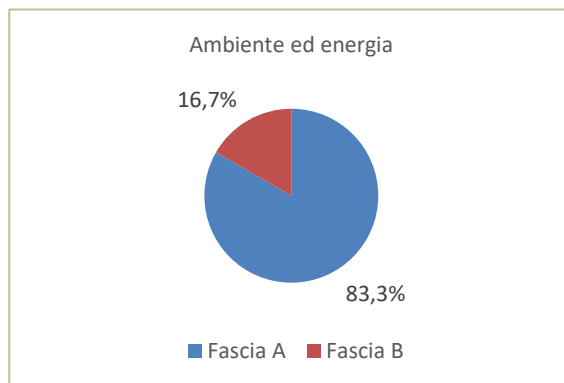
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
0	2	0	0	0	2



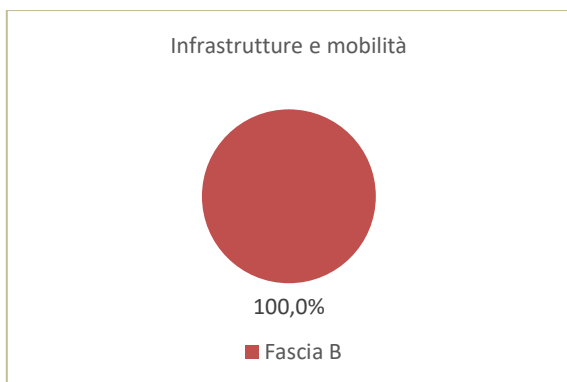
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	75,0%	25,0%	0,0%	0,0%	100%
0	3	1	0	0	4



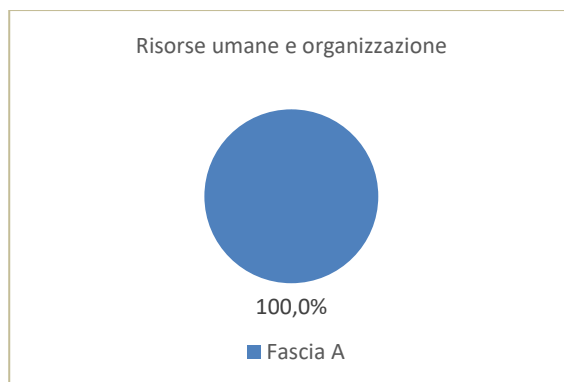
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	60,0%	40,0%	0,0%	0,0%	100%
0	3	2	0	0	5



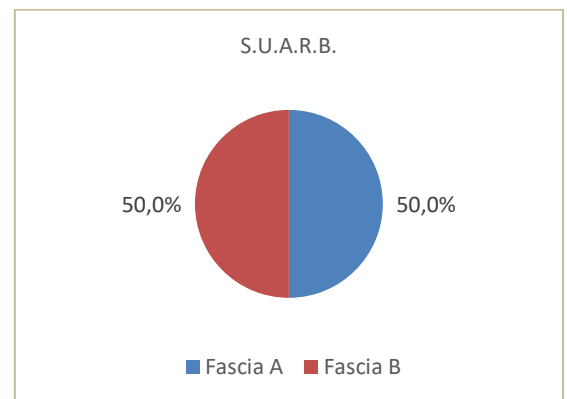
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	83,3%	16,7%	0,0%	0,0%	100%
0	5	1	0	0	6



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
0	0	4	0	0	4



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
0	1	0	0	0	1



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	totale
0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100%
0	1	1	0	0	2

5. IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

Il processo di redazione della Relazione sulla performance 2022 si è sviluppato avendo come riferimento il quadro di programmazione, finanziario e normativo indicato nelle sezioni precedenti.

L'elaborazione e la redazione della Relazione è stata avviata dall'Ufficio per il Controllo di Gestione e la Misurazione della Performance, con la verifica dei dati di monitoraggio effettuato da ciascuna struttura con riferimento agli obiettivi programmati per il 2022.

In considerazione del nuovo modello di programmazione integrata legata al valore pubblico introdotta con il PIAO, le strutture hanno elaborato dati di sintesi in ordine ai principali risultati raggiunti, rappresentati nelle tabelle di cui alla sottosezione 3.1.

Sono state altresì acquisite dagli uffici responsabili, le informazioni necessarie anche all'avvio della fase di prevalutazione del personale sia non dirigente che dirigente.

Preventivamente all'approvazione definitiva della Relazione, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione, una prima proposta del documento, unitamente ai report delle prevalutazioni, sono stati sottoposti all'esame del Comitato di coordinamento delle direzioni generali della Giunta, allargato all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito.

Criticità e prospettive di sviluppo

Come già precedentemente illustrato, permangono ancora alcune carenze metodologiche e qualitative nel ciclo della performance e nel relativo processo di rendicontazione. Tuttavia, l'anno 2022 rappresenta senz'altro una discontinuità rispetto ai precedenti cicli, determinata dallo sforzo profuso dall'amministrazione nel dare attuazione al nuovo modello di programmazione integrata.

Il percorso di miglioramento dovrà continuare ponendo in essere ulteriori azioni che possano concorrere, in un arco temporale di medio periodo, al consolidamento dei risultati già ottenuti e al superamento delle criticità che ancora permangono. In particolare, anche in attuazione delle indicazioni fornite dall'Autorità Regionale per la valutazione e il merito, dovranno essere poste in essere azioni volte a migliorare la qualità della programmazione, anche nel senso di una maggiore significatività degli obiettivi e una maggiore uniformità terminologica e metodologica, per le quali potrà contribuire la messa in campo di interventi formativi mirati.

Sarà utile, infine, prevedere un aggiornamento dell'applicativo informatico dedicato alla performance che possa rispondere pienamente alle esigenze di programmazione secondo il modello metodologico elaborato per la redazione del PIAO.