



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



REGIONE BASILICATA



Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione BASILICATA

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE BASILICATA

DIRIGENTE RESPONSABILE

Giuseppina Lo Vecchio

INDIRIZZO MAIL: giuseppina.lovecchio@regione.basilicata.it

INDIRIZZO PEC: ufficio.politiche.lavoro@cert.regione.basilicata.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Leone Maria

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

Mario Musacchio

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 “beneficiari formati” e l’introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025, *“Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”*, si rende necessario adeguare l’ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, nel caso in cui sia stato inviato e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2025 ed entro il 30.06.2026, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con Decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☐ SI

☒ NO

Nel caso di risposta affermativa, si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della DG PASLIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

Il presente documento descrive gli interventi che la Regione Basilicata realizzerà con le risorse del Programma GOL per le annualità 2024, 2025 e 2026, in continuità con quanto programmato e attuato nelle precedenti fasi di programmazione. L'azione regionale valorizza i punti di forza emersi nell'attuazione del programma e interviene sulle criticità riscontrate, rafforzando l'impianto riformatore del Programma.

Le risorse stanziato attraverso il PAR hanno consentito alla Regione Basilicata di attivare servizi e misure rivolti ai beneficiari, con particolare attenzione ai soggetti più distanti dal mercato del lavoro. L'attuazione del Programma ha favorito il pieno coinvolgimento dei servizi pubblici e dei soggetti privati accreditati, nella logica di garantire i LEP e del perseguimento dei target assegnati.

L'aggiornamento del PAR si rende necessario per assicurare la piena realizzazione degli interventi programmati e il conseguimento dei target relativi alle annualità 2024-2025 entro il 31 dicembre 2025, nonché del target MSC1-4 bis entro il 30 giugno 2026. Le attività saranno realizzate in piena sinergia con gli interventi, programmati a livello nazionale dal MLPS, tesi ad agevolare le Regioni nel conseguimento dei target previsti. Ci si riferisce in particolare, all'offerta formativa finalizzata all'acquisizione di competenze digitali, resa disponibile con l'iniziativa "EDO".

La programmazione regionale si fonda su alcuni elementi cardine richiamati nel PAR:

- **Universalità e selettività degli interventi:** il PAR contribuisce alla costruzione di un sistema stabile e accessibile di servizi per il lavoro, in coerenza con i LEP del d.lgs. 150/2015. In assenza delle future risorse PNRR, la Regione Basilicata garantirà la piena accessibilità ai beneficiari del Programma, individuando al contempo priorità di intervento e sinergie tra fondi regionali, nazionali ed europei.
- **Governance e prossimità dei servizi:** la programmazione è realizzata in dialogo con le parti sociali e le rappresentanze territoriali. È rafforzato il coordinamento tra servizi pubblici e soggetti privati accreditati, per garantire capillarità e prossimità nell'erogazione delle prestazioni, fermo restando il ruolo centrale dei Centri per l'Impiego, in particolare per le fasce più fragili.
- **Sviluppo progressivo dei sistemi di offerta:** il PAR continua a promuovere un'evoluzione graduale e sostenibile dei servizi di politica attiva, valorizzando le esperienze regionali e le buone pratiche già attuate, con l'obiettivo di migliorare qualità, omogeneità e integrazione degli interventi.
- **Coerenza con le esigenze del mercato del lavoro:** la Regione garantisce una programmazione dell'offerta formativa coerente con i fabbisogni del sistema produttivo locale, e lo farà ancor di più quando sarà implementato l'Osservatorio regionale del mercato del lavoro nonché l'utilizzo di strumenti di analisi predittiva e informazione LMI, in coerenza con gli indirizzi del Piano Nuove Competenze – Transizioni.
- **Trasparenza e valorizzazione delle competenze:** è assicurata la capitalizzazione delle competenze acquisite dai beneficiari e la messa in trasparenza degli apprendimenti, in coerenza con le indicazioni della normativa nazionale e delle circolari ANPAL e MLPS.

Gli interventi rivolti ai beneficiari, già descritti nel PAR, mantengono l'impianto originario, con la possibilità per i beneficiari del Percorso 1 di accedere anche a opportunità formative brevi in ambito digitale.

