

# REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI  
GENERALI, UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Determinazione 15 febbraio 2024, n.65

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto informatico (Codice RB-EIN). Scorrimento ulteriore graduatoria concorsuale di merito.

# DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE  
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI  
GENERALI**

**REGIONE BASILICATA**

Ufficio Risorse umane e Organizzazione  
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2024/D.00065

DEL 15/2/2024

Codice Unico di Progetto:

**OGGETTO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto informatico (Codice RB-EIN). Scorrimento ulteriore graduatoria concorsuale di merito.

**UFFICIO RAGIONERIA GENERALE**

**PREIMPEGNI**

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

**IMPEGNI**

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

**LIQUIDAZIONI**

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE**

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**ACCERTAMENTO**

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

Allegati N. \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

- VISTA** la Legge regionale n. 12 del 2/03/1996 recante: *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”* e ss.mm.ii., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata approvato con legge statutaria n. 1 del 17/11/2016, come modificata e integrato con legge statutaria n. 1 del 18/07/2018;
- VISTO** il D. lgs. n. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTA** la Legge n. 241 del 7/8/1990 e ss.mm.ii. recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTA** la Legge n. 136 del 13/8/2010 e s.m.i. in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
- VISTO** il D. lgs. n. 33 del 14/3/2013 e ss.mm.ii. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTA** la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nella competenza della Giunta Regionale;
- VISTO** il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 - *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- VISTO** il Regolamento n. 1 del 5/5/2022 - *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e s.m.i., intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29/12/2021;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA** la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021 con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall’interpello di cui alla D.G.R. n. 758/2021;
- VISTO**, in particolare, il punto 7. della succitata deliberazione, laddove è riservato di provvedere con separato atto all’affidamento ad interim degli uffici vacanti, per i quali, medio tempore, la reggenza è affidata al Direttore Generale;
- VISTA** la D.G.R. n. 762 del 14/11/2022 avente ad oggetto: *“Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”* con la quale si affida la responsabilità della Direzione Generale per le Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali, confermandosi la reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli uffici vacanti presso la Direzione assegnata;
- DATO ATTO** che la responsabilità dell’Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;
- VISTO** il D. lgs. n. 118 del 23/6/2011 recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 34/2001 recante: *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. 5 giugno 2023, n. 11 recante: *“Legge di Stabilità Regionale 2023”*;
- VISTA** la L.R. 5 giugno 2023, n. 12 recante: *“Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 323 dell’8/06/2023, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025, ai sensi dell’art. 39, c.10, del D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;
- VISTA** la D.G.R. n. 324 dell’8/6/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2023-2025, ai sensi dell’art. 39, c.10, del D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;
- VISTA** la L.R. 28 luglio 2023, n. 21 recante: *“Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 472 del 31/7/2023 recante *“Variazioni al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale, in seguito all’approvazione, da parte del Consiglio regionale, della legge regionale recante l’Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025”*;
- VISTA** la D.C.R. n. 622 del 27/11/2023, con cui è stato approvato il Bilancio consolidato 2022 - *“Gruppo Regione Basilicata”* - D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal D.lgs. 10 agosto 2014, n. 126;
- VISTA** la D.G.R. n. 369 del 23/6/2023 di *“Approvazione Disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2022”*, come integrata con D.G.R. n. 616 del 30/9/2023;

- VISTA,** altresì, la D.G.R. n. 49 del 31.01.2024, con la quale si è provveduto a sostituire integralmente il DDL concernente il “Rendiconto Generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2022” e i relativi allegati, approvati con la D.G.R. n. 369 del 23.06.2023 e integrati con la D.G.R. n. 616/2023;
- VISTO,** altresì, l’art. 9, comma 1-*sexies* del D.L. n. 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2016, n. 160), in base al quale il divieto di assunzioni di cui al comma 1-*quinquies* non si applica in caso di ritardo nell’approvazione definitiva del rendiconto definitivo da parte del Consiglio regionale;
- VISTE** la L.R. 7 febbraio 2024, n.3 “Legge di stabilità regionale 2024” e la L.R. 7 febbraio 2024, n.4 “Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026”;
- VISTO** il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui al D.M. 30 giugno 2022, n. 132, e, in particolare, gli artt. 7 e 8, dove è stabilito che il P.I.A.O. è adottato ed aggiornato annualmente entro il 31 gennaio e che, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, detto termine è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Tutto ciò premesso

