

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE PER LO
SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E I
SERVIZI ALLA COMUNITA'**

REGIONE BASILICATA

**Ufficio Politiche del Lavoro e Politiche
Giovani
15BD**

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 15BD.2024/D.00532

DEL 18/4/2024

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione - Riforma 1.1: Politiche attive del lavoro e formazione Programma GOL - Approvazione modifiche e integrazioni delle "Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure e dei servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3-Riqualificazione (Reskilling) di cui agli Avvisi n. 1 e n. 2/2022 (DGR n. 536 e n. 538 del 10 agosto 2022)" - Determinazione dirigenziale n. 15BD.2023/D.00450 del 17/4/2023 e s.m.i.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. 1 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRIGENTE

- VISTA la Legge Regionale 2 marzo 1996, n. 12, recante “Riforma dell’Organizzazione Amministrativa Regionale” e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la D.G.R. 13 gennaio 1998, n° 11, recante “Individuazione degli atti di competenza della Giunta Regionale”;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165 e ss.mm.ii., recante “Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTA la Legge Regionale 6 settembre 2001, n. 34, recante il “Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata” e ss.mm.ii.;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubblicheamministrazioni” ed in particolare l’Art. 22. “Obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli enti pubblici vigilati, e agli enti di diritto privato in controllo pubblico, nonché alle partecipazioni in società di diritto privato” e ss.mm.ii.;
- VISTA la D.G.R. n. 265 del 11.05.2022, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza della Giunta regionale, di transizione al PianoIntegrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ex art. 6 del Decreto Legge n. 80/2022”;
- VISTA la D.G.R. n. 214 del 14 aprile 2023, recante “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 (PIAO) – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato con legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11 bis”;
- VISTA la D.G.R. n. 602 del 29.9.2023: “D.G.R. n. 214 del 14.04.2023 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.) – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis - Aggiornamento. ”;
- VISTA la D.G.R. n. 929 del 29/12/2023: “D.G.R. n. 602 del 29/09/2023, avente ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.) - Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis - Aggiornamento – APPROVAZIONE INTEGRAZIONE ALL’ALLEGATO “A”;
- VISTA la Legge Statutaria Regionale n. 1 del 17/11/2016 recante “Statuto della Regione Basilicata” modificata ed integrata con la Legge Statutaria Regionale 18.07.2018, n. 1, e con la Legge Statutaria Regionale 18.02.2019, n. 1;

- VISTA la Legge Regionale 30.12.2019, n. 29, riguardante “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”;
- VISTO il Regolamento 10.02.2021, n. 1, recante “Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata”;
- CONSIDERATO in particolare, l’art. 27 commi da 1 a 3 (disposizioni transitorie) del suddetto Regolamento n. 1/2021, secondo cui continuano ad avere efficacia gli atti di organizzazione recanti il dimensionamento, la declaratoria e la qualificazione degli uffici dirigenziali generali e dirigenziali tout court, fino all’adozione degli atti conseguenti di cui all’art. 5 del medesimo Regolamento;
- VISTA la D.G.R. n. 219 del 19/03/2021 avente ad oggetto “Art. 5 comma 2 Regolamento 10 febbraio 2021, n. 1. Organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale”;
- RICHIAMATO in particolare quanto stabilito al punto 5) della suddetta DGR 219/2021 in merito alla data a decorrere dalla quale è efficace il nuovo sistema organizzativo;
- VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021 ad oggetto: “Modifiche parziali alla D.G.R. n. 219/2021. Riapprovazione del documento recante l’organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale”;
- VISTA la D.G.R. n. 775 del 06/10/2021, recante “Art 3 Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale.”;
- VISTA la D.G.R. n.211 del 14/04/2023 avente ad oggetto “Dirigente regionale a tempo indeterminato. Mobilità interna.”;
- VISTA la D.G.R. n. 174 del 30/03/2022, recante: “Controlli interni di regolarità amministrativa” –Approvazione”;
- VISTA la D.G.R. n. 179 del 08.04.2022 “Regolamento interno della Giunta regionale della Basilicata - Approvazione”;
- VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 05/05/2022 “Controlli interni di regolarità amministrativa”;
- VISTA la D.G.R. n. 230 del 14.04.2023 “PNRR – Direttive per l’implementazione del vigente sistema dei controlli interni regionali.”;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 avente ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- VISTA la D.G.R. n. 647 del 23/01/2024: “Documento di Economia e finanza Regionale (DEFRR) 2024-2026-APPROVAZIONE”;