Restano fondativi, anche per le annualità 2024-2026:

- la **centralità dei Servizi pubblici per l'Impiego** nella regia e nel presidio dei LEP;
- la disponibilità di un **assessment pubblico** per la valutazione multidimensionale dei bisogni;
- la **complementarità tra pubblico e privato** nella realizzazione dei servizi per il lavoro;
- l'allineamento dei servizi ai **LEP e agli standard di servizio** definiti dalle Deliberazioni del Commissario Straordinario ANPAL (n. 5/2022, n. 6/2022, n. 5/2023 e n. 13/2023);

- la **personalizzazione dei percorsi**, garantendo l'accesso a servizi universali e misure specifiche in relazione al bisogno individuato;
- la **coerenza dell'offerta formativa** con i fabbisogni di competenze del territorio, anche attraverso strumenti del Programma Quadro "Nuove Competenze – Transizioni".

La Regione Basilicata proseguirà nel rafforzamento della capacità programmatoria dell'offerta formativa e delle politiche attive, in coerenza con le esigenze del tessuto produttivo e con le traiettorie di sviluppo individuate nei documenti strategici regionali.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

La regione Basilicata in relazione alle annualità 2024, 2025, 2026, per la realizzazione del Programma GOL, utilizzerà esclusivamente le risorse del PNRR.

Al fine del raggiungimento degli obiettivi assegnati, la Regione continuerà ad introdurre anche azioni complementari al Programma GOL, quali ad esempio: misure di incentivazione all'occupazione, all'autoimprenditorialità, nonché specifiche azioni a supporto dei percettori di ammortizzatori sociali.

In particolare, sono stati già predisposti strumenti/dispositivi a valere su risorse PO FSE+, nello specifico:

- l'avviso pubblico "BASILAVORO", che prevede incentivi per l'occupazione e una premialità per le aziende che hanno assunto uno o più beneficiari GOL;
- l'avviso pubblico "BASILAUREATI", che ha riservato parte delle risorse per coloro che assumono anche laureati rivenienti dai Percorsi GOL;
- l'avviso per i Cassintegrati per coloro che sono a rischio di disoccupazione;
- l'avviso pubblico regionale "AIUTI ALLE IMPRESE COSTITUITE DA 0-24 MESI" a valere su FESR FSE+ 2021-2027, finanziato al fine di:
 - sostenere gli investimenti iniziali delle nuove imprese;
 - promuovere la crescita sostenibile e la competitività delle PMI;
 - creare posti di lavoro nelle PMI.

La Regione prevede di continuare a programmare nelle logiche di riforma sottese a GOL, pianificando azioni mirate che proseguiranno anche nell'annualità 2026, al fine di garantire nel tempo i livelli essenziali delle prestazioni della riforma GOL, mettendo al centro delle politiche regionali tutte le tipologie di beneficiari, con particolare riferimento a: **lavoratori a rischio di disoccupazione, disoccupati di lunga durata, donne, persone con disabilità, over 55** (promuovendo azioni sull'invecchiamento attivo). Riserverà un'attenzione particolare ai **giovani** che saranno sempre più al centro delle politiche regionali.

Si punterà infatti a:

- **Promuovere l'occupazione:** incentivando le imprese ad assumere tali target e migliorando l'inclusione nel mercato del lavoro.
- **Ridurre la disoccupazione:** favorendo l'inserimento lavorativo di categorie svantaggiate.

- **Favorire la stabilità lavorativa:** promuovendo contratti di lavoro stabili e duraturi e migliorando la qualità dell'occupazione.
- **Sostenere le imprese:** garantendo bonus alle imprese per l'assunzione a tempo indeterminato, anche parziale, di tali target. Inoltre, si punterà a favorire una loro crescita e innovazione attraverso l'assunzione di personale che dovrà essere qualificato, così da contribuire allo sviluppo economico e alla competitività del territorio. A tal proposito, un'analisi sul fabbisogno professionale contribuirà a definire sempre meglio i percorsi formativi utili a migliorare la **qualità del capitale umano** che, dovrà poi essere disponibile per le imprese locali.
- **Promuovere l'occupazione giovanile:** in particolare si punterà all'inserimento lavorativo dei giovani laureati e alla riduzione del tasso di disoccupazione giovanile, facendo tutto il possibile per valorizzare le loro competenze, favorendo l'utilizzo di quelle acquisite dai laureati durante il percorso di studi.
- **Contrastare la fuga dei cervelli:** riducendo il fenomeno della migrazione dei giovani laureati verso altre regioni o paesi e offrendo opportunità di lavoro qualificato in Basilicata.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Alla luce degli obiettivi richiamati nel paragrafo precedente e sulla base dell'analisi dei dati di monitoraggio del Programma, si riportano di seguito le attività che saranno garantite attraverso **l'utilizzo esclusivo delle risorse PNRR** assegnate alla Regione Basilicata, in coerenza con quanto previsto dal Programma GOL e nel rispetto dei vincoli fissati a livello nazionale. Di seguito i principali elementi che caratterizzano l'offerta di misure e servizi finanziata dal Programma.