### IL DIRIGENTE

- VISTA** la D.G.R. n. 602 del 29.9.2023 avente ad oggetto “D.G.R. n. 214 del 14.04.2023 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.) - Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-*bis* - Aggiornamento” (come ulteriormente integrato dalla D.G.R. n. 929 del 29.12.2023 limitatamente al paragrafo “3.2.4. Formazione del personale” della Sezione III “Organizzazione e Capitale Umano”);
- VISTO,** in particolare, l’Allegato A) alla sezione “Organizzazione e capitale umano” del richiamato P.I.A.O., recante l’aggiornamento della Programmazione di fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 94 del 14.03.2022 di indizione del concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 30 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria C (ora Area degli Istruttori) del sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, distinte per i seguenti profili e codici di concorso:

categoria C	Codice	Profilo professionale	Posti
	RB - ESA	Esperto Servizi Amministrativi	12
	RB - ETC	Esperto Tecnico	15
	RB - EIN	Esperto Informatico	3
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>

- VISTA** la propria determinazione n. 11BB.2023/D.00352 del 4.8.2023, recante l’approvazione della graduatoria del concorso per n. 3 unità nel profilo **Esperto Informatico (Codice RB-EIN)** e la nomina dei vincitori;
- DATO ATTO** che i vincitori, collocati dal 1° al 3° posto in graduatoria, hanno assunto servizio in data 18.09.2023;
- VISTA** la successiva determinazione n. 11BB.2024/D.00056 del 12.02.2024, di scorrimento della graduatoria finale di merito relativa al profilo **Esperto Informatico (Codice RB-EIN)** per il reclutamento di ulteriori n. 3 unità di personale, delle quali n. 2 individuate secondo l’ordine di merito e n. 1 in applicazione della riserva di cui agli artt. artt. 678 e 1014 del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66;
- VISTA** la comunicazione prot. n. 31963\_E del 13.2.2024, con la quale uno dei candidati interessati dallo scorrimento disposto con la suddetta D.D. n. 11BB.2024/D. 00056 del 12.02.2024 ha rinunciato alla stipula contrattuale e, conseguentemente, all’assunzione nel servizio a far data dal 1° marzo 2024;
- VISTO** l’art. 8, comma 7, del bando, che rimette a determinazione dell’Ufficio Risorse umane e Organizzazione l’approvazione della graduatoria concorsuale ed il successivo utilizzo della stessa;

**RITENUTO,** pertanto, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria di merito in favore del candidato collocato al 6° posto della graduatoria di merito relativa al profilo di **Esperto informatico (Codice RB-EIN)**;

**DATO ATTO** che la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio segue la verifica delle condizioni giuridiche e contabili richieste per il reclutamento di nuovo personale;

### DETERMINA

1. Di procedere, per i motivi di cui in premessa, allo scorrimento della graduatoria finale di merito approvata con D.D. n. 11BB.2023/D.00352 del 4.08.2023 e relativa al reclutamento di n. 3 unità del profilo concorsuale - bandito con D.G.R. n. 94 del 14.03.2022 - di **Esperto informatico (Codice RB-EIN)** da inquadrare nell'Area degli Istruttori (già cat. C nel previgente sistema di classificazione del comparto *Funzioni locali*).
2. Di procedere, per l'effetto, all'assunzione di Sciandivasci Francesco, candidato idoneo collocato al 6° posto della graduatoria di merito per il profilo concorsuale **Esperto informatico (Codice RB-EIN)**, in sostituzione dell'unità che ha rinunciato al contratto a seguito di assunzione disposta con D.D. 11BB.2024/D.00056 del 12.02.2024 per il reclutamento di ulteriori n. 3 unità aggiuntive rispetto alle n. 3 unità di personale che hanno vinto la selezione concorsuale.
3. Di rinviare a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio.
4. Di dare atto che l'assunzione di cui al presente provvedimento è disposta in attuazione delle misure previste per l'anno 2023 nei documenti di programmazione dei fabbisogni citati in premessa, da ultimo confermati con D.G.R. n. 602/2023 di aggiornamento del Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) e trova copertura negli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2024-2026.

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella bacheca Concorsi Pubblici della *homepage* del sito istituzionale <https://regione.basilicata.it> nella pagina dedicata al profilo concorsuale **Esperto informatico (Codice RB-EIN)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

**Teresa Lucia Casaletto**

IL RESPONSABILE P.O.

**Ezia Araneo**

IL DIRIGENTE

**Alfonso Marrazzo**

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.