- VISTA la D.G.R. n. 653 del 23/01/2024: “Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la D.G.R. n. 655 del 23/01/2024: “Legge regionale: “Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026”;
- VISTA la Legge Regionale 7 febbraio 2024, n. 3, recante: “Legge di stabilità regionale 2024”;
- VISTA la Legge Regionale 7 febbraio 2024, n. 4, recante: “Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026”;
- VISTA la D.G.R. n. 84 del 09-02-2024 recante: “Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026”;
- VISTA la D.G.R. n. 85 del 09-02-2024 recante: “Approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024-2026”;
- VISTA la D.G.R. n.59 del 09/02/2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026: approvazione della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza”;
- VISTA la DGR n. 131 del 28/02/2024 avente ad oggetto la prima variazione del bilancio di previsione 2024/2026, ai sensi dell'art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.”;
- VISTA la D.G.R. n. 218 del 20/03/2024 avente ad oggetto: “Seconda variazione al bilancio di previsione 2024/2026, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.”;
- VISTA la D.G.R. n.270 del 5.04.2024 avente ad oggetto “Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art.3, comma 4, del D. Lgs. 118/2011 e conseguente variazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026”;
- VISTA la D.G.R. n. 433 del 6 luglio 2022 avente ad oggetto “ Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1:Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione – Riforma 1.1:Politiche attive del lavoro e formazione. Adozione del Piano Attuativo Regionale (PAR) Basilicata del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) aggiornato sulla base dei nuovi standard;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, di approvazione dei seguenti documenti: “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – profilazione quantitativa”; “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – profilazione qualitativa”; “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” come modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario n. 6 del 16 maggio 2022;

- VISTO l'Avviso Pubblico denominato "Avviso Pubblico n 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il lavoro , Riforma 1.1 " Politiche attive del lavoro e formazione finanziato dall'Unione Europea- Next Generation EU – Percorso 2 Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 Riqualficazione (Reskilling)", approvato con DGR n. 536 del 10 agosto 2022;
- VISTO l'Avviso Pubblico denominato " Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione – Riforma 1.1:Politiche attive del lavoro e formazione Programma GOL - Avviso pubblico N.2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1" Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU Presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e al Servizio di orientamento specialistico trasversale ai percorsi" approvato con DGR n.538 del 10 agosto 2022;
- CONSIDERATO che i suddetti bandi rinviano a successivi atti la definizione di Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione del Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 – Riqualficazione (Reskilling);
- VISTA la nota mail del 08 marzo 2023 con cui sono state inviate le suddette linee guida all'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per il relativo parere;
- VISTA la nota prot.n. 318 del 30 marzo 2023 con cui l'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato che sulla base degli esiti di competenza nulla osta all'adozione delle sopracitate linee guida;
- VISTA la determinazione dirigenziale n. 15BD.2023/D.00450 del 17/4/2023 con cui sono state approvate le suddette linee guida;
- VISTA la determinazione dirigenziale n. 15BD.2023/D.00837 del 30/6/2023 con cui si è proceduto ad approvare le modifiche e le integrazioni delle suddette "Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure e dei servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 – Riqualficazione (Reskilling) di cui agli Avvisi n. 1 e n. 2/2022 (DGR n. 536 e n. 538 del 10 agosto 2022);
- VISTA la determinazione dirigenziale n. 15BD.2023/D.00971 del 20/7/2023 con cui si è proceduto a determinare che ai fini del calcolo del finanziamento pubblico dei progetti di Upskilling e Reskilling, l'unità di costo standard pari ad € 131,63, corrispondente alla fascia B dei docenti, così come definita dalla deliberazione n 5 del 12 aprile 2023 del Commissario Straordinario Anpal;