Annualità 2024 e 2025:

1. Erogazione dei servizi per il lavoro (orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro/IDO, accompagnamento alla creazione d'impresa) - con riferimento al target "beneficiari" - M5C1-3, come meglio dettagliato nella "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Basilicata 2024+2025", allegata al presente documento. Prosecuzione della compartecipazione pubblico - privato nella erogazione dei servizi per il lavoro, con l'obiettivo di promuovere una maggiore incidenza dell'operato dei CPI, in riferimento ai beneficiari con bisogno complesso.
2. Offerta di percorsi formativi coerenti con le esigenze del MdL, con particolare attenzione ai corsi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito dei percorsi 1, 2 e 3, garantendo al contempo il conseguimento del target M5C1-4 "digitale".
3. Erogazione della formazione breve, per l'upskilling (nell'ambito dei Percorsi 2 e 4), finalizzata al conseguimento del target M5C1-4.
4. Erogazione della formazione per il reskilling (nell'ambito Percorsi 3 e 4), finalizzata al conseguimento del target M5C1-4. La Regione Basilicata intende proporre percorsi di durata inferiore a quanto inizialmente previsto, in ragione della conclusione del programma (**durata media dei percorsi formativi inferiore**), sempre nel rispetto delle durate minime previste. I corsi più brevi saranno cumulabili con i corsi per l'acquisizione di competenze digitali.

Annualità 2026:

1. Conferma delle modalità di programmazione utilizzate nelle precedenti annualità, garantendo la fruizione dei LEP previsti dal Programma a tutti i beneficiari coinvolti. Con riferimento al target M5C1-3, si prevede una maggiore incidenza dell'operato dei CPI, anche al fine di contenere i costi degli interventi.
2. Erogazione dei servizi per il lavoro (orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro/IDO, accompagnamento alla creazione d'impresa) ad un ampio bacino di utenza (potenziali raggiunti dal programma), al fine di garantire un più rapido raggiungimento dei soggetti interessati alla fruizione

di interventi formativi (target beneficiari “Formati” - M5C1-4 Bis), come meglio dettagliato nella “Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Basilicata 2026”, allegata al presente documento.

3. Continuità dell’offerta formativa nell’ambito dei percorsi di **upskilling** per favorire anche l’acquisizione di competenze digitali.
4. Previsione di una durata media inferiore rispetto a quella inizialmente prevista per i percorsi di **reskilling**, al fine di favorire la chiusura degli stessi in maniera coerente con le tempistiche del Programma. Per questi percorsi si manterrà la logica della modularità che consentirà di cumulare corsi brevi con quelli finalizzati al conseguimento delle competenze digitali.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell’ambito della sezione 5 si richiede l’aggiornamento dei paragrafi 5.1.2., 5.1.5. e 5.1.6. come sotto riportati.

5.1.2. Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600 mila + 200 mila (M5C1-4 + M5C1-4bis)	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	24.644	18.483	6.375	3.697
Obiettivo regionale	2026			924	

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

In riferimento agli obiettivi regionali, esplicitati nella precedente tabella, la Regione Basilicata ha predisposto specifici interventi per garantire, da subito, l'accelerazione nel raggiungimento degli stessi.

La Regione garantisce la continuità dell'utilizzo degli stessi strumenti/dispositivi di attuazione previsti e attivati nel corso delle precedenti annualità, attraverso il loro rifinanziamento.

In particolare, la **formazione digitale** risulta di importanza strategica per il conseguimento dei Target M5C1-4 e, al tal fine, **è prevista all'interno di tutti i percorsi**. Di seguito le principali le azioni finalizzate alla fruizione dei percorsi digitali ed alla loro valorizzazione, nell'ambito dei target assegnati:

- Per ciascun Centro per l'Impiego, sarà definito un programma operativo specifico finalizzato alla riconvocazione dei beneficiari GOL non ancora coinvolti in interventi formativi. Coerentemente con il profilo di riferimento, saranno canalizzati verso gli interventi formativi previsti dal Programma GOL, con priorità per la formazione digitale.
- In ragione della necessità di accelerare il raggiungimento dei Target (in particolare quello dei Formativi in competenze digitali), sarà data priorità alla attuazione degli interventi formativi previsti nell'ambito dei percorsi 1 "work – ready" e nei percorsi 3 "reskilling", vista la particolare concentrazione di utenza in tali percorsi.
- Nell'ultima annualità (2026), per i beneficiari del Percorso 3 – Reskilling, si prevede una riduzione della durata complessiva, in vista della chiusura del Programma GOL e del conseguimento dei target M5C1-4bis.
- I percorsi relativi alle competenze digitali sono articolati in moduli di durata minima pari a 16 ore per i quali è prevista la messa in trasparenza delle relative competenze.
- Si conferma il ricorso alla FAD come modalità di fruizione dei percorsi, nelle modalità già in vigore, al fine di facilitare l'organizzazione e l'accesso ai percorsi.

In riferimento alla Misura nazionale "EDO" (Educazione Digitale per l'Occupazione), la Regione Basilicata assicura piena collaborazione per la sua attuazione, coinvolgendo il maggior numero di beneficiari, con l'obiettivo di contribuire al rapido conseguimento del target "Formati digitali" previsto entro la fine dell'anno corrente, anche attraverso azioni di accompagnamento e tutoraggio all'utenza nei percorsi di accompagnamento al lavoro (LEP F1), comprese quelle dedicate all'autoformazione e all'utilizzo di contenuti digitali, come previsto dalla Delibera del Commissario Straordinario ANPAL del 9 maggio 2022 e s.m.i., Allegato C.

5.1.5. Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE

*****		...			...

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

n.a.

5.1.6. Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024-2025									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-2025	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI
								(AxD)	(AxE)	(AxF)
Assessment *	24.644									
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	11.090	627,44 €	627,44 €	0,00 €			€ 6.958.116	€ 6.958.116		
TOTALE	11.090						€ 6.958.116	€ 6.958.116		
PERCORSO 2 - Upskilling	4.683	939,97 €	939,97 €	0,00 €			€ 4.401.652	€ 4.401.652		
TOTALE	4.683						€ 4.401.652	€ 4.401.652		
PERCORSO 3 - Reskilling	8.625	1.587,94 €	1.587,94 €				€ 13.696.275	€ 13.696.275		
TOTALE	8.625						€ 13.696.275	€ 13.696.275		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	246	3.133,23 €	3.133,23 €	0,00 €			€ 771.786	€ 771.786		
TOTALE	246						€ 771.786	€ 771.786		
TOTALE	24.644						€ 25.827.828,02	€ 25.827.828,02		

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

5.1.6. Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL, ai fini del raggiungimento del target M5C1-4*bis*, ovvero degli obiettivi di occupabilità previsti dal Programma. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	01 gennaio 2026-30 giugno 2026									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 1° semestre 2026	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI
									(AxE)	(AxF)
								(AxD)		
Assessment *	3.572									
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	1.607	788,49 €	788,49 €	0,00 €			€ 1.267.381	€ 1.267.381		
TOTALE	1.607						€ 1.267.381	€ 1.267.381		
PERCORSO 2 - Upskilling	679	991,57 €	991,57 €	0,00 €			€ 673.002	€ 673.002		
TOTALE	679						€ 673.002	€ 673.002		
PERCORSO 3 - Reskilling	1.250	2.310,42 €	2.310,42 €				€ 2.888.368	€ 2.888.368		
TOTALE	1.250						€ 2.888.368	€ 2.888.368		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	36	2.544,25 €	2.544,25 €	0,00 €			€ 90.835	€ 90.835		
TOTALE	36						€ 90.835	€ 90.835		
TOTALE	3.572						€ 4.919.586,29	€ 4.919.586,29		

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.