- VISTA la determinazione dirigenziale n. 15BD.2023/D.01338 del 26/9/2023 con cui si è proceduto a rettificare il paragrafo 3 “Attività formative e stage” – punto 3 “adempimenti regionali” delle suddette linee guida;
- VISTA la determinazione dirigenziale n. 15BD.2023/D.01822 del 23/11/2023 che ha approvato le modifiche e le integrazioni delle “Linee Guida e indirizzi per l’attuazione delle misure e dei servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 – Riqualficazione (Reskilling) di cui agli Avvisi n. 1 e n. 2/2022 (DGR n. 536 e n. 538 del 10 agosto 2022)” per meglio dettagliare il pagamento delle indennità allievi e la rendicontazione delle attività approvando l’allegato 23 – dichiarazione sostitutiva relativa alle misure di sostegno al reddito;
- DATO ATTO che nella fase di gestione delle attività si rende necessario fornire ulteriori specificazioni in merito alle procedure gestionali approvate con le suddette determinazioni;
- RITENUTO pertanto di dover approvare, al fine di favorire una regolare ed efficace gestione e realizzazione dei percorsi formativi, le rettifiche e le integrazioni delle Linee Guida e indirizzi per l’attuazione delle misure e dei servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 – Riqualficazione (Reskilling) di cui agli Avvisi n. 1 e n. 2/2022 (DGR n. 536 e n. 538 del 10 agosto 2022)”, di cui all’Allegato A, unito al presente atto quale parte integrante e sostanziale, in sostituzione delle precedenti Linee guida e in particolare:
- Capitolo 5.3 - paragrafo 3- Attività formative e stage- punto 3 – adempimenti regionali, n.4, lett.a;
 - Capitolo 5.3 - paragrafo 3- Attività formative e stage- punto 8- ulteriori specifiche, lett. i;
 - Capitolo 5.3 - paragrafo 3- Attività formative e stage- punto 8- ulteriori specifiche, lett. m;
 - Capitolo 5.3 - paragrafo 3- Attività formative e stage- punto 10- disposizioni finali e transitorie, n.2 e elenco Allegati;
 - Capitolo 9.1- Erogazione del finanziamento a “processo”, n.2.

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1- di rettificare e integrare, al fine di favorire una regolare ed efficace gestione e realizzazione dei percorsi formativi, le Linee Guida e indirizzi per l’attuazione delle misure e dei servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 – Riqualficazione (Reskilling) di cui agli Avvisi n. 1 e n. 2/2022 (DGR n. 536 e n. 538 del 10 agosto 2022)”, di cui all’Allegato A, unito al presente atto quale parte integrante e sostanziale, in sostituzione delle precedenti Linee Guida approvate con la determinazione dirigenziale n.15BD.2023/D.00450 del 17/4/2023 come rettificate dalle

determinazioni dirigenziali n.15BD.2023/D.00837 del 30/6/2023, n.15BD.2023/D.00971 del 20/7/2023, n.15BD.2023/D.01338 del 26/9/2023, n.15BD.2023/D.01822 del 23/11/2023, come di seguito indicato:

- Capitolo 5.3 - paragrafo 3- Attività formative e stage- punto 3 – adempimenti regionali, n.4, lett.a;
 - Capitolo 5.3 - paragrafo 3- Attività formative e stage- punto 8- ulteriori specifiche, lett. i;
 - Capitolo 5.3 - paragrafo 3- Attività formative e stage- punto 8- ulteriori specifiche, lett. m;
 - Capitolo 5.3 - paragrafo 3- Attività formative e stage- punto 10- disposizioni finali e transitorie, n.2 e elenco Allegati;
 - Capitolo 9.1- Erogazione del finanziamento a “processo”, n.2;
- 2- di approvare le suddette rettifiche ed integrazioni alle Linee Guida e indirizzi per l’attuazione delle misure e dei servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 – Riqualficazione (Reskilling) di cui agli Avvisi n.1 e n. 2/2022 (DGR n. 536 e n. 538 del 10 agosto 2022)”, di cui all’Allegato A, unito al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3- di dare atto che la presente determinazione non comporta oneri finanziari a carico del Bilancio regionale;
- 4- di pubblicare il predetto documento sul portale istituzionale della Regione sezione GOL;
- 5- di dare atto che le Linee Guida di cui al punto 1, potranno essere integrate e/o modificate sulla base di necessità che emergessero in fase di attuazione e gestione del Programma nonché per adeguarle ad atti normativi nazionali e alle Linee Guida Nazionali;
- 6- di dare atto che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione ha valore di notifica ai soggetti interessati a tutti gli effetti di legge.

Maria Leone

Arturo Agostino

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione - Riforma 1.1: Politiche attive del lavoro e formazione Programma GOL - Approvazione modifiche e integrazioni delle "Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure e dei servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3-Riqualificazione (Reskilling) di cui agli Avvisi n. 1 e n. 2/2022 (DGR n. 536 e n. 538 del 10 agosto 2022)" - Determinazione dirigenziale n. 15BD.2023/D.00450 del 17/4/2023 e s.m.i.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE

Canio Alfieri Sabia

